

## 推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因	
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		中鋼構成立「永續發展管理委員會」，負責規劃中鋼結構永續發展行動方案。委員會由董事長擔任主任委員，副主任委員則由總經理擔任，而委員會設有執行長一人，由管理副總經理擔任，副執行長二人，由生產及業務副總經理擔任，委員由公司各單位一級主管擔任；其中執行中心分設環境績效組、經濟績效組及社會績效組等小組，每年度至少召開乙次會議檢討永續發展運作情形，並依據會議決議執行永續發展工作，且委員會視需要向董事會報告年度企業社會責任執行情形。本公司於111年12月28日向董事會報告今年度永續發展工作執行情形。	無差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、	✓		本公司透過問卷對公司利害關係人進行經濟、環境及社會議題調	無差異。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	
社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)			查及分析，以鑑別永續相關議題中之重大性，再依議題所屬之面向細分，及訂定相關管理策略。
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>(一)2022年通過ISO 14001管理系統換證，透過系統運作，朝持續改善，減少生產過程所耗用的能源與資源，及降低溫室氣體排放量。</p>
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>(二)中鋼構建置ISO 50001能源管理系統，已於2019年通過轉版驗證。期透過系統運作降低生產過程所耗用的能源與資源，以提升能源效率；中鋼構除建置環境管理系統，並整合現有能源及安衛管理系統，以提升管理效率。</p> <p>中鋼構生產主要原料-鋼板，具有可回收再生製成新產</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明
			品的特性，同時透過精密的計算，鋼板可達成最大使用率，減少產生下腳料，且鋼結構施工過程排放之汙染物也低於傳統鋼筋水泥工法，可降低環境負荷。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		(三)中鋼構因應氣候變遷對公司營運造成的風險與機會擬定相關對策： 1.開發新型減震裝置，建立自有品牌與性能驗證程序，降低成本及提升競爭力。 2.逐年編列預算，優先汰換老舊機具，採購新型變頻機種，提升能源效率，符合年度節電1%目標。 3.定期查核氣體管線，避免高壓空氣洩漏，降低空壓機全載時間，提升空載時間，降低用電量。

(三)無差異。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明
(四)公司是否統計過去 兩年溫室氣體排放 量、用水量及廢棄	✓		<p>4.廠區設置滯洪池，以100年發生一次洪水規模做為滯洪池設計滯洪量，避免強降雨造成廠區淹水。</p> <p>5.固定污染源採用最佳可行控制技術，定期進行設備維護，維持設備最佳效率，提升設備防制效率。</p> <p>6.配合大專院校、產業協會及工會，共同舉辦鋼結構研討會，大力推廣鋼結構產品。</p> <p>7.配合集團政策，穩守國內鋼結構市場佔有率，並朝東南亞等氣候風險較高地區發展，開拓東南亞基礎防災工程。</p> <p>(四)中鋼構於永續報告書揭露近年溫室氣體排放量、用水</p> <p>(四)無差異。</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	
物總重量，並制定 溫室氣體減量、減 少用水或其他廢棄 物管理之政策？			量及廢棄物總重 量，並於2022年通 過ISO 14001管理 系統換證、ISO 14064-1全公司溫 室氣體第三方查 證等，並依每年查 證結果擬定減碳 計畫及管理方案， 以系統運作精神， 持續改善中鋼構 潛在之污染，達降 低生產過程所耗 用的能源與資源。
四、社會議題 (一)公司是否依照相關 法規及國際人權公 約，制定相關之管 理政策與程序？	✓		(一)中鋼構恪遵憲法精 神，不違背人身自 由、不強迫勞動、 不歧視、不使用童 工，並制定「工作 場所性騷擾防治 措施、申訴及懲戒 處理要點」，成立 委員會調查性騷 擾申訴事件，防止 因執行公務所造 成不當之性別騷 擾。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		(二)中鋼構招募新進員工採取優於勞動部規定之最低工資(最低薪資與勞基法最低工資比為1.09:1);休假部份依循勞動基準法給予相關假別,所有的請假規定,均符合勞基法規定,並提供不請假獎金及不休假加班費等。 中鋼構落實績效管理,將考評結果作為獎金發放及調薪之依據,並推動輪調制度及建立公平公開之晉升制度,提供員工職涯發展及自我實現的管道,且提供最低年薪13個月(含年終獎金)的薪資保障,同時依每年營運狀況發放產銷盈餘獎金、年終獎金及員工酬勞。

(二)無差異。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>(三)中鋼構廠房屋頂大量鋪設採光浪板，提升廠房內照度以節省照明耗電，並設有安全走道，確保員工行走安全；廠房內有設置急救擔架以及急救箱，廠區辦公室設置有醫務所，提供初步的救護與包紮。</p> <p>中鋼構遵照職安法令規定，定期舉辦安全衛生教育訓練，部分特殊工安專業訓練則委託外部專業機構代訓，讓員工或協力廠商獲得從事工作所必要的知識技能，透過平時不斷的訓練，以提升員工或協力廠商之工安理念；中鋼構不分年齡不分性別，每年為員工辦理健康檢查，為增進員工身心健康，公司每年不</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>定期舉辦健康促進活動及講座。</p> <p>(四)中鋼構對晉升主管、職務異動以及新進同仁，均安排接受特定訓練；各單位視業務需求，每年提出訓練需求，由人力資源組統籌辦理訓練。</p> <p>(四)無差異。</p>
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五)中鋼構製品並非最終產品，也非國際及國內法令所指危險物、有害物或化學品，因此目前並無相關法令可供依循。</p> <p>中鋼構產品大多採用競標或議價制，且顧客大多委託專業監造公司代為監督，故中鋼構也不以不公平、不完整或錯誤的行銷與資訊，誤導消費者購買不符需求的產品與服務。</p> <p>中鋼結構一向重視客戶的機密資</p> <p>(五)無差異。</p>



推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明
			料及隱私權，為了落實保護客戶隱私權的機制，我們致力於機密資訊的安全管理，並配合客戶要求於投標前簽訂保密協議書，針對所提供圖說及規範等相關資訊進行保密，且各級主管負責要求及督導所屬同仁遵守保密規定，以確保機密資料受到充分的保護，同仁均有遵行保密規定職責，中鋼結構迄今沒有任何投訴事件。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)中鋼構評估品質、交期以及資金狀況等各方面能力，且供應商須為政府登記在案核准之合法公司，受當地勞工局及環保局等相關單位之管理與稽查，資格符合需求者則給予供應商代號納
			(六)無差異。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明
			<p>入供應鏈管理，各類工作發包時可選擇資格條件符合廠商辦理詢價。中鋼構將供應商視為營運過程的重要商業夥伴，並致力與供應商維持長期合作關係，除了兼顧供應商的產品品質、交期及價格，並接受中鋼構定期考核，對於環境與安全之要求確實遵守國內法規規定及工廠相關規定，以期符合企業社會責任之精神。</p> <p>並訂定有「協力廠商安全衛生管理辦法」，內容闡述有關中鋼結構針對安全衛生的要求與標準，作為與協力廠商簽訂合約履約條件之一，承攬商作業時也需遵照中鋼結構之工作守則，履行</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	
			各項安全衛生之要求，且如有影響環境與社會之重大情事，中鋼結構得依情況與承攬商終止契約或停權處分。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務性資訊之報告？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		永續報告書依循全球永續性報告協會GRI準則指引編撰，做為溝通非財務資訊之重要管道，並以整體檢視和增進永續績效，再搭配報告書建構永續發展專區網頁，提升資訊的可及性、透明性、及時性、完整性、互動性，藉此收集各界回饋意見，據以持續改善報告內涵及呈現方式。 本公司屬自行揭露編製與申報永續報告書，未於出版前委託外部第三者查證機構查驗。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」規範，訂定永續發展實務守則，於公開資訊觀測站及公司網站上揭露，實務執行上與「永續發展實務守則」規範無重大差異。			
七、其他有助於推動永續發展執行情形之重要資訊： 1.環境保護方面：中鋼結構公司於2016年通過環境管理系統ISO 14001驗證。其中環境管理系統於2022年通過ISO 14001:2015管理系統換證之外部稽核(有效期限：2022/12/14至2025/12/14)，且後續由SGS每年定期稽核，並每三年重新驗證。另110年全公司溫室氣體於2022/12/14通過ISO 14064-1：2018版			

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明
			<p>第三方查驗，透過系統運作持續改善中鋼構潛在之污染，降低生產過程所耗用的能源與資源，並減少排放溫室氣體。中鋼構工安處協助公司環保業務推動與規劃，且各廠依法設置環保專責人員。除目前運作中的環境管理系統外，也配合中鋼集團政策，定期針對法令修定以及新訂法令執行自我鑑別，以研討因應對策。</p> <p>2.社區參與方面：中鋼構與當地社區保持良好互動，積極參加當地機關活動，補助當地社團運作經費，捐獻物資予當地弱勢機關團體，與當地共同舉辦特殊節日慶祝活動，不定時拜訪當地鄰里，與當地居民保持良好互動。</p> <p>3.社會貢獻方面：中鋼構訂定高雄市燕巢區、台南市官田區子弟筆試成績優惠加分之規定，鼓勵燕巢當地居民報考中鋼結構；公司路口指派警衛人員協助指揮交通，降低本公司車輛對當地交通之衝擊；中鋼構與特定學校合作，提供建教合作實習生名額，實習生平常日於中鋼構見習，累積工作實務經驗，假日則回到學校進修，協助建教生畢業後順利進入職場。</p> <p>4.社會服務方面：中鋼構融入當地社區文化，除積極與當地民眾交流與互動，贊助、辦理各項社區營造活動外，並與國內多所大專校院建築、土木系所合作，辦理在校學生蒞臨工廠觀摩，期望以中鋼結構本業經驗與工程實績，對教育及產業界做出貢獻，為鋼結構產業未來紮根。</p> <p>5.社會公益方面：中鋼構有鑑於近年來國際間地震頻傳，中鋼構與國內鋼結構機構共同辦理鋼結構設計技術研討會，邀請同業與專家學者與會，推廣日本的建築結構常用之方型鋼管與 H 型鋼，探討其優越的耐震性能及經濟性，期促進國內鋼結構產業升級，並提供國內鋼結構設計者設計參考，以提升國內建築物之耐震性能。</p> <p>6.消費者權益方面：中鋼構定期辦理客戶滿意度調查，由中鋼構業務、貿易及品保處回應客戶需求，堅持客戶至上、品質第一的服務理念，滿足客戶需求。中鋼構官方網頁設置業主專區，業主可隨時透過網路取得產品資訊。網路服務包括：</p> <p>(1)可透過網路隨時取得中鋼構專案成員名單，聯絡電話及 E-MAIL，及各產品完成時程表。</p> <p>(2)業主與中鋼構之溝通平台。</p> <p>(3)取得產品製造圖說，掌控繪圖進度及圖面資訊。</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	

(4) 掌控產品製造進度。

7. 人權方面：中鋼構遵守全球各營運據點所在地法規，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」，以及國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約之原則與精神，為體現此一承諾，定期鑑別員工職安衛風險及重大環境考量面，並持續改善全體員工之工作環境條件暨員工福祉。包括：

- (1) 依照政府勞動相關法令制定符合勞動條件之規章制度。
- (2) 依照就業服務法令提供給所有求職者平等的工作機會。
- (3) 員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。
- (4) 訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」之規定。

8. 安全衛生方面：中鋼構設置有工安處，負責公司安全衛生規劃、督導、推動與實施，為中鋼構安全衛生幕僚單位；工廠以及工地部分，設置安全衛生專責人員，執行工安管理、巡檢及缺失改善、教育訓練及危害告知等業務；中鋼構於2019年通過安全衛生管理系統CNS 45001管理系統驗證，並於2022年通過ISO 45001:2018管理系統換證之外部稽核(有效期限：2022/11/26至2025/11/26)，且後續由SGS每年定期稽核，並每三年重新驗證；並致力於推動健康職場，配合中鋼集團推廣綠色生活活動，不定期與當地衛生局共同舉辦戒菸班、減重班、健康促進講座等，鼓勵同仁與協力廠商踴躍參與。

9. 其他社會責任活動方面：中鋼構生產原料均取得無輻射證明，製造過程也執行非破壞檢驗，確保中鋼構產品安全無虞。中鋼構定期查核供應商，確保供應商之管理、品質、安全衛生、環保、交期及出貨量符合中鋼構需求，對於傑出供應商予以表揚，鼓勵廠商持續提升。

10. 企業社會責任之具體推動計畫與實施成效：

(1) 2022年中鋼結構公司預計推動之計畫：

月份	事項	備註/受惠
1-12	1. 關懷地方弱勢，善盡企業社會責任，每年贊助地方團體共同關懷弱勢老人等活動預計約 24 筆，贊助活動經費預計約 24 萬。 2. 培育國家人才協助在地國中小辦理活動，	2500 人

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	
		預計約 6 筆，贊助活動經費預計約 6 萬元。 3.參與並補助在地(燕巢區)辦理各項節慶、廟會、民俗慈善活動及公益性活動，預計 1 筆，贊助活動經費預計約 3.6 萬元。	

(2) 2022 年中鋼結構公司實際參與及補助如下：

①參與並補助在地(燕巢區)辦理各項節慶、廟會、民俗慈善活動及公益性活動及社區發展協會、其他立案團體舉辦之各項活動，贊助地方團體及共同關懷弱勢老人等活動計 24 筆，贊助活動經費約 24 萬元。

②培育國家人才協助在地國中小辦理活動，計 6 筆，贊助活動經費約 6 萬元。

③中鋼結構公司高雄廠(燕巢區)與官田分廠(官田區)盛產各式農產品，燕巢區生產之蜜棗、芭樂頗負盛名，已享譽全台與海峽對岸，甚至外銷加拿大等多國；官田地區則盛產菱角、柚子等。基於協助推廣在地農業並活絡當地農業，每逢佳節送禮時均優先考慮採購當地農產品。

④參與地方政府活動經費，計 2 筆，贊助活動經費約 60 萬元。

11.投資我國綠能產業：本公司致力風力發電產業之水下基礎構件製造，且於 111 年 1 月參與離岸風電水下基礎專業公司「興達海洋基礎公司」現金增資案，投資金額新台幣 2.5 億元。

12.國內文化發展投入資源：本公司 111 年贊助中華文化總會舉辦「城南有意思」活動經費 10 萬元，贊助高市府文化局與高雄市愛樂文化藝基金會，舉辦「台灣設計。設計台灣」活動經費 50 萬元。

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題，對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。