中國鋼鐵結構股份有限公司 ESG Report

2025 永續報告書

ESG 目錄

關於本報告書 1
經營者的話 2
績效指標速讀 3

1. 企業永續發展
1.1永續發展政策 6
1.2永續發展策略 6
1.2.1永續發展績效 6
1.3永續發展委員會 7
1.4利害關係人之鑑別與溝通 11
1.4.1重大性議題 13

2. 公司概況
2.1中鋼結構簡介 15
2.2經營發展策略與未來願景 15
2.2.1產業發展趨勢 15
2.2.2重大投資案 17
2.2.3重大經濟議題 18
2.2.4投資綠色債券 18
2.3產品品質 18
2.3.1製造及安裝流程 18
2.3.2品質管理 19
2.4客戶服務 20
2.4.1客戶滿意度調查 20
2.4.2客戶隱私 20
2.4.3工程實績 20
2.4.4重大工程-遠東國際會議中心 21
2.5研發與創新投入 21

3. 公司治理
3.1公司治理架構 24
3.1.1董事會 25
3.1.2審計委員會 26
3.1.3董事及獨立董事進修 26
3.1.4薪酬委員會 27
3.1.5內部稽核 27
3.1.6道德/倫理行為準則 27
3.1.7公司治理評鑑指標 28
3.2風險管理 28
3.2.1風險管理政策 28
3.2.2風險管理機制 28
3.3營運概況 30
3.3.1近年經營績效 30
3.3.2產品銷售量 31
3.3.3產品銷售比例 31
3.3.4獎酬與納稅 31
3.3.5轉投資事業 32

4. 員工照護與關懷
4.1人力資源 35
4.1.1員工留任 36
4.1.2員工薪資待遇 37
4.1.3績效考核與晉升制度 37
4.1.4員工退休與撫卹 37
4.2職能發展 38
4.3員工權益 38
4.3.1人權維護與資料保密 38
4.3.2員工福利 39
4.3.3勞資溝通 41
4.3.4企業工會 42
4.4職業安全與健康 42
4.4.1安全衛生法規符合度 42
4.4.2安衛稽核 42
4.4.3友善工作環境 43
4.4.4工安專區 43
4.4.5安全衛生教育訓練 43
4.4.6職業災害統計分析 44
4.4.7健康檢查與健康促進 44

5. 供應鏈
5.1供應商管理 47
5.1.1在地採購 47
5.1.2供應商特性 48
5.1.3採購安全衛生管理 48
5.2承攬商管理 48
5.2.1承攬商評鑑 48

6. 環境保護
6.1綠色產品 50
6.2綠色廠房 50
6.2.1綠建築 51
6.2.2生態調查 51
6.2.3環境影響評估 52
6.3氣候變遷因應 52
6.3.1氣候相關財務揭露(TCFD) 53
6.3.2溫室氣體盤查 55
6.3.3臭氧層破壞物質 56
6.4能資源管理 56
6.4.1能源管理 56
6.4.2水資源管理 57
6.4.3原物料管理 57
6.5環境管理 58
6.5.1環境管理系統 58
6.5.2環保法規符合性 58
6.5.3環境會計/綠色採購 58
6.5.4空氣污染防制 59
6.5.5水污染防治 59
6.5.6廢棄物清除處理 60

7. 社會參與
7.1社區營造 62
7.2公共參與 62
7.2.1公共參與理念 62
7.2.2參與公共建設 63
7.3外部交流參與 63

附 錄
附錄一：GRI 準則對照表 64
附錄二：永續會計準則委員會(SASB)對照表-工程與建造服務指標 68
附錄三、永續揭露指標—鋼鐵工業 69
附錄四、中鋼結構氣候相關資訊執行情形 70
附錄五：2025合併財務報表 73
附錄六：會計師有限確信報告 74
中鋼結構大事紀 76

關於本報告書

本報告書是中國鋼鐵結構股份有限公司(以下簡稱中鋼結構)2025　年永續報告書(以下簡稱本報告書),表達中鋼結構與各利害關係人之溝通,揭露本公司經濟、環境、社會及公司治理等各面向的永續發展績效相關資訊。

報告期間與揭露範疇

本報告書每年定期發行一次,涵蓋期間為2025年(1月1日至12月31日止),內容皆以本公司為主要個體,不包含子公司營運績效,有關合併財報相關財務資料請參考本公司公告之財務報告,部份內容亦回溯2025年以前及延伸之後的行動內容與績效。考量資訊之可比較性,部分績效資訊將一併揭露近三年數據。

前次出版日期:2025年8月

本次出版日期:2026年8月

下次出版日期:2027年8月

撰寫原則與架構

本報告書依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版之 GRI 通用準則 2021及證交所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行編製,並參考永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board,SASB)及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures,TCFD),對照表請詳見附錄。

永續報告書編輯小組

包括財務處、資訊處、行政處、工安處、品保處、鋼構業務處、貿易採購處、稽核室、高雄廠、官田廠、工程設計處、研究發展處、工程處等。

資訊揭露與報告書審查

本報告書財務數據採用IFRSs基礎揭露,若無特別標註,皆以新台幣為單位,其他揭露資料由各權責單位經主管核定後提供,由行政處彙整及編輯,初稿經永續發展各績效小組校閱並修訂,循行政程序逐層審閱,由經理部門核定後,委託獨立且具公信力之國富浩華聯合會計師事務所(Crowe (TW)　CPAs),依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所公開之確信準則公報第3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」,進行有限確信(limited assurance)。確信工作完成後,再依行政程序提報董事會通過;確信範圍及結論,請參閱本報告書附錄六;另CNS 45001/ISO 45001、ISO 14001、ISO 14064-1及ISO 9001等管理系統,定期接受內部稽核及外部稽核驗證。

聯絡資訊

對於本報告書內容如有任何建議或疑問歡迎與我們聯絡:

經營者的話

過去一年，國際經濟情勢發展瞬息萬變，受原物料價格波動、央行貨幣政策影響，住宅大樓市場需求趨於審慎，惟因AI應用發展帶動高效能運算及相關產業需求成長，高科技廠房持續投資擴建動能延續下，鋼結構市場需求維持穩定需求。然而，中鋼結構精進營運績效，提升生產效率與工程品質，善用中鋼集團資源優勢，提供客戶從鋼構設計、工程技術支援等服務，為客戶創造價值，維持良好的經營成果，厚植企業永續發展基礎。

因應全球淨零碳排趨勢，低碳轉型已成為產業發展的重要方向。中鋼結構積極落實減碳行動，以「短程節能、中長程先低碳、再零碳」為推動策略，持續導入節能減碳技術、優化生產製程，提升能源使用效率。在減廢方面，持續更新污染防制設備，降低空氣污染物排放，同時訂定回收水再利用及事業廢棄物資源化目標，致力於節能減碳與環境保護。

公司深知，健全的公司治理是企業永續經營的重要基石。為持續精進公司治理，中鋼結構規劃導入ISO 37001反賄賂管理系統，秉持廉潔、誠信與透明的核心價值，強化誠信經營及風險管理機制，提升企業營運韌性，確保各項營運活動均符合相關法令規範，保障股東及利害關係人權益。

中鋼結構將員工視為企業重要的資產，好的人才是企業持續成長的動力，培育照顧員工更是企業發展的首要之務，除強化職業安全衛生管理，打造安全健康的工作環境外，亦透過多元溝通的管道，維持良好的勞資關係，並與企業工會簽訂團體協約等多項福利措施，使每位同仁都能在安全、尊重及安心的環境中發揮專業，共同成長，藉此留住人才。同時，中鋼結構持續投入社會公益與地方關懷，參與社區活動，善盡企業社會責任，期許成為社區值得信賴的好夥伴，與地方共榮共好。

展望未來，我們無畏各項營運嚴苛挑戰，鼓勵同仁利用危機創造轉機，以積極態度，面對挑戰，並將持續掌握產業發展趨勢與永續轉型契機，攜手客戶、供應商及利害關係共同創造經濟、環境與社會共贏價值，在既有基礎上穩健向前，努力實踐企業永續發展。

董事長 陳端騰

總經理 黃源章

績效指標速讀

經濟

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業額 (百萬元)	18,839	19,695	20,948
每股平均市價 (元)	56.24	55.54	44.53
股東權益報酬率 (%)	10.06	9.97	11.49
每股盈餘 (元)	2.68	2.70	3.19
每股股利 (元)	1.90	2.00	2.4
資產負債比 (%)	62.57	63.29	62.05
鋼結構銷售量 (噸)	85,831	130,668	174,926
鋼品銷售量 (噸)	101,021	92,513	79,680

環境

環保支出狀況

單位 : 萬元

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
廢棄物	2,341	2,300	2,615
污　水	10	16	14
空　污	70	109	113
其　他	242	497	254
環保設備	117	4,817	1,847

違反環保法令狀況

年　度	2023 年	2024 年		2025 年
告發單位	無	高雄市 環境保護局	台南市 環境保護局	高雄市 環境保護局
告發件數 (件)		2	1	1
處分金額 (萬元)		40	10	0.3

環境

原物料使用狀況

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
鋼　板 (噸)	52,636	109,580	108,324
型　鋼 (噸)	31,628	27,971	40,315
角　鐵 (噸)	923	1,068	1,617
槽　鐵 (噸)	1,021	331	448
銲　材 (噸)	2,341	2,921	3,262
圓　鐵 (噸)	1.13	18.6	19.8
鋼　管 (噸)	1,788	752	1,652
扁　鐵 (噸)	1,926	6,461	12,342
剪力釘 (噸)	805	1,025	1,455
電 (百萬度)	13.1	15.4	17.1
氧　氣 (噸)	991	1,316	1,300
LPG　(噸)	122.7	168.8	162.1
CO_2　(噸)	1,679	2,079	2,511

用水量、污水量

用水、污水量 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
用水量 (噸)	34,420	43,454	37,826
污水量 (噸)	16,593	19,873	17,227

社會

員工

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
正職員工人數 (人)	459	453	442
男性員工 (人)	392	384	374
男性員工佔總員工比率 (%)	85	85	85
女性員工 (人)	67	69	68
女性員工總員工比率 (%)	15	15	15
具身心障礙身分 (人)	4	4	5
具身心障礙身分佔總員工比率 (%)	0.87	0.88	1.1
新進人員 (人)	17	12	17
離職人數 (人)	21	18	28
離職人數離職率 (%)	4.6	3.9	6.3
男性訓練時數 (時數)	11.1	16.4	17.3
女性訓練時數 (時數)	7.99	15.9	16.7

員工失能傷害頻率

年 度	2023 年	2024 年	2025 年
失能傷害頻率 (FR)	1.07	2.18	0
失能傷害嚴重率 (SR)	66.37	6,536.08	0

違反職安法令狀況

年 度	2023 年		
告發單位	高雄市勞工局	台北市政府	台南市勞工局
告發件數 (件)	1	1	1
處分金額 (萬元)	10	3	10

年 度	2024 年		
告發單位	台北市勞動局	南科管理局	職安署
告發件數 (件)	1	2	1
處分金額 (萬元)	10	25	10

年 度	2025 年	
告發單位	南科管理局	職安署
告發件數 (件)	7	1
處分金額 (萬元)	10	68

1. 企業永續發展

1.1 永續發展政策
1.2 永續發展策略
1.3 永續發展委員會
1.4 利害關係人之鑑別與溝通

企業永續發展

1.1 永續發展政策

中鋼結構考量經濟、顧客、環境、員工、人權、協力廠商、社會、產品、能源及安全等面向，制定企業永續發展政策：

提升企業價值，增進股東權益，確保公司永續經營

滿足客戶需求，提供優質服務，堅持正派品牌形象

建構綠化場域，兼顧生態水源，保護周遭自然環境

促進樂活職場，維護勞資和諧，關懷員工身心健康

遵循勞工法令，保障員工權益，致力打造幸福企業

尊重協力廠商，改善工作環境，攜手開創共同利益

注重敦親睦鄰，協助鄰里發展，支持社區繁榮和諧

嚴控生產流程，產製優質產品，堅定客戶安心信賴

降低生產耗能，提升能源效率，達到節能減碳效果

消除潛在危害，遵奉安全無價，保障生命守護健康

1.2 永續發展策略

對於永續報告書，中鋼結構認為是「內塑文化，外塑形象」的良好工具，透過企業永續與社會大眾、利害關係人持續溝通，以追求公司的永續發展。顧現在、看未來是中鋼結構永續發展的兩大主軸，且視聯合國宣布之 17 項永續發展目標（Sustainable Development Goals, 簡稱 SDGs）為公司永續發展長期目標，因而中鋼結構努力朝下列願景邁進：

1. 融入當地社區文化，協助改善當地交通、創造就業機會等。
2. 扮演環保綠建築推手的角色，將生態融入生產，將高雄廠區內綠地與生態復育區營造為當地原生動植物生活空間。
3. 降低生產耗能，節約生產過程所損耗的地球能資源。
4. 以優質產品提供大眾工程建設，整合與發展營建工程，配合轉投資事業聯鋼營造公司，爭取營建統包業務，包含基本設計、細部設計、鋼結構製造、安裝之綜合工程服務，使國內、外顧客滿意，服務社會人群。
5. 關懷員工、協力廠商及廠區周遭居民生命安全，預防營運活動所產生的危險與傷害。
6. 提昇中鋼結構現有工廠產能水準，配合國外市場需求拓展外銷，成為國際上知名的專業鋼結構製造公司。

1.2.1 永續發展績效

中鋼結構追求公司永續發展，財務績效、社會績效及環境績效均列為公司核心營運價值，中鋼結構除依公司法設置股東會、董事會、薪酬委員會、審計委員會、永續發展委員會外，另設有職業安全衛生委員會、品質管理委員會會議暨安衛能環管理審查會議等多個功能性委員會，致力提升公司營運績效，日常營運除著重於提升公司營運盈餘外，並以提升顧客滿意度、產品市佔率、產品形象、降低耗能、減少污染排放等為中心議題，融合成社會環境、環境經濟及社會經濟等更具綜合性指標作為呈現企業營運績效。

環境經濟考量方面：

1. 避免使用有害原料，減少製程污染殘留，降低污染處理成本。
2. 使用再生原料與製成品，減少耗用自然資源。
3. 提升產品品質與耐用度，延長產品使用年限。
4. 提高原料與製成品比率，減少下腳料產生。
5. 節約生產耗能，降低生產成本。

社會環境考量方面

1. 提高污染防治成效，避免影響周遭社區。
2. 塑造綠化廠區，廣植當地原生植物，以融入當地原始生態環境。
3. 做好防洪防災，避免造成周遭社區災害。

社會公益考量方面

1. 融入營運所在地社區，參與社區發展，與當地社區共榮共存。
2. 協助營運所在地當地經濟發展，提供就業機會。
3. 捐助民生物資協助弱勢團體，做好敦親睦鄰。

1.3 永續發展委員會

中鋼結構原成立「永續發展管理委員會」推動永續發展相關工作，為健全公司治理及強化董事會之專業職能，自第十六屆董事會（2025 年 08 月 06 日）通過將本委員會改制為董事會功能性委員會，並更名為「永續發展委員會」。本屆永續發展委員會由三位董事組成，分別具備企業永續專業知識與能力。

依「永續發展委員會組織規程」，委員會每年至少召開一次會議，其中分設公司治理暨風險管理小組、永續環境小組、社會公益小組、永續資訊揭露小組等編組，由永續發展執行單位協助彙整、推行各項計畫，向委員會提報永續發展之執行情形。

中鋼結構為持續精進企業永續經營與管理，履行永續發展之承諾，回應利害關係人期待，規劃 2025~2050 年環境、社會及治理等永續發展目標以下（簡稱 ESG），以具體行動於環境保護、社會責任、公司治理等面向，深化永續根基，每年度透過蒐集利害關係人意見於永續發展小組會議，滾動式調整本公司 ESG 目標，並將 2025 年度執行計畫與執行成果於報告書中呈現。

永續發展委員會運作情形如下：

2025 年度召開 1 次會議，報告本公司 2025 年度風險管理執行情形及 ESG 推展短期目標期中執行成果，並將報告結果提報 2025 年 12 月 29 日董事會。

▲ 2025 普渡物資贈予地方低收入戶與育幼院

永續目標 - 公司治理

議　題	法規遵循與誠信經營	營運財務績效	產品品質與客戶服務		資訊 / 網路安全
2025 年目標	•重大違法事件 0 件。 •2025 年誠信經營訓練目標值 ≧ 110 人時 / 年。	•推動降成本增利潤活動	•每年 ISO9001/3834 品質系統維持與更新。 •品管人員專業證照受訓取證乙員。 •特殊非破壞檢測方法評估乙件。	客戶滿意度調查之業務人員服務態度滿意度 87 分以上	•零重大資安事件。 •推動 ISO 27001。
目標達成狀況	•部分未達標。 •重大違規事件乙件。 •2025 年新進人員 33 位，累計訓練 33 人時 / 年，完訓率 100%。 •2025 年誠信經營講座，累計訓練 177 人時 / 年。	•年度目標達成率 94.63%。	皆達標； •完成 ISO9001/3834 品質系統定期審查。 •完成 VT 能力比對試驗。 •2025 年鋼結構施工監造工程師訓練兩員取得證書。	皆達標； 2025 年業務人員服務態度滿意度 91.5 分。	皆達標； •完成 ISO 27001 轉版。 •每月進行釣魚測試，加強資安教育訓練。 •辦理 4 次資安宣導講習，加強資安意識。
短、中期目標 (2026~2030 年)	•重大違法事件 0 件。 •新進人員誠信教育完訓率 100%，並逐步提升在職人員訓練人時 (年增率≧ 5%)。	推動降成本增利潤活動，獲利達成年度預算目標。	•每年 ISO9001/3834 品質系統維持與更新。 •品管人員專業證照受訓取證乙員。 •特殊非破壞檢測方法評估乙件。	•持續強化客戶溝通。 •辦理客戶滿意度調查之業務人員服務態度滿意度：89 分以上。	•零重大資安事件。 •ISO 27001 轉版。 •社交工程演練；郵件開啟比例小於 20 %。
長期目標 (2031~2050 年)	•重大違法事件 0 件。 •將誠信經營守則深植於公司的企業倫理與文化中。		•全面性品管人員能力之維持與精進。 •編制內 NDE 人員證照皆具備 Level II。	•持續強化客戶溝通。 •辦理客戶滿意度調查之業務人員服務態度滿意度：90 分以上。	•零重大資安事件。 •社交工程演練；郵件開啟比例小於 15 %

永續目標－社會責任

議題	員工福利與薪資	人力資源管理	供應商管理	職業安全衛生	社區參與
2025 年目標	提升員工薪酬福利案達成件數≧ 2 件。	•每年滾動式檢討主管接班傳承計畫。 •2025 年潛力人才培訓目標值≧ 260 人時 / 年。 •辦理工程專業相關通識培訓課程，以提升員工知識技能。 •增列戴爾卡內基外訓課程。	工程採購發包，除業主指定廠牌、獨家產品或特殊規格外，優先考慮使用本地供應商。	•公司失能傷害頻率 <0.74。 •健康促進活動≧ 3 次 / 年。	•贊助地方鄰里活動及關懷弱勢老人等活動，合計達 1,500 人次 / 年以上。 •協助在地國中小學辦理贊助活動經費，合計達 1,000 人次 / 年以上。
目標達成狀況	皆達標； 實施輪班夜點費調整案、生育照護假 (ex：產假、陪產檢及陪產假) 等調整案。	皆達標； •潛力人才培訓已辦理 4 場次，累計 570 人時 / 年。 •辦理工程專業相關通識培訓課程辦理 2 梯次。 •2025 年戴爾卡內基外訓課程 2 名。	皆達標	部分未達標。 •公司失能傷害頻率為 0.86。 •高雄廠區、官田廠區合計辦理 9 場健康促進活動。	皆達標； 2025 年補助地方鄰里活動及共同關懷弱勢老人等活動及補助在地國中小活動經費共計 39 件、受惠人次約 3,419 人。
短、中期目標 (2026~2030 年)	•提升員工薪酬福利案達成件數≧ 2 件。 •完成第二次團體協約簽訂。	•潛力人才管理培訓完訓率≧ 95%、內部輪調執行率≧ 95%。 •辦理核心職能或通識教育課程至少 6 場次；核心職能課程年增率≧ 5%。	•除業主指定材料及需進口設備外，在地採購 (出貨地點為台灣本島) 維持 90% 以上，且每年持續增加 5% 至 99% 以上。 •關鍵性供應商評鑑納入環保議題、勞動條件、人權議題、社會行為準則等項目。	•零重大職災。 •失能傷害頻率 <0.46。 •健康促進活動 3 次 / 年。	•辦理社區參與及社會公益活動 34 次以上 / 年。 •參與在地辦理各項節慶、民俗慈善活動及公益性活動。
長期目標 (2031~2050 年)	每三年滾動檢討團內容，並涵蓋勞動條件優化項目。	•潛力人才管理培訓完訓率≧ 100%、內部輪調執行率≧ 100%。 •辦理核心職能或通識教育課程至少 6 場次；核心職能課程年增率≧ 5%。	推動前 3 大供應商成為節能減碳企業。		

永續目標－環境保護

議題	能源管理	氣候變遷因應	水資源	資源循環管理
2025 年目標	年度節電率平均達 1% 以上	1. 持續溫室氣體盤查及查證。 2. 滾動式調整碳中和短中長期減碳目標。	回收水再利用率（廢水及雨水回收再使用量 / 總用水量）≧ 5%。	事業廢棄物 (R 類) 委外再利用百分比 (委外再利用量 / 事業廢棄物委外總量) ≧ 5%。
目標達成狀況	已達標	已達標； 完成 2024 年溫盤第三方查證。	已達標； 114 年度回收水再利用為 4,830 噸。（生態池 1,272 噸、行政大樓回收水 4,830 噸）	已達標
短、中期目標 (2026~2030 年)	1. 提升能源使用效率與製程改善，並汰換老舊設備與優化製程參數。 2. 節電 1%。	1. 較 2024 年溫室氣體減排 16.5%（每年減排 3%）。 2. 規劃購置綠電需求量。 3. 持續溫室氣體盤查及查證。	回收水再利用率（廢水及雨水回收再使用量 / 總用水量）≧ 10%。（每 2 年增加 1%）	事業廢棄物 (R 類) 委外再利用百分比 (委外再利用量 / 事業廢棄物委外總量) ≧ 20%。（每年增加 2%）
長期目標 (2031~2050 年)	關注製程減碳技術。	依階段完成減碳目標，最終達成 2050 年淨零排放願景。	回收水再利用率（廢水及雨水回收再使用量 / 總用水量）≧ 15%。（每 2 年增加 1%）	事業廢棄物 (R 類) 委外再利用百分比 (委外再利用量 / 事業廢棄物委外總量) ≧ 40%。（每年增加 3%）

1.4 利害關係人之鑑別與溝通

為追求企業永續經營，中鋼結構參酌各單位業務與同業的交流經驗，透過與利害關係人之溝通，回應利害關係人的關切議題，持續檢視及改善本公司永續發展執行成效。其中篩選出主要利害關係人為股東、客戶、供應商 / 承攬商、員工、社區或地方團體、非營利組織、鋼構同業 / 工程顧問及政府機關等共八類，再透過線上或書面問卷蒐集利害關係人對各項重要關注議題的關注程度，並依照利害關係人的關注程度與議題的衝擊程度，據此辨識重大議題，訂定重大議題之短、中、長期之目標。

股東

關注議題	溝通機制	溝通頻率	回應章節
• 公司治理 • 財務績效 • 資訊安全 • 資訊公開 • 風險管理	股東大會 財務報告 股市公開資訊觀測站 中鋼結構簡介手冊 中鋼結構官方網站(www.cssc.com.tw) 永續報告書 中鋼結構永續發展資訊網(https://csr.cssc.com.tw/)	•每年一次 •每季一次 •不定時 •不定時 •不定時 •每年一次 •不定時	• 2.2經營發展策略與未來願景 • 3.1公司治理架構 • 3.2風險管理 • 3.3營運概況

政府機關

關注議題	溝通機制	溝通頻率	回應章節
▪ 工安管理及災害防止 ▪ 環境保護 ▪ 法令制度 ▪ 風險管理	中鋼結構官方網站(www.cssc.com.tw) 永續報告書 中鋼結構永續發展資訊網(https://csr.cssc.com.tw/) 股東大會 財務報告 股市公開資訊觀測站	•不定時 •每年一次 •不定時 •每年一次 •每季一次 •不定時	• 3公司治理 • 4.4職業安全與健康 • 6環境保護

客戶

關注議題	溝通機制	溝通頻率	回應章節
▪ 工安管理及災害防止 ▪ 產品品質與交期 ▪ 生產量與製造成本 ▪ 構件運輸管理 ▪ 環境保護 ▪ 特殊構件製作技術引進 ▪ 資訊安全	顧客滿意度調查 中鋼結構簡介手冊 中鋼結構官方網站(www.cssc.com.tw) 永續報告書 中鋼結構永續發展資訊網(https://csr.cssc.com.tw/)	•工程結束前 •不定時 •不定時 •每年一次 •不定時	• 2.3產品品質 • 2.5研發與創新投入 • 3.2風險管理 • 4.4職業安全與健康 • 6.5環境管理

員工

關注議題	溝通機制	溝通頻率	回應章節
▪ 工安管理及災害防止 ▪ 勞工權益 ▪ 員工訓練	員工福利委員會 勞資會議 中鋼結構官方網站(www.cssc.com.tw) 永續報告書 中鋼結構永續發展資訊網(https://csr.cssc.com.tw/) 企業入口網站(EIP)	• 不定時 • 每季一次 • 不定時 • 每年一次 • 不定時 • 不定時	• 4員工照護與關懷

供應商/承攬商（協力廠商）

關注議題	溝通機制	溝通頻率	回應章節
・工安管理及災害防止 ・承攬/供應商價格與品質 ・產品品質與交期 ・供應商管理	開工前安衛協調會議 定期協議組織會議 工程合約 工安講習 中鋼結構官方網站(www.cssc.com.tw) 永續報告書 中鋼結構永續發展資訊網(https://csr.cssc.com.tw/)	・不定時 ・每月一次 ・不定時 ・不定時 ・不定時 ・每年一次 ・不定時	・2.3產品品質 ・4.4職業安全與健康 ・5.1供應商管理 ・5.2承攬商管理

社區或地方團體

關注議題	溝通機制	溝通頻率	回應章節
・工安管理及災害防止 ・環境保護 ・構件運輸管理 ・社區關懷	區長/里長/公益社團訪談 中鋼結構官方網站(www.cssc.com.tw) 永續報告書 中鋼結構永續發展資訊網(https://csr.cssc.com.tw/)	・不定時 ・不定時 ・每年一次 ・不定時	・6.5環境管理 ・7.1社區營造 ・7.2公共參與

非營利組織

關注議題	溝通機制	溝通頻率	回應章節
・工安管理及災害防止 ・環境保護 ・法令制度 ・公司治理 ・勞工權益 ・節能效率	參與交流研討會 中鋼結構官方網站(www.cssc.com.tw) 股市公開資訊觀測站 永續報告書 中鋼結構永續發展資訊網(https://csr.cssc.com.tw/)	・不定時 ・不定時 ・不定時 ・每年一次 ・不定時	・3.1公司治理架構 ・3.2風險管理 ・4.3員工權益 ・4.4職業安全與健康 ・6.4能資源管理 ・6.5環境管理

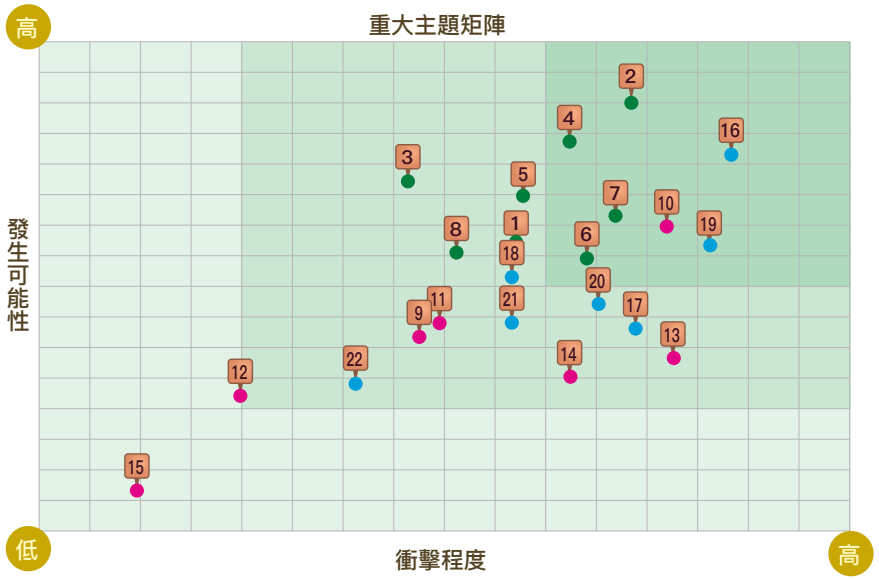
鋼構同業/工程顧問

關注議題	溝通機制	溝通頻率	回應章節
・工安管理及災害防止 ・環境保護 ・法令制度 ・公司治理 ・產品品質與交期 ・生產量與製造成本	中鋼結構官方網站(www.cssc.com.tw) 股市公開資訊觀測站 永續報告書 電子信箱 中鋼結構永續發展資訊網(https://csr.cssc.com.tw/)	・不定時 ・不定時 ・每年一次 ・不定時 ・不定時	・2.3產品品質 ・3.1公司治理架構 ・4.4職業安全與健康 ・6.5環境管理

1.4.1 重大性議題

中鋼結構依據以下程序進行，鑑別出利害關係者所關注的重大性議題：

1. 中鋼結構透過問卷進行利害關係人之關切之議題蒐集，以線上 (https://csr.cssc.com.tw/question-list/) 或紙本問卷填報，調查內容涵蓋經濟、社會及環境層面等議題。
2. 分析利害關係人對議題關注之發生可能性及衝擊程度，再由公司高層長官分析利害關係人關注議題對公司衝擊之影響程度，及考量本公司推動 ESG 政策，決定重大性之議題。
3. 決定之重大性議題，並考量其影響的邊界範圍，並訂定管理方針進行管理。



●**經濟面**：1- 公司治理、2- 營運財務績效、3- 風險管理、4- 法規遵循與誠信經營、5- 產品品質與客戶服務、6- 創新研發、7- 資訊 / 網路安全、8- 原物料採購 / 供應鏈管理。

●**環境面**：9- 氣候變遷作為、10- 溫室氣體排放、11- 能源使用、12- 水資源、13- 空氣品質、14- 循環經濟 / 廢棄物、15- 生物多樣性。

●**社會面**：16- 職業安全衛生、17- 勞動權利、18- 職場多元化與包容性、19- 員工薪酬與福利、20- 人力資源管理、21- 結社自由與集體協商、22- 企業社會責任與社會公益。

重大性議題邊界鑑別：

重大性議題	重大主題 (GRI 主題 / 自訂主題)	衝擊邊界			對應章節
		上游	中鋼結構	下游	
營運財務績效	GRI-201：經濟績效 2016		●		3.3 營運概況
法規遵循與誠信經營	GRI-205：反貪腐 2016	○	●	○	3.1.5 內部稽核 3.1.6 道德倫理行為準則
創新研發	自訂主題	○	●	○	2.5 研發創新與投入
資訊 / 網路安全	自訂主題	○	●	○	3.2.2 風險管理機制
溫室氣體排放	GRI305：排放 2016	○	●	○	6.3 氣候變遷因應
職業安全衛生	GRI403：職業安全衛生 2018		●		4.4 職業安全與健康
員工薪酬與福利	GRI 405：員工多元化與平等機會 2016		●		4.1 人力資源

註 1：上游邊界為中鋼結構採購的原物料、設備等供應商，價值鏈核心為中鋼結構公司本身生產與結構，並涵蓋員工及承攬商，下游則涵蓋客戶及社區居民。
註 2：● 實際衝擊；○ 潛在衝擊；「空白」為無衝擊（限上下游使用）。

2. 公司概況

2.1 中鋼結構簡介
2.2 經營發展策略與未來願景
2.3 產品品質
2.4 客戶服務
2.5 研發與創新投入

公司概況

2.1 中鋼結構簡介

中國鋼鐵結構股份有限公司 (1992 年 1 月 21 日正式掛牌上市，股票代號：2013 中鋼構) 創立於 1978 年 2 月 24 日，是台灣首創以鋼結構製造與安裝為專業的公司，以完全自主的技術與生產能力滿足客戶最高品質、合理價格、最短工期的要求。中鋼結構在台灣高雄及台南有一座製造工廠，年總產能約為 160,000 公噸。

中鋼結構秉持著「滿足業主多元化需求，促進競爭力的提升，維護股東及員工的合理權益，提升產品品質，加強顧客服務，持續改善及永續經營」之精神，善用集團有利資源，有效結合人才、技術與資金，以有效的管理提供客戶從鋼結構設計、工程技術支援、各式型鋼供應、鋼結構製作施工、安裝，到土木營造完整服務，落實全方位為客戶量身訂做之完整服務。

中鋼結構營運總部與高雄廠共同設置於高雄市燕巢區 (廠區面積 450,103m^2、廠房面積 88,404m^2)、台南市官田區另設置官田廠 (廠區面積 89,714m^2、廠房面積 26,658m^2)。高雄廠主要生產高樓建築及工廠廠房，以及機械體鋼架及其他鋼結構產品，官田廠主要生產橋樑構件，部分產線也生產廠房及高樓建築構件，以有效利用產線生產力；台北市另設置辦事處，負責北部地區工程的品質與進度。

2.2 經營發展策略與未來願景

2.2.1 產業發展趨勢

鋼結構市場

鋼結構主要用於高樓建築、自動化設備物流廠房、高科技廠房、鋼橋及機械體 (巨型機械之鋼構支架)、水下基礎設備，因其係由鋼鐵製成具有可於工廠加工製造、工地現場安裝、可有效縮短施工時間、拆卸後可再回收 (環保綠建築)、抗震性及安全性較傳統建築為佳等特性，因此鋼結構將會被廣泛使用。

2025 年度雖受央行相關政策影響，住宅大樓市場需求相對審慎，惟因 AI 應用發展帶動高效能運算及相關產業需求成長，高科技廠房持續投資擴建，並在大型投資案推動 A 級辦公大樓開發之帶動下，鋼結構市場需求維持一定動態，成為支撐永續發展的重要助力。總結來看，鋼結構市場於 2025 年呈現穩健發展態勢。

整體而言，鋼結構的需求面臨產能供不應求無法滿足市場需求的狀況下，同業價格競爭仍明顯激烈，利潤空間仍受鋼價漲跌及市場缺工因素而遭受壓縮，未來缺工及機具來源將成為業者盈虧的主要管控關鍵因素。

1. 產業現況與發展

鋼結構產業屬於勞力與資本密集產業，國內大型開發工程主要由較具規模之廠商承接，因應市場的需求熱絡，面對國內長期缺工，如何合理化工資成本及精進提升廠製產能，為鋼構廠主要課題。

近年來，受央行政策影響，國內民間大樓投資進度有所放緩，鋼構廠因此將重點放在現有訂單的進度掌握上，並持續與業主進行溝通與協調，以確保廠製進度順利，避免因延遲造成儲存及理貨成本的增加。除了上述民間大樓工程外，高科技產業、辦公大樓投資案件以及冷鏈物流廠房等，依然是鋼構業務的主要來源。2025 年在 AI 應用需求擴大及全球半導體產業訂單增長帶動下，加上先進封測廠配合晶圓廠在地化的建廠需求，市場需求持續提升。同時，消費市場的成長也呈現出樂觀的趨勢，為鋼構業務注入更多動能。

面對後疫情時代，隨著國際經濟交流逐步恢復，公司將積極推動與日本方面的合作，努力爭取鋼結構製造外銷訂單，同時引進日本先進的塔吊機具及因應 ESG（環境保護、社會責任及公司治理）潮流，將偕同發展新建材、新工法，以創造產品附加價值及提升國內相關產業的競爭力與效能。

鋼結構產業的主要原材料包括鋼材、銲接材料、高強度螺栓及剪力釘等。近年來，隨著超高層建築的興建及結構優化需求的增加，SM570 超高強度結構鋼的應用愈發受到重視。在此領域，中鋼構作為中鋼集團的一員，其所需的 SM570 超高強度結構鋼材料均由中鋼公司供應，充分展現集團內部的綜效優勢。本公司在國內市場居於領導地位，預期新建「高科技廠房」及「A 級辦公大樓」的需求將對今年度接單量帶來正面助益。

2. 產業上、中、下游關聯性

鋼結構產業上游係指鋼板及型鋼等煉鋼廠，而中游廠商為鋼結構製造業。利用上游所提供之原料製造成各類鋼品供應給營建（造）業等下游產業，中鋼結構公司屬於中游鋼結構製造業，主要產品運用於大樓建築、廠房、橋樑、水下基礎及各類設備支撐鋼架…等。

3. 產品發展趨勢及競爭情形

由於鋼構製造產業進入門檻低，國內競爭原本就相當激烈，因目前科技廠房積極擴廠因素且台商回流再加上民間投資意願高，造就鋼結構需求增加，處於供不應求的鋼結構賣方市場。

鋼結構產品具有施工期短、耐震性佳、結構體可回收再利用的環保特性且符合 ESG 需求，加上政府大力推展綠建築趨勢，且民眾對於生活品質要求提升等等，深信房屋建築採用鋼骨構造 (SS) 及鋼骨結構 (SC) 與鋼骨鋼筋混凝土結構 (SRC) 的比例將會漸漸地攀高。另外，民間擴大工程需求 / 投資，也會增加鋼結構的需求。據此，持續推廣鋼結構運用在房屋建築、結合上游鋼廠發展更高品質之鋼材、開發附加價值高的產品等將會是鋼結構產品發展趨勢。

鋼品貿易市場

2025 年第 1~2 季延續 2024 全球金屬製品產業之不景氣，雖在年初略有起色，但進入第二季受美國鋼鋁關稅政策影響，除北美地區短期受惠之外，卻給本來就疲軟的全球鋼鐵市場帶來一擊沉重的打擊，全球市場多採觀望態度，交易量驟減。進入 2025 下半年，隨著烏俄戰爭停戰趨勢逐漸明朗，以及中國粗鋼減產及限制鋼鐵出口外銷政策之影響，雖仍未見強大的需求面給予市場交易支持，鋼品交易市場以「弱中帶穩」之緩慢成長姿態進入 2026 年。

全球製造業活動在經歷 2022-2024 年的持續低迷後，原本預期 2025 年將回到成長軌道，但隨著貿易摩擦升溫、地緣政治風險增加、貨幣利率匯差調整以及政策不確定性上升，對原本預期的復甦步調產生負面影響，因此 2025 年全球粗鋼產量與上年相比衰退 5.9%。雖美國對各國鋼材祭出的關稅制度已基本定調，且中國大陸亦宣布新一波產能管控與產業升級措施，並加快基建投資腳步，原被視為可能支撐市場信心。然而，相關政策並未帶來實質改善，反倒是在中國大陸鋼材外溢壓力持續下，各國為防堵低價產品湧入，迅速擴大貿易防衛與救濟手段，使全球鋼鐵流通環境愈發緊縮，終端買氣受抑，鋼需回溫遲緩。我國並未與加拿大簽署自由貿易協定，於 11 月下旬配額調整中更遭削減 30% 之額度，除原本受衝擊之熱軋鋼板捲、烤漆鋼板捲以及中空結構型鋼外，中厚鋼板、馬口鐵及鋼管預估也會這波削減影響。

2026 年更需要關注美國與以色列對伊朗發動攻擊，全球原物料市場進入劇烈波動期，帶動國際廢鋼、小鋼胚行情走揚。受地緣政治影響，呈現成本推升格局，最新商情顯示，美國貨櫃廢鋼上漲到 312~ 320 美元；受中東戰火影響，散裝航運風險貼水升高，且美國寒流導致廢鋼收集困難，日本 H2 廢鋼新價 317 至 325 美元，持續維持高檔。此外，大陸小鋼胚每公噸約人民幣 3,000 元、震盪偏多，尤其伊朗作為全球鋼胚重要供應國，受戰火影響出口受阻，引發市場預期缺貨。

主要地區產業及鋼鐵需求概述

1.【歐美地區】：高價區域，但碳成本成為關鍵變數
- •美國受基建法案支撐
- •歐洲受高能源成本與經濟疲弱影響
- •CBAM 碳關稅機制逐步上路

2.【中國大陸】：需求未大幅復甦，但出現結構性改善
- •房地產仍處低檔盤整，結構鋼需求疲弱
- •基礎建設支撐鋼需（鐵路、能源、電網）
- •製造業與出口支撐板材需求
- •政府持續推動「去產能＋高品質轉型」

3.【東南亞地區】：需求成長，但價格競爭激烈
- •越南、印尼基建與製造業成長
- •中國鋼材低價輸出壓縮當地鋼價
- •貿易救濟措施增加

產品之各種發展趨勢及競爭情形

展望2026年鋼品市場，預期將呈現「溫和復甦、競爭加劇、利潤受壓」格局。全球需求較 2025 年略為改善，但成長動能分化，中國房市仍在修復，基建與新能源支撐部分鋼需；東南亞需求成長卻面臨中國低價鋼材競爭；歐美市場受保護政策與碳關稅影響，高端與低碳鋼材需求提升。供給面方面，中國出口維持高位，使鋼價難以大幅上漲，整體走勢以區間震盪為主。不鏽鋼受鎳價波動影響較大，碳鋼則偏穩。

若美伊衝突升溫，可能推升原油與能源價格，帶動運費與生產成本上升，短期對鋼價形成成本支撐；同時中東重建與基建需求可能增加長材與工程用鋼需求。然而，若戰事擴大導致全球經濟放緩與投資信心下降，終端需求反而轉弱。整體而言，地緣政治將提高價格波動風險，但難改變 2026 年鋼市以區間整理為主的格局。

發展願景之有利、不利因素與因應對策

有利因素	1.全球新能源與電網基礎建設需求延續。 2.中國政策性刺激可能加碼。 3.低碳鋼與高端鋼材成長。 4.戰爭衝突帶來能源及重建需求。
不利因素	1.戰爭衝突所帶來之原物料波動。 2.高利率及地緣政治帶來的投資不確定性。 3.東南亞本地價格競爭激烈，毛利壓縮。
風險管理	1.辨識此項業務內、外環境的變化與風險，分析風險發生之機率與危害程度，並擬定因應對策。 2.對鋼品銷售及收款循環訂定政策、程序及風險控制作業。包括銷售預測、銷售計畫、訂單處理、交貨作業、收款作業、客訴處理、檔案管理、差異分析等之政策及程序。 3.外銷產品投保貨物運輸保險。

2.2.2 重大投資案

2025 年無重大投資案。

2.2.3 重大經濟議題

外部競爭環境

由於鋼結構產業目前在台灣屬於供過於求的情況且來自大陸進口鋼鐵威脅等因素，加上行業進入門檻不高，因此競爭十分劇烈，價格極易受市場供需影響，市場環境無造成托拉斯及壟斷的可能。一般而言，當建築業景氣復甦或政府進行較多的公共工程投資或產業進行大規模投資建廠時，因為市場需求增加，同業競爭通常會較為緩和，將有利於價格的提升並獲得較佳的利潤，反之則同業競相削價搶標因而難有合理利潤。中鋼結構為因應此外部競爭環境，除內部積極降低成本、提升品質外，並設定目標市場如下：

1. 工期短、量體大之工程。
2. 高附加價值之產品。
3. 東南亞新興市場之工程。

法規環境

中鋼結構擁有鋼構製造工廠，雖然歸屬於製造業但非屬高耗能產業，故除須遵守一般製造業相關法規外，受能源法規或其他法規修訂影響不大。惟因業務性質上與營建業較為有關，經營上較受營建法規影響。

現今鋼結構市場現況，政府公共工程大多將鋼結構工程併入土木工程辦理公開招標，土木工程營造廠商得標後再將鋼結構工程分包予專業鋼結構廠商進行施工，故鋼結構廠商大多未能直接參與政府工程公開招標，因此也比較無逾越政府採購法的可能。

總體經營環境

近年來受地震、土石流等天災頻傳，導致房屋倒塌、危老建築遽增、橋樑毀損的情形時有所聞。因鋼結構建物保有較佳的抗震及防災能力，所以新建大樓及橋樑採用鋼結構的比率愈來愈高，加上鋼結構屬於綠建材，未來可回收再利用也符合政府推行節能減碳的政策，預測將來高樓及大跨距橋樑將普遍採用鋼結構，市場需求量可望增加。惟目前受鋼鐵原料價格起伏與人工機具不易掌握及市場供需未能平衡的影響，經營較為困難，必須全神貫注謹慎從事。

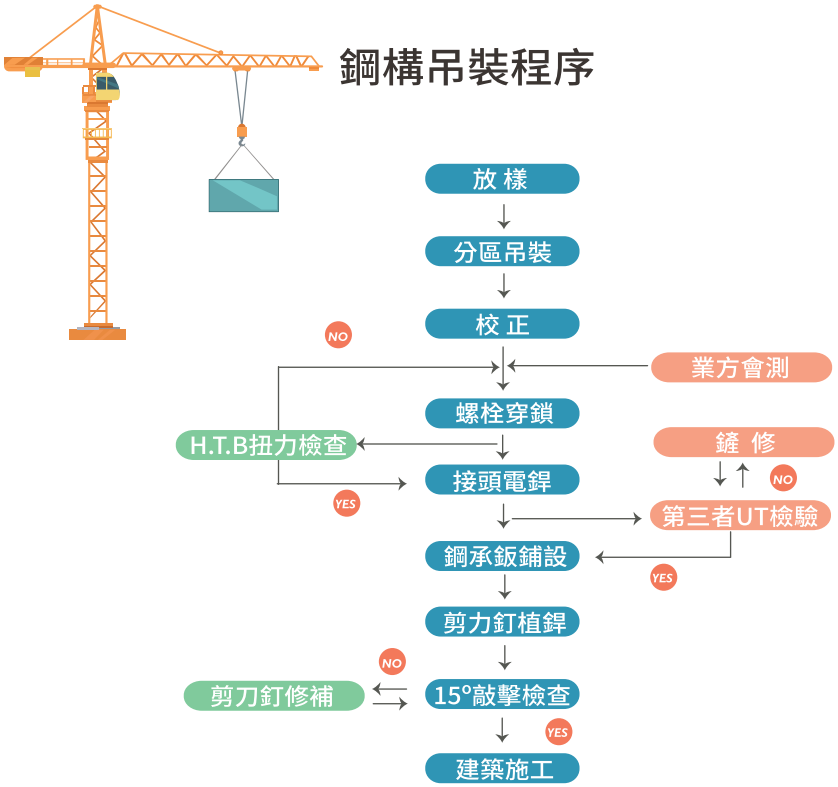
2.2.4 投資綠色債券

本公司列入合併報表之子公司聯鋼營造公司於 2026 年投資聯華電子公司綠色債券（債券簡稱：P12 聯電 1，代碼：B638BH）新臺幣 0.2 億元整，該債券取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。

2.3 產品品質

2.3.1 製造及安裝流程

中鋼結構以 3D 設計軟體 Tekla Structure(Tekla Xsteel) 和 AUTO CAD 製圖系統與現場 CAD/CAM 製程系統連線，自動執行加工作業。2012 年更開發整廠設計及管理系統 (PDMS)，利用電腦繪圖及模擬的技術，建立三維立體實體模型，有效節省人力時間並提高設計品質；同時引進先進自動化生產設備，並整合高度自動化生產線及有效率管理，創造高彈性製造能力，滿足客戶高品質、產品多樣化需求；而企業 E 化平台提供客戶線上查詢工程進度及構件製造狀況之即時資訊，可滿足客戶對品質、成本與交期的要求。



2.3.2 品質管理

中鋼結構是全國第一家獲得 ISO 9001 認可之鋼結構業者，更獲得中華民國品管學會品管團體獎、中華民國結構工程學會工程技術獎及中華民國行政院公共工程委員會公共工程金質獎，為持續精進產品交貨品質，每年由總經理召開管理審查會議，針對品質目標之各項衡量指標之量化執行績效作檢討，且對於員工之教育訓練，工廠流程與設備改善狀況亦一併檢討，以強化中鋼結構之生產能力，徹底執行內部品質稽核功能更確保了品質管理系統之有效性。

中鋼結構每項產品製造過程，皆經過嚴格的品質管制，進行非破壞性檢測產品每個重要環節，除公司內部進行自檢外，亦接受專業檢測機構進行複檢，目的為確保產品品質符合預期標準，也確保產品交付顧客是安全無虞。為符合國內公共工程品質之要求及拓展國際市場，提昇公司競爭力，中鋼結構於自 2010 年 09 月 03 日起持續通過財團法人全國認證基金會 (TAF) 認可“非破壞檢測實驗室”認證，是國內第一家通過 TAF 認證鋼結構廠，並獲國際實驗室認證聯盟相互承認協議（ILAC MRA）、國際認證多邊相互承認協議（IAF）等國際機構相互認可。

中鋼結構確實而嚴格的品質管制制度，非但建立了優良的信譽，也提供給業主們最佳的保證。中鋼結構國際標準品質保證制度，於 2017 年通過 ISO 9001：2015 轉版驗證、2019 年通過 IS03834-2 及 EN1090-2 EXC4 之最高等級品質管理系統驗証，並定期辦理換證，及每年進行定期追查，其製作與檢驗程序皆符合品質要求，持續展現良好的銲接品質系統管理，期增加拓展鋼結構製作及外銷市場的機會。

目標	分項目標	2025 目標值	2025 實際值	差異 %
降低品質不良率	a. 高雄廠一次加工 N.D.T 不良率	≦ 0.35%	0.35%	0%
	b. 官田廠一次加工 N.D.T 不良率	≦ 0.35%	0.34%	2.86%
降低製造失誤率及提升非破壞檢測判定精確度	a. 降低製造失誤須於安裝時修改之比率	≦ 0.08%	0.12%	-50.00%
	b. 提升非破壞檢測 (NDE) 結果判定之精確度，以降低業主或其指派之第三者檢測代表，抽樣檢驗之不良率。	≦ 0.18%	0.18%	0%
產品交貨期準確率	-	≧ 98%	98.68%	0.69%
降低圖面錯誤率	-	≦ 0.040%	0.025%	37.5%

中鋼結構 2025 年欲求精益求精，將年度工地修改率目標調整至 0.08%，因未達成目標，藉由年度檢討會議，透過 2025 年度相關運行資料分析未達標之原因，並針對其原因，擬定強化人員能力之作為，藉由頻率性檢討分析，滾動式採取適當措施來滿足該項目標，俾使中鋼結構能夠透過持續改善作為，維持鋼結構工廠首席位置。

2.4 客戶服務

中鋼結構自業務接洽開始，到後續簽訂合約階段，甚至施工過程中客戶變更設計等，由中鋼結構業務處負責顧客服務；產品製作加工階段，若顧客有產品設計、產品品質、製造加工進度及工安環保等需求，則由品保處擔任聯繫窗口，負責接收顧客需求與抱怨，依類別轉交由設計處、高雄廠、官田廠、品保處及工安處改善回應，即時滿足顧客需求。行政處則負責提供顧客駐廠代表食衣住行需求，提供客戶於燕巢地區執行業務日常所需。

中鋼結構產品大多採用競標或議價制，且顧客大多委託專業監造公司或建築師法定監造代為監督，故中鋼結構不會以不公平、不完整或錯誤的行銷與資訊誤導消費者購買不符需求的產品與服務。況且鋼結構屬於非消費性產品，顧客往往透過專業監造公司代為監督，監造公司本身對於中鋼結構產品均有充分認知，因此中鋼結構公司未再對顧客執行產品教育。

2.4.1 客戶滿意度調查

顧客滿意是中鋼結構公司的經營理念，期望公司好的產品可以獲得顧客的認同，顧客的建議與抱怨是驅使中鋼結構更臻卓越的原動力。每個專案工程結束前，鋼構業務處均會辦理顧客滿意度調查，調查結果作為後續努力改善之依據以及發展目標。2025 年顧客滿意度調查以單一分項為目標值，選定「業務人員的服務態度」作為目標標的，該項次平均值為 91.5 分，達成預設目標（85 分）。

	業務人員的服務態度	製造圖之品質及進度	採購鋼材油漆等品質	製造的電銲品質	製造的品質精度	工程管理及聯絡系統
2023 年	91.7	89.0	89.0	88.4	88.2	87.2
2024 年	91.95	88.3	91.65	89.25	88.9	88.3
2025 年	91.5	89.8	90.55	89.5	88.85	88.25

	工地吊裝品質進度管理	整體工程進行中配合之程度	整體上公司表現平均值	工地安衛之宣導執行	總平均
2023 年	90.1	89.7	90.4	89.3	89.30
2024 年	89.8	88.2	89.05	87.7	89.31
2025 年	90.35	90.25	89.75	89.95	89.88

2.4.2 客戶隱私

中鋼結構一向重視客戶的機密資料及隱私權，為了落實保護客戶隱私權的機制，我們致力於機密資訊的安全管理，並配合客戶要求於投標前簽訂保密協議書，針對所提供圖說及規範等相關資訊進行保密，且各級主管負責要求及督導所屬同仁遵守保密規定，以確保機密資料受到充分的保護，所有同仁均有遵行保密規定之職責，中鋼結構迄今沒有任何投訴事件。

2.4.3 工程實績

中鋼結構近年因地方政府推行都市計畫，於雙北地區承攬都更與集合式住宅大樓工程案；另因應 AI 科技發展，帶動高效能運算及相關產業需求成長，新竹以南持續擴建高科技廠房，中鋼結構亦積極參與承攬。2025 年開工工程案數，若以工程地理位置區分，北部工程約占 50%，中部工程占 17%、南部工程約占 33%。

中鋼結構於 2025 年開工工程如下：

- 楊昇復興南路住宅大樓新建工程
- 永陞通化段住宅棟大樓新建工程
- 永陞懷生段住宅棟大樓新建工程
- 築觀中山北案集合住宅新建工程
- 永陞懷生段商業棟大樓新建工程
- 北城建設羅斯福新建工程
- 金仁寶總部
- 厚誼工程樹林廠大樓新建工程
- 星喬和峰住商大樓新建工程
- 聯聚理仁柏舍屋突層工程
- 聯聚瑞安大廈新建工程
- 台積電中科AP5B Office 新建工程
- 台積電嘉義AP7P1 FAB-A新建工程
- 台積電嘉義AP7P2 FAB-B新建工程
- 台積電台南AP8P1 結構補強工程
- 鑫高鐵五住宅大樓新建工程
- 台積電後勁F22P3 FAB-B 新建工程
- 台積電後勁F22P3 Office 新建工程

2.4.4 重大工程 - 遠東國際會議中心

遠東集團斥資近新台幣百億元打造「遠東國際會議中心」，土地面積 36,837 m^2（約 11,143 坪），總樓地板面積 59,450 m^2（約 17,983 坪），由聞名全球的建築結構詩人聖地牙哥・卡拉特拉瓦 (Santiago Calatrava) 規劃設計，內含「會議中心」、「有庠紀念館」、「藝術中心」等三棟建築，作為學術、公益、慈善、科技等交流活動場地。

預期效益：

「遠東國際會議中心」作為聖地牙哥・卡拉特拉瓦在台灣的處女作，其預期效益不僅限於建築美學，更涵蓋了城市轉型、產業升級與文教推廣等多重維度：打造「北台灣文化新地標」、驅動「內壢地區」的城市翻轉、提升「國際產業競爭力」與會展能量、品牌與社會責任的實踐。

← 遠東國際會議中心示意圖

2.5 研發與創新投入

中鋼結構，自創立以來秉持著創新研發不懈的精神，設有獨立的研發單位，並另與中鋼研發部、學術單位及相關工程協會配合進行技術研發和結構技師、建築師及顧問公司等進行技術交流，以期能為客戶提供全方位產品及高品質服務，維持足夠的產業競爭力，並持續優化製程量能，打造高性能、智能化、環保永續及安全耐久的鋼結構產品，滿足未來基礎建設與建築發展需求之目標。

1. 電銲技能研發與創新：

主要研究方向為：特殊電銲程序之開發及新的銲接材料、電銲技術之測試，將嶄新的銲接技術或設備導入製程中，並改善現行電銲作業方式，進一步提升電銲品質、降低成本及增加同業競爭力。再者，配合 ESG 政策向下擴展，將現行 SAW 標準銲接製程，透過電銲設備原有 Balance 特性，並同步導入 Offset 功能，成功開發符合銲接程序規範 (WPS) 要求之製程技術，並在相同板厚 (40mm) 進行銲接測試，對比標準銲接製程，整體能源消耗（採用電度數分析）差異，僅約略增加 0.5%，然銲接道次可減少 2 道，整體熔填效率可提升 18%，有效縮短銲接工時，提升製程效益。

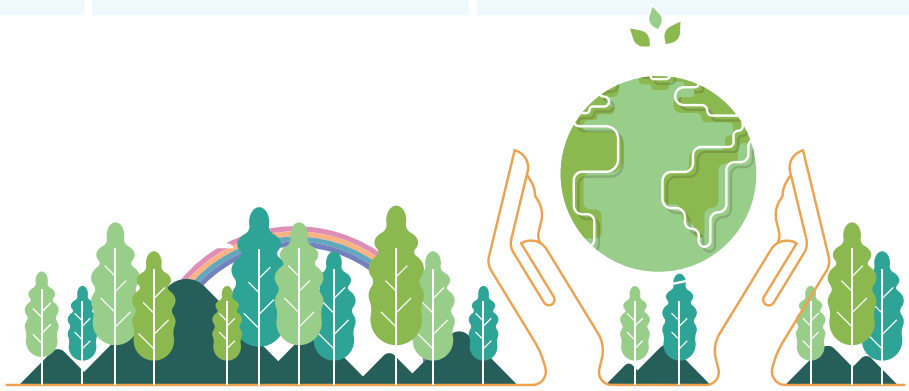
培育電銲人員，舉辦各種電銲相關教育訓練提升內部人員的銲接知識；並積極參與學術單位及工程協會等產學合作交流。

2. 設備製造研發與創新：

主要研究方向為：製程及產線開發與改善、全新電銲設備導入現有製程應用、現場設備改良、優化及環保節能設備導入（如：變頻銲接設備、雷射加工機等）及設備自動化（如：自動翻轉機及定位器搭載機器手臂系統、國震中心 - 箱型柱內隔板自動銲接原型機開發等），藉以因應台灣面臨少子化、人力老化及產業升級等現況。設備製造研發與改善，必將是未來公司發展的趨勢。

3. 近期重要研究項目：

項次	項目	進度	效益
1	國震中心「BOX內隔板銲接自動化技術精進與推廣」暨兩年期之第一年計畫 第二期	目前原型機為逐道打渣，並掃描銲道輪廓，此時間約占單道銲接總成之一半，為此，將精進多層多道AI專家系統之優化，並採單層單道為單位規劃銲接程序，減少打渣與銲道輪廓掃描之次數，縮短銲接作業前之前置時間。	透過本計畫第一期(共3年)完成270支小型鋼構件試體銲接，建立銲接參數資料庫，開發AI專家系統，藉以預測銲接成果後，並建置BOX柱自動銲接平台原型機後，實際導入測試，並完成30支試體及5支實尺寸鋼柱內隔板銲接，整體銲接之銲道UT良率為90%，8組梁柱接頭驗證成功率為100%，且梁柱接頭驗證均符合AISC之轉角變形4%之要求，足見銲接品質可達耐震要求。 接續本計畫第二期(共2年)，將透過AI專家系統之優化及原型機之改良，提高銲接效率，節省作業時間、提高產品質量與穩定性，並可降低人力相關生產成本，從而提高市場競爭力及經濟效益。
2	銲道視覺辨識技術開發	目前已洽設備廠商(華茂實業公司)討論設備規格、軟(硬)體搭載相容性及建置完成時程評估。	藉由機器手臂搭載「視覺辨識系統」功能，優化銲接路徑之最佳化，提升產線作業便利性。
3	BCR/BCP自動化銲接程序建置	目前已向日商(KOBELCO公司)洽購自動銲接設備專用機，預計115年6月中旬安裝及驗收完成，接續將進行銲接程序開發及建立。	藉由引進日本新設備及新技術之應用，推廣國內產官學界全新設計概念，並透過鋼結構模組化之設計，採用自動化銲接，取代傳統銲接人力，減少人力投入及成本，並可提升製作效益，縮短作業工時。



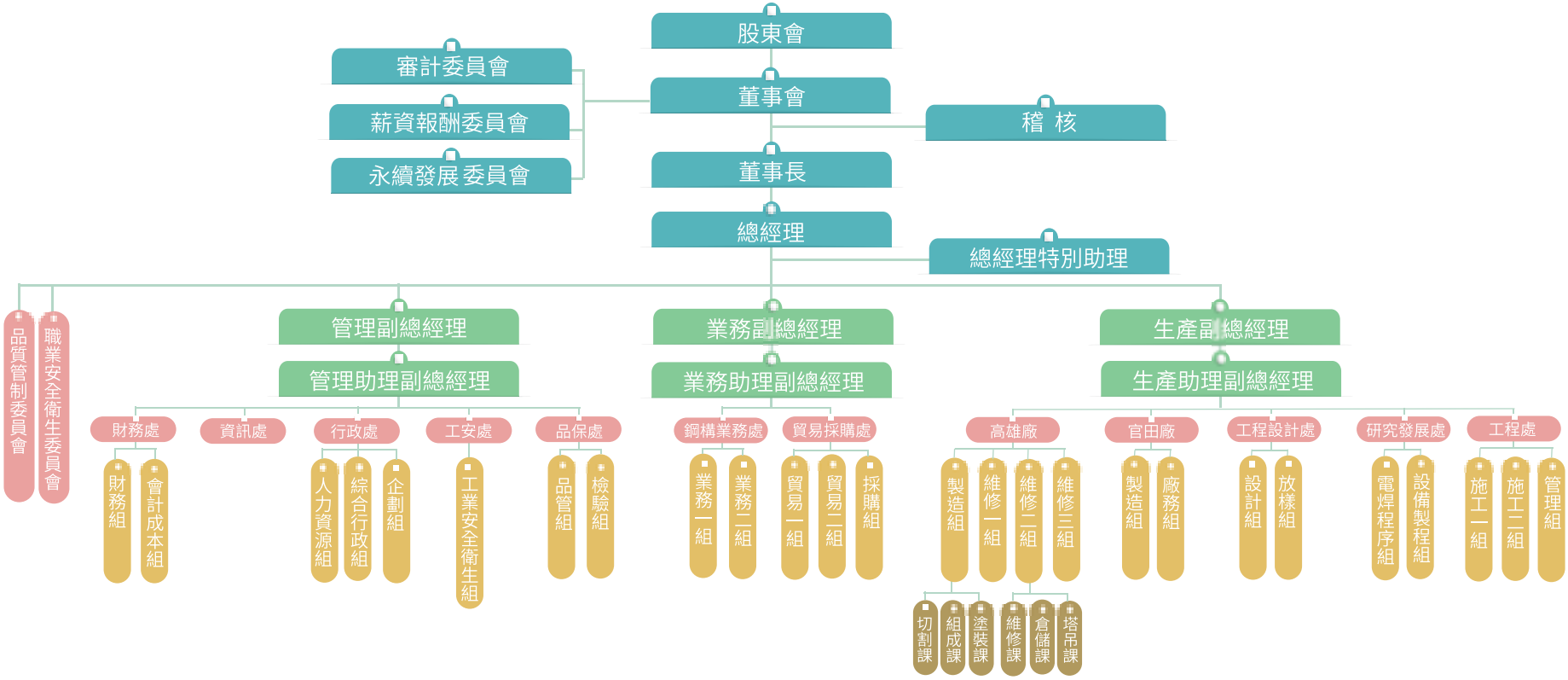
3. 公司治理

3.1 公司治理架構
3.2 風險管理
3.3 營運概況

3. 公司治理

3.1 公司治理架構

中鋼結構為股票上市公司，依據中華民國公司法、證券交易法及相關法令，制定適合之公司治理架構，以強化營運效能，提升營運資訊透明度，保障利害關係人權益。中鋼結構董事會下設置「審計委員會」及「薪資報酬委員會」兩個功能性委員會，以強化董事會運作。置總經理一人，秉承董事會決定之方針，綜理公司一切業務；置副總經理三人，由董事會過半數之同意聘任之，輔助總經理分別掌理生產、業務及管理三部門。生產部門主管產品製造、現場安裝、設備維護、品質提升、工程保固、生產管制、規劃施工、工業工程、材料儲存、鋼構購料運輸、技術研發、設計製圖、放樣備料、維修工事等工作；業務部門主管鋼結構業務、貿易業務、採購、發包等工作；管理部門主管會計、財務、成本、人力資源、總務、資訊系統、公共事務、品質保證、事業關係及環境保護與工業安全衛生等工作。



3.1.1 董事會

中鋼結構董事會設置董事七至十一人，其中獨立董事席次不得低於三人，且獨立董事席次不得少於應選出人數五分之一，任期三年，連選得連任，由股東會就有能力行為之人，依「中國鋼鐵結構股份有限公司董事選舉辦法」選任之，並依據「中國鋼鐵結構股份有限公司章程」所賦予權責共同進行決策，並未單獨賦予特定董事負責經濟、環境及社會衝擊的決策。

董事及獨立董事除了重視公司經營策略之擬訂及執行外，也關注公司在企業永續議題之投入及運作，遇有重大議案則提送至董事會審理。

中鋼結構董事會成員如下表：

第十六屆董事會（任期 2023.05.31~2026.05.30）

職稱	姓名	現任職務	代表法人	主要學歷	就任日期
董事長	陳瑞騰	中國鋼鐵結構（股）公司 董事長	中國鋼鐵（股）公司	交通大學工業管理所碩士	112.05.31
董　事	黃源章	中國鋼鐵結構（股）公司 總經理	中國鋼鐵（股）公司	中央大學土木工程碩士	112.12.01
董　事	鄭際昭	中國鋼鐵（股）公司 執行副總經理	中國鋼鐵（股）公司	德國克勞斯塔工科大學 選礦工程博士	113.09.10
董　事	林道鵬	台灣石川島（股）公司 顧問	IHI 株式會社	台灣大學電機系	112.05.31
董　事	郭致豪	弘博鋼鐵（股）公司 董事長特助	弘博鋼鐵（股）公司	美國密歇根大學　電機博士	112.05.31
董事	陳哲生	柏林（股）公司 董事長	上恩投資（股）公司	日本東京大學材料科學博士	112.05.31
董事	方明達	中鋼碳素化學（股）公司 總經理	中鋼碳素化學（股）公司	高雄科技大學化材所博士	113.12.31
董事	梁乃文	中龍鋼鐵（股）公司 董事長	中龍鋼鐵（股）公司	成功大學材料工程所碩士	115.01.31
獨立董事	李驊登	國立成功大學 機械工程系教授退休	–	德國阿亨工業大學工學博士	112.05.31
獨立董事	李秀玲	義守大學　會計系助理教授退休	–	美國明尼蘇達大學管理博士	112.05.31
獨立董事	羅 維	行政院公共工程委員會採購申訴審議委員會審議委員	–	美國西北大學營建管理博士	112.05.31

註：董事名單資料更新至 2026.02.28 止

董事會績效評估

本公司設有「董事會績效評估辦法」，每年至少執行一次內部董事會績效評估、至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次；2025 年董事會績效評鑑執行情形，請參閱本公司 2025 年股東會年報第 22 頁（https://www.cssc.com.tw/shareowner/files/114Y.pdf），以及本公司網站（https://www.cssc.com.tw/default.aspx）公司治理頁面項下之「十一、董事會績效評估情形」。

3.1.2 審計委員會

中鋼結構自第十四屆董事會起，設置審計委員會取代監察人，審計委員會成員由三位獨立董事擔任，其中一人具備會計及財務專長。本委員會之運作，以監督下列事項為主要目的：

①公司財務報表之允當表達。

②簽證會計師之選 (解) 任及獨立性與績效。

③公司內部控制之有效實施。

④公司遵循相關法令及規則。

⑤公司存在或潛在風險之管控。

本公司內部稽核主管列席例行性審計委員會會議與董事會會議，報告內部稽核工作執行情形；稽核室定期將稽核報告與追蹤報告結果寄送獨立董事查閱；2025 年度審計委員會與內部稽核主管溝通狀況良好。

本公司簽證會計師亦得依其專業判斷，透過審計委員會或與獨立董事單獨會面之會議進行溝通；2025 年度審計委員會與簽證會計師溝通狀況良好。

3.1.3 董事及獨立董事進修

為強化公司董事及獨立董事職能與董事會運作，並配合公司治理藍圖計畫項目，中鋼結構新任董事及獨立董事每年參加十二小時相關訓練，續任董事及獨立董事則每年參加六小時訓練。

本公司 2025 年各董事及獨立董事訓練如下：

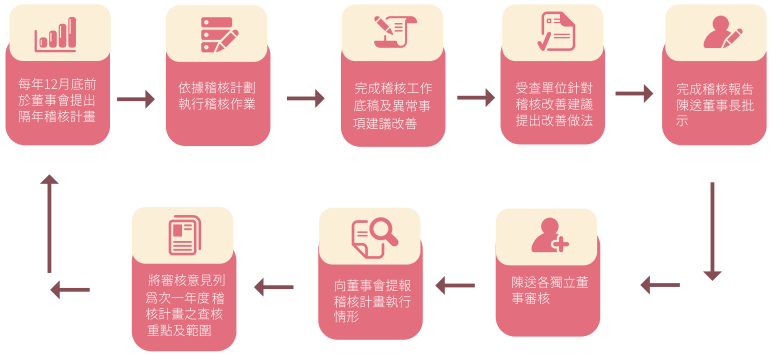
職稱	姓名	就任日期	進修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數
			起	迄			
法人董事代表人	陳瑞騰	2023/05/31	2025/08/14	2025/08/14	社團法人台灣投資人關係協會	企業永續與風險管理	3.0
			2025/11/11	2025/11/11	社團法人台灣投資人關係協會	從商業判斷原則探索商業決策之法律責任	3.0
法人董事代表人	黃源章	2023/12/01	2025/08/14	2025/08/14	社團法人台灣投資人關係協會	企業永續與風險管理	3.0
			2025/11/11	2025/11/11	社團法人台灣投資人關係協會	從商業判斷原則探索商業決策之法律責任	3.0
法人董事代表人	鄭際昭	2024/09/10	2025/05/23	2025/05/23	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3.0
			2025/08/14	2025/08/14	社團法人台灣投資人關係協會	企業永續與風險管理	3.0
法人董事代表人	方明達	2024/12/31	2025/07/31	2025/07/31	臺灣證券交易所	114 年度壯大臺灣資本市場高峰會	3.0
			2025/09/05	2025/09/05	社團法人台北金融研究發展基金會	從穩定幣看金融科技：區塊鏈的實務與未來	3.0
法人董事代表人	呂紹榮	2023/11/20	2025/08/14	2025/08/14	社團法人台灣投資人關係協會	企業永續與風險管理	3.0
			2025/11/11	2025/11/11	社團法人台灣投資人關係協會	從商業判斷原則探索商業決策之法律責任	3.0
法人董事代表人	郭致豪	2023/05/31	2025/07/17	2025/07/17	社團法人中華民國工商協進會	全球關稅戰下供應鏈重組趨勢與企業的因應對策	3.0
			2025/07/30	2025/07/30	社團法人中華民國工商協進會	商務談判技巧 —PARTS 談判思維	3.0
法人董事代表人	林道鵬	2023/05/31	2025/07/09	2025/07/09	臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6.0
法人董事代表人	陳哲生	2023/05/31	2025/08/14	2025/08/14	社團法人台灣投資人關係協會	企業永續與風險管理	3.0
			2025/09/26	2025/09/26	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3.0
獨立董事	李秀玲	2023/05/31	2025/07/09	2025/07/09	臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6.0
獨立董事	李驊登	2023/05/31	2025/08/14	2025/08/14	社團法人台灣投資人關係協會	企業永續與風險管理	3.0
			2025/10/03	2025/10/03	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	3.0
獨立董事	羅維	2023/05/31	2025/07/09	2025/07/09	臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6.0
			2025/08/14	2025/08/14	社團法人台灣投資人關係協會	企業永續與風險管理	3.0

3.1.4 薪酬委員會

中鋼結構依法成立薪資報酬委員會，訂定並定期檢討董事及經理人之薪資報酬標準，委員會成員委任前兩年及任職期間本身、家屬及配偶不得具有本公司或關係企業員工、董事或監察人身分，以保持中立立場，委員並需具有商務、法務、財務、會計或本公司業務所需相關科系之公私立大專院講師資格或工作經驗，依據管理階層（董事長、總經理、副總經理）相關績效提交建議案至董事會，以決定管理階層薪酬；本公司 2025 年董事、總經理及副總經理酬金佔稅後純益之比例為 5.97%；合併子公司佔稅後純益之比例為 5.98%。有關董事及經理人相關薪酬資訊，請參閱本公司 2025 年年報第 17~19 頁（http://www.cssc.com.tw/shareowner/files/114Y.pdf）。

3.1.5 內部稽核

中鋼結構設置內部稽核單位，直接對董事會負責，其工作為查核各作業項目並提出建議改善事項，以合理確保達成「營運之效果及效率」、「報導具可靠性、及時性、透明性」、「符合相關規範暨相關法令規章之遵循」等目標，其內部稽核報告及稽核追蹤報告均陳送獨立董事審閱，稽核主管並列席董事會報告稽核工作，且每年至少舉辦一次「獨立董事與稽核主管單獨溝通座談會議」。



內部稽核係依金融監督管理委員會規定之事項進行查核，除營運循環（銷售及收款、採購及付款、投資、融資、生產、薪工、不動產、廠房及設備、研發）外，重點尚包括：固定資產管理、預算管理、衍生性金融商品、關係人交易、對子公司之監督與管理、審計委員會、董事會、薪資報酬委員會議事運作、防範內線交易等；並依規定函報各獨立董事查閱。

為防範公司運作過程中可能產生的從業人員道德風險，除了加強對人員品德操守之嚴格要求外，在制度設計方面，更藉由嚴謹之內部控制、規章辦法及輪調機制，配合定期與不定期之內部稽核，以遏阻弊案發生。

3.1.6 道德 / 倫理行為準則

中鋼結構對於利用職務上收受不當利益者，均予嚴厲的懲處，除公司內部訂定有規章具體規範外，更透過內部稽核、各單位自行檢查及教育訓練，杜絕不當圖謀私人利益之情事，本公司恪守公司治理與法遵，相關作為包含：

1. 誠信經營守則

中鋼結構訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，本著廉潔、透明、負責之經營理念，制定以誠信為本之經營政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

2. 利益迴避與道德操守要求

中鋼結構訂有「董事道德行為準則」、「一級主管以上人員道德行為準則」及「利益衝突迴避要點」，明確規範董事、主管及員工之利益與公司利益產生衝突時之作法及防制措施。對於執行業務時碰到有利害關係之營利行為應予以迴避，員工若因業務上接觸到親友導致有利害關係發生時，應自行迴避並向主管報備。

3. 請託關說與應酬規範

中鋼結構訂有「處理受贈財物、飲宴應酬及請託關說作業要點」及「員工公務宴客要點」，員工遇有與其職務有利害關係者贈與財物時，除另有規定之情形外，應予拒絕或退還，無法退還時，應簽報一級以上主管核備後，將受贈財物送交綜合行政組處理。

4. 防範營私舞弊

中鋼結構訂有 「檢舉、投訴案件處理辦法」及「獎懲辦法」，防範員工有不誠信及營私舞弊之行為，另藉由人員教育訓練、嚴謹之內部控制、規章辦法及輪調機制，配合定期與不定期之內部稽核，管控貪污舞弊風險。

3.1.7 公司治理評鑑指標

為協助投資人與社會大眾瞭解企業之公司治理情形，提升公司形象並與國際接軌，並有效提升國內公司治理水平，金融監督管理委員舉辦公司治理評鑑，中鋼結構 2025 年評鑑結果等第列為上市公司中前百分之 6% 至 20% 區間，中鋼結構將持續改善，形塑公司治理文化、促進企業穩定發展。

3.2 風險管理

3.2.1 風險管理政策

中鋼結構風險管理係就業務及目標採取事先控管對策，以確保目標之達成。各級主管應就所負責之業務及目標，建立風險管理機制，以辨認內、外在環境之變化及風險，分析各種風險發生之機率及危害程度，並決定風險要如何回應，在選擇回應方式時，應綜合考量風險評估結果、風險偏好及風險承擔能力，以協助公司及時設計、修正及執行必要之控制作業。其架構如下圖：

3.2.2 風險管理機制

台灣鋼結構市場為競爭十分激烈的產業之一，國內同業競爭對手眾多，為降低營運中各環節的經營風險，中鋼結構採取的作法分述如下：

財務風險

中鋼結構由於隸屬中鋼集團且每年獲利穩定及信用評等良好，向金融機構申請貸款額度較為充裕，且貸款利率亦較低；2025 年底負債比率為 62.05%，借款金額約 19 億元，倘未來利率提高 1%，每年將增加約 1,900 萬元利息費用，另中鋼結構進、銷貨大部份以新台幣計價，受匯率變動影響較小。

中鋼結構 2025 年底營運資金達 19.47 億元，短期融資以發行商業本票及銀行短借為主。央行在兼顧物價穩定與刺激經濟，對利息之調整會持謹慎作法，調幅應不致太大，因此損益受到利率波動影響的風險，尚在可控制範圍內。未來除加強應收帳款催收及加速工程款估驗，使資金運用更加靈活，且提升預算執行績效及杜絕各種浪費，降低負債金額外，將持續使用低利率之免保證商業本票、銀行短期借款等工具，以減少利息支出。

財務風險控管

1. 對於利率與匯率變動，採取動態管理措施。
2. 短期資金以收付調度為先；中長期以支應資本支出為主。
3. 短期外幣以自然避險為原則；外幣資金缺口則以遠期外匯避險。
4. 運用電子商務科技及數位簽章安全機制，簡化廠商付款作業程序。

原料風險

中鋼結構為中鋼公司首家轉投資之子公司，中鋼結構原料主要為鋼板、型鋼，原料來源主要為母公司中鋼及集團公司中龍，來源不虞匱乏。供應鏈上下游廠商在工程進行中，常有業務資訊交換的需求；為方便上下游廠商資訊查詢，分別建立供應商查詢系統、協力商查詢系統與業主查詢系統，可直接在網路上進行資訊交流。

原料風險控管

1. 審慎評估供應商。
2. 適度建立安全庫存量。
3. 積極開發新料源，分散料源風險。
4. 與供應商維持良好互信與互助關係。
5. 工程主要材料直接向生產廠（中鋼、中龍）訂購。
6. 建立供應商、協力商與業主資訊查詢系統。

工程風險

中鋼結構組織內設有工程處，並編制多名專案工程師，負責掌控各工地鋼結構產品的製造進度、交貨日期以及工地施工進度，每周定時召開會議進行檢討，以迅速支援工地施工需求。中鋼結構目前正著手建置物料管控系統，期透過數位化線上物料管控系統，可更精準掌握各工程即時的需求，以確保準確的鋼結構產品交期。

工程風險控管

1. 建置工程專案管理系統及工程執行預算控管系統。
2. 定期針對登記合格廠商進行考核。
3. 建置工程執行進度控管系統。
4. 營建工程投保工程安裝綜合險、公共意外責任險、雇主意外責任險、營繕承包人意外責任險。

工安與環境風險

中鋼結構定期評估承攬商環安衛管理能力，依據工程合約規模排定稽核行程表，由總公司定期指派於環安衛領域學經歷豐富同仁至全台各工地執行環安衛稽核，稽核承攬商環安衛執行現況及法規符合程度，藉以發掘工地不安全環境、行為及可能造成環境污染舉動，防止發生職業災害及預防造成環境衝擊，以降低公司營運風險，並提升顧客及中鋼結構企業形象。

日常營運所產出的廢棄物，委託經環境部審核合格廠商執行清除及處理；針對噴砂及塗裝製程，於許可證展延前委託合格檢測業者執行固定污染源排放管道空氣污染物檢測；官田廠所產出之生活污水接管排至官田工業區，委託官田工業區處理、高雄廠內設置有污水處理設施以處理日常產生之生活污水，且利用生態工法作第二階段淨化處理，秉持晴天零排放。空污排放量及廢棄物清除處理流向均依規定於環境部系統申報。

工安與環境風險控管

1. 運用安全衛生管理系統執行危害辨識與風險評估，並提升工安文化。
2. 屬高度與重大風險者，採取管控措施及緊急應變演練，以降低風險。
3. 積極降低空氣污染物及生活污水之排放，並加強節水及生活污水回收等措施。
4. 主動推動各項節能減碳措施，善盡企業友善環境的責任。

資安風險

隨著網際網路的蓬勃發展，公司營運的相關資料必須靠通信網路和資訊系統的協助，安全的傳遞到員工、客戶與協力廠商的手中，使公司能持續順利運轉；因此資訊安全的風險管理是確保企業正常營運的重要關鍵，建構有效的資訊安全風險管理刻不容緩。

資安風險控管

1. 為防範公司資訊外洩，嚴格管控公司網域內 PC、筆電所使用 IP；皆定期強制使用者更換密碼；嚴格規範各使用者網路存取權限。另外採用存取設備管理監控系統，防止未經授權的資訊存取，加強內部控制效能，有效掌控系統運作正常，資訊單位稽查有所依據。
2. 建置有效的防毒系統，垃圾信防堵系統，選擇優質維護廠商，定期更新作業系統及系統維修，確保系統穩定及正常運作，降低駭客攻擊機率。
3. 防範不可抗拒之災難，建置完善備份系統，系統與資料定期作全備份及差異備份，遇系統故障、資料毀損時能迅速回復正常作業。

4. 建置穩定核心電腦機房，機房配備完善不斷電系統，確保電腦系統穩定正常運作。
5. 嚴格管制核心電腦機房進出門禁，避免機房遭到人為破壞；電腦機房保持恆溫、恆濕、穩定的電壓及均衡穩定的負載。
6. 導入 ISO 27001 管理系統，建立資訊之機密性、完整性與可用性，以確保資訊資產的安全、降低未來資料外洩的損失。
7. 內部網路滲透測試，針對未通過測試人員，加強資安教育訓練。

運輸風險

中鋼結構產品銷售全台灣各地，鋼結構製品重量普遍較大，部分鋼結構具有超長、超寬的特性，因此運輸過程的安全維護及時間的掌控極為重要，而中鋼結構公司並無自有運輸車隊，目前運輸工作委託運輸專業廠商辦理，配合各工地需求決定運送路線及送達時間。

運輸風險控管

1. 以安全為最高原則來決定最佳的運輸規劃。
2. 外銷產品投保貨物運輸保險。
3. 加強對運輸公司安全宣導，確保產品如期如數完好送達目的地。
4. 適度增加運輸公司，有效解決運輸高峰瓶頸。

廠房設備風險

中鋼結構廠房皆以自製鋼結構作為廠房支架，安全可靠，平時並擬定年度防災計畫，假想營運期間可能發生如地震、火災等災害，並與周遭消防隊、醫院合作，期架構區域性防災網，以減低災害來臨時之損失。

廠房設備風險控管

1. 廠房設備投保商業火險 (包含地震險、颱風洪水險、爆炸險、航空器墜落、機動車輛碰撞險)。
2. 定期舉辦廠區消防演練，邀請相關單位協助演練。

3.3 營運概況

3.3.1 近年經營績效

中鋼結構 2025 年致力於配合業主工期，完成各項工進，故營業額較 2024 年增加。

中鋼構2025年年報下載網址
https://www.cssc.com.tw/shareowner/files/114Y.pdf

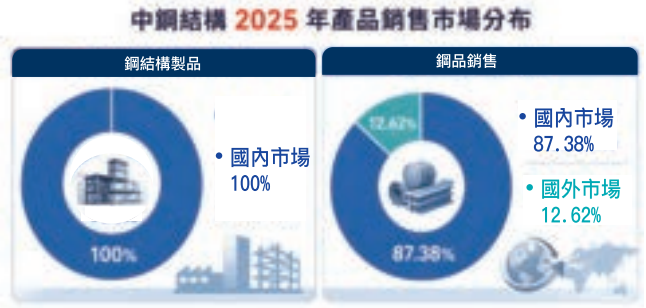
中鋼結構近年營收如下：

中鋼結構於官方網站設有股東服務專區，隨時更新與股東有關之資訊，為使股東在執行投資決策時，能獲得更多的正確、即時與定期資訊，依台灣證券交易所規定之資訊公開或資訊申報辦法對外公佈每月開立發票及營業收入情形，相關營運訊息公佈於台灣證券交易所股市觀測站及中鋼結構網站。

股東除了從網站取得相關經營資訊外，也可參加每年舉辦的股東大會與經營團隊面對面溝通，或由年報中了解營運方針。股東尚可利用發言人或代理發言人的專屬電話及電子郵件，反映問題或建議，所有問題均會交由專人處理並予以答覆。

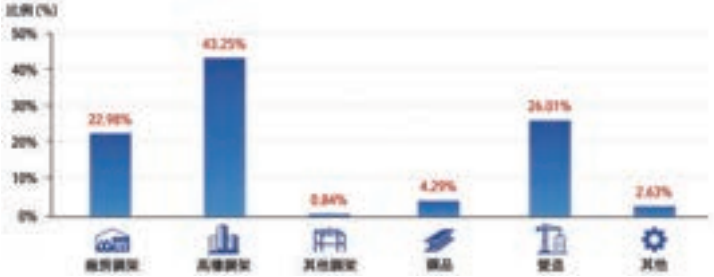
3.3.2 產品銷售量

鋼結構製裝工程及鋼品貿易為中鋼結構主要銷售主力，鋼結構製裝工程2025年銷售量為174,926噸，較2024年增加38.87%。



3.3.3 產品銷售比例

中鋼結構2025年度主要營運產品大致區分為廠房鋼架、高樓鋼架、其他鋼架及鋼品貿易，產品項目佔銷售金額比重如下所示：



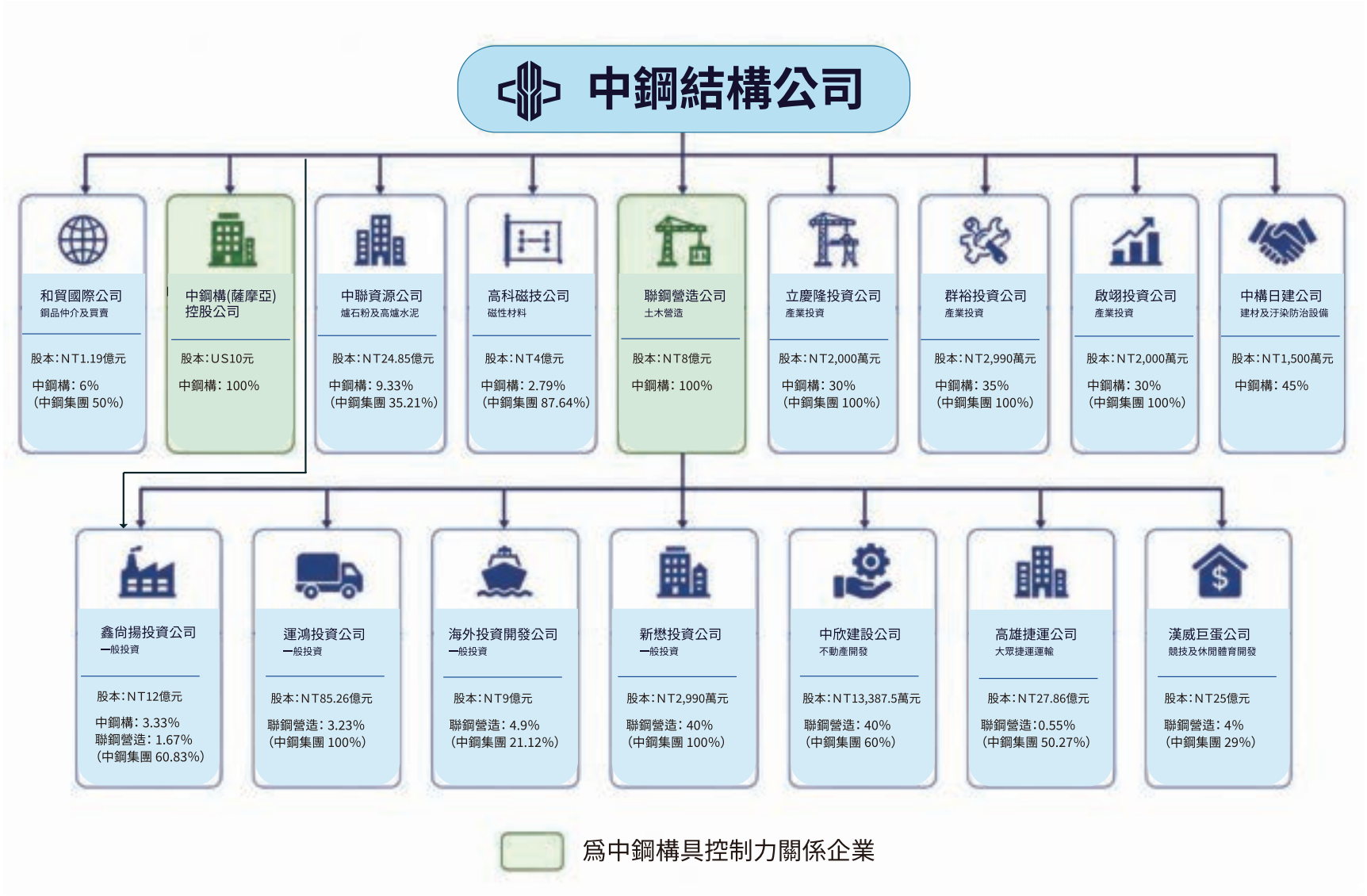
3.3.4 獎酬與納稅

本公司年度如有獲利，由董事會決議提撥不低於千分之一為員工酬勞及不高於百分之一為董監酬勞並報告股東會。員工酬勞發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工，且應於員工酬勞中提撥不低於百分之三十分配予基層員工。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比率提撥員工酬勞及董監酬勞。

2025年銷售額20,948,280仟元，營運成本為19,963,338仟元，員工薪資與福利為1,529,907仟元，股利發放400,000仟元，稅捐336,217仟元，社區投資1,785仟元，保留盈餘2,457,171仟元。

3.3.5 轉投資事業

中鋼結構為配合業務推展需要，經營方向朝多角化發展，國內外轉投資公司如下圖所示：



3.3.5.1 轉投資事業基本資料

企業名稱	所在地	設立日期	地址	實收資本額（仟元）	每股稅前盈餘（元）	持股比例(%)	主要營業或生產項目
聯鋼營造工程股份有限公司	台灣	1985.01.10	高雄市新興區中正三路 88 號 8 樓	NT$800,000	2.27	100%	土木營造業等工程之承攬及管理等業務
中聯資源股份有限公司	台灣	1991.05.25	高雄市前鎮區成功二路 88 號 22 樓	NT$2,485,404	6.15	9.33%	爐石粉及高爐水泥產銷、氣冷高爐石及轉爐石、資源回收利用
鑫尚揚投資股份有限公司	台灣	2021.1.21	高雄市前鎮區成功二路 88 號 26 樓	NT$1,200,000	0.25	5%	一般投資
China Steel Structure Holding Co., Ltd.	薩摩亞	2003.11.03	Trust Net Chambers P.O.Box 1225 Apia Samoa	NT$0.331	–	100%	投資控股
高科磁技股份有限公司	台灣	1991.01.10	屏東縣內埔鄉豐田村建國路 24 號之 1	NT$400,280	0.59	2.79%	磁性材料、特用化學品及氧化鐵生產買賣
群裕投資股份有限公司	台灣	1997.05.21	高雄市前鎮區成功二路 88 號 26 樓	NT$29,900	0.28	35%	一般投資
和貿國際股份有限公司	台灣	1997.11.25	高雄市前鎮區成功二路 88 號 9 樓	NT$119,000	1.56	6%	鋼品仲介及買賣業務
啟翊投資股份有限公司	台灣	1999.10.04	高雄市前鎮區成功二路 88 號 26 樓	NT$20,000	0.27	30%	一般投資
立慶隆投資股份有限公司	台灣	1999.09.27	高雄市前鎮區成功二路 88 號 26 樓	NT$20,000	0.26	30%	一般投資
中構日建股份有限公司	台灣	2011.01.24	台北市中山區民權東路 3 段 58 號 10 樓	NT$15,000	5.04	45%	建材批發業、污染防治設備批發業等
新懋投資股份有限公司	台灣	1997.05.21	高雄市前鎮區成功二路 88 號 26 樓	NT$29,900	1.42	40%	一般投資
高雄捷運股份有限公司	台灣	2000.12.28	高雄市前鎮區中安路一號	NT$2,786,064	0.30	0.55%	大眾捷運系統運輸業
漢威巨蛋開發股份有限公司	台灣	2004.01.30	高雄市左營區博愛二路 777 號	NT$2,500,000	1.04	4%	不動產租賃業、競技及休閒體育開發
中欣開發建設股份有限公司	台灣	2008.10.28	高雄市前金區中正三路 88 號 8 樓	NT$133,875	-0.56	40%	不動產開發
海外投資開發股份有限公司	台灣	1995.12.15	台北市松山區八德路 4 段 760 號 12 樓	NT$900,000	0.62	4.9%	一般投資
運鴻投資股份有限公司	台灣	2002.05.13	高雄市前鎮區成功二路 88 號 26 樓	NT$8,525,800	0.12	3.23%	一般投資

4. 員工照護與關懷

4.1 人力資源
4.2 職能發展
4.3 員工權益
4.4 職業安全與健康

4 員工照護與關懷

4.1 人力資源

截至 2025 年底中鋼結構公司正式員工總數為 442 人，其中男性 374 人 (85%)、女性 68 人 (15%)，屬弱勢團體者共計 5 名 (約佔總人數 1.1%，符合「身心障礙者權益保障法」第 38 條規定進用人數之規定)，1 人為印尼籍 (因拓展海外市場需求，依據外國人從事就業服務法聘請，薪資最低數額高於法令規定)。

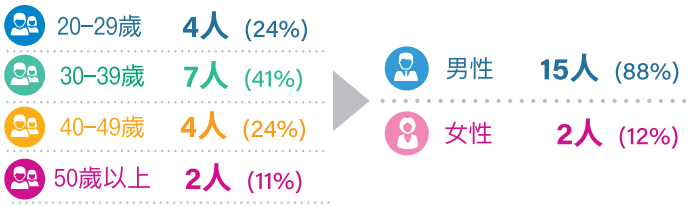
依據員工僱用類別說明如下：

中鋼結構 2025年
員工(442人)依性別分類統計

中鋼結構每年調查各單位未來兩年人力需求，經簽辦奉准後，訂定年度人力需求與招募計劃，並公開辦理新進人員招募，以儲備未來所需人力，且中鋼結構成立迄今未曾僱用童工。2025 年新進人員總數為 17 人，皆為台灣本地勞工。

中鋼結構高雄廠、官田廠員工皆適用勞基法，員工並受勞基法之保護，且公司在規章彙編中訂有薪資、考評、晉升及獎金等相關規定，確保員工受到公平的對待。

中鋼結構 2025年
新進人員(17人)依年齡/性別分類統計



中鋼結構 2025年各部門員工人數分佈

中鋼結構 2025年各職稱員工人數分佈

職稱	年齡	類別		合計	人數		合計	百分比 %
		管理	生產		男	女		
經理部門 董事長、總經理、副總、助理副總	20-29	0	0	0	0	0	0	0
	30-39	0	0	0	0	0	0	0
	40-49	0	0	0	0	0	0	0
	50 以上	4	2	6	6	0	6	100
	合計	4	2	6	6	0	6	100
主管 (含一、二、三) + 主任稽核	20-29	0	0	0	0	0	0	0
	30-39	2	0	2	2	0	2	4
	40-49	5	10	15	14	1	15	31
	50 以上	14	17	31	31	0	31	65
	合計	21	27	48	47	1	48	100
師級 (工程師、助理工程師)	20-29	0	8	8	7	1	8	3
	30-39	16	48	64	51	13	64	27
	40-49	31	82	113	98	15	113	47
	50 以上	13	42	55	37	18	55	23
	合計	60	180	240	193	47	240	100
員級 (工務員、管理員)+ 技術員 + 實習員	20-29	0	7	7	3	4	7	5
	30-39	2	38	40	34	6	40	27
	40-49	5	62	67	64	3	67	45
	50 以上	5	29	34	25	9	34	23
	合計	12	136	148	126	22	148	100

中鋼結構為敦親睦鄰、回饋鄉里，招聘新進員工時，訂定高雄市燕巢區子弟筆試成績優惠加分之規定，鼓勵燕巢當地居民報考中鋼結構，並漸進式落實中鋼結構企業在地化之願景。

4.1.1 員工留任

中鋼結構落實績效管理，將考評結果作為獎金發放及調薪之依據，並推動輪調制度及建立公平公開之晉升制度，提供員工職涯發展及自我實現的管道，促進員工留任，員工流動性低，穩定性高。另員工平均服務年資 13 年、平均年齡 45 歲，亦顯示員工留任率高，對公司人才的培育及永續發展皆有助益。

為維護員工工作權益，中鋼結構遵守勞動基準法終止勞動契約相關之預告規定，於公司服務 3 個月以上 1 年未滿者，提前 10 日預告之，於公司服務 1 年以上 3 年未滿者，提前 20 日預告之，於公司服務 3 年以上者，提前 30 日預告之。

中鋼結構 2025年 員工(442人)學歷分布統計

大學	289人	(65.4%)
碩士以上	74人	(16.7%)
專科	40人	(9.0%)
高中(含)以下	39人	(8.9%)

公司亦設定有育嬰假留職停薪制度，在職員工不分職類均可申請，本公司 2025 年共計 9 位男性員工申請陪產假、3 位女性員工申請產假、1 位男性申請育嬰留停、1 位女性申請育嬰留停。中鋼結構提供優渥之薪酬及福利，良好且安全的工作環境，人性化之組織管理及穩定的工作環境，亦是員工留任率高之主要因素。

中鋼結構 2025年 離職人員(28人)依原因分類

屆齡退休	13人	(46.4%)
自請離職	4人	(14.3%)
資　遣	1人	(3.60%)
其　他	10人	(35.7%)

中鋼結構 2025年 離職人員(28人)依年齡/性別分類統計

20–29歲	0人	(0.0%)
30–39歲	2人	(7.1%)
40–49歲	11人	(39.3%)
50歲以上	15人	(53.6%)

男性	25人	(89.3%)
女性	3人	(10.7%)

中鋼結構 2025年 離職人員(28人)依地區分類

北　部	6人	(21.4%)
南　部	19人	(67.9%)
中　部	3人	(10.7%)

中鋼結構員工離職率

2023年 員工總人數 459人			2024年 員工總人數 453人			2025年 員工總人數 442人		
在職員工	459人	(95.4%)	在職員工	453人	(96.1%)	在職員工	442人	(93.7%)
離職人數	21人	(4.6%)	離職人數	18人	(3.9%)	離職人數	28人	(6.3%)

4.1.2 員工薪資待遇

中鋼結構招募新進員工採取優於勞動部規定之最低工資，以具競爭性的整體薪酬制度（中鋼結構最低薪資與勞基法最低工資比為 1.003：1）來吸引優秀人才加入中鋼結構。員工薪資乃取決於學經歷、職位、市場行情及個人的工作績效表現，不因性別、種族、宗教、政治立場、出生地、籍貫、身心障礙、外貌及婚姻狀況之差異有所不同，條件相同之男女新進員工起薪比例皆為 1：1，不因性別不同而有所差異，2025 年非管理階層之全職人員薪資平均數為 187.4 萬元、薪資中位數為 169.2 萬元。

項　目	2023 年	2024 年	2025 年
組織中最高薪酬個人之年度總薪酬與組織所有員工（不包括獲得最高薪酬者）年度總薪酬中位數的比率。	4.76	4.00	4.66
組織中最高薪酬個人年度總薪酬增加之百分比與組織所有員工（不包括獲得最高薪酬者）年度總薪酬增加百分比之中位數的比率。	0.21	0.74	1.34

中鋼結構依每年營運狀況及個人績效表現發放年終獎金、產銷盈餘獎金、不請假不休假獎金及員工酬勞；有關非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數、及前二者與前一年度之變動情形，可透過以下路徑查詢：公開資訊觀測站→彙總報表→公司治理→員工福利及薪酬統計→非主管之全時員工薪資 / 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。

4.1.3 績效考核與晉升制度

在員工聘僱與職位晉升上，公司沒有性別或年齡的限制，也不分出生地、籍貫、婚姻狀況、外貌條件、政治傾向及宗教信仰，只要能力和資格符合職位要求，均有平等的機會；聘僱年齡皆依勞基法之規定辦理，公司成立迄今未曾雇用童工。

中鋼結構績效考核制度乃依據公司經營方針、年度標竿及經營策略，分領導能力、策劃及組織能力、分析及判斷能力、學識品德、人群關係及安全衛生等六大項目進行考核，以作為日常績效管理及年度績效考核之依據。中鋼結構為落實績效管理，制定「員工考評辦法」，每年度 1 月及 7 月各進行一次績效考評，所有員工均須接受考評，年度績效考評結果亦作為年度調薪及獎金發放之依據。

員工於中鋼結構累積一定工作經驗，且學經歷及績效考核經過評選後符合公司要求者，經由任命後任中鋼結構部門主管，且中鋼結構晉升制度為管理與專業職位雙軌並行的升遷制度，依據「員工考評辦法」及各職級員工升任辦法考核員工的特質、專長、職能、工作績效與領導發展之潛力予以晉升，晉升時由用人單位提名，經權責主管【董事長（助理副總經理、總經理特別助理及一級主管人員，除財務處處長、主任稽核外）、總經理（一級以外主管之任命）】審核其資格條件、工作績效、工作經歷、品德操守及工安環保績效後，決定晉升與否。

4.1.4 員工退休與撫卹

依據中鋼結構人事管理制度規定，員工有下列情形之一者，應即退休：(1) 年滿六十五歲者。(2) 身心障礙不堪勝任工作者。本公司訂有「員工退休、撫卹及資遣辦法」及「退休人員暨在職死亡員工遺眷照護要點」，並設置有退休準備金專戶，定期依法提撥退休金，以安定員工在職或退休後之生活；中鋼結構在屆齡退休人員退休前夕，辦理退休茶會，慰勞員工於公司服務期間之辛苦貢獻，並提供退休後生涯規劃服務。退休後，三節並酌贈禮品或禮金，遇有公司舉辦慶典或各項文藝康樂活動，也將視活動性質邀請退休人員參加。

勞工退休金條例自 2005 年 7 月 1 日起施行，本公司員工退休金事項自該日起五年內依其意願選擇適用新舊制，惟 2005 年 7 月 1 日起進用之人員則一律適用新制。迄至 2025 年 12 月底適用新制人員計有 431 人，仍維持舊制者為 11 人，各分別依「勞工退休金條例」或「勞動基準法」相關規定辦理。

本公司依法成立勞工退休準備金監督委員會，按月提撥勞工退休準備金，對於適用「勞工退休金條例」之退休金制度之員工，本公司每月依員工薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶；若是適用「勞動基準法」之退休金制度之員工，員工退休金之支付係依據員工服務年資及核准退休日前 6 個月平均工資計算，本公司對此部分所提撥的退休基金已達法定足額提撥標準，經勞工退休準備金監督委員會審議通過並報勞工局備查後，依規定暫停提撥。本公司勞工退休準備金監督委員會每季召開一次會議，報告本公司目前退休金提撥、支付及結餘等情形。

4.2 職能發展

中鋼結構鼓勵員工參與公司內、外訓練在職進修，培育公司經營發展所需人才，訂有「員工進修補助與報支辦法」（語文進修補助訓練費用 3/4、學位進修每學分補助 750 元）配合施行，同仁在非上班時段參加語文訓練，依訓練時數給予補助，提供員工優渥之語文進修教育訓練補助，並將語文能力納入員工升遷考核項目之一，激勵員工自我提升，利用工作之餘自行選擇適合之語文訓練機構進修。

中鋼構教育訓練體系區分為經理部門人員、主管人員、師級人員及員級人員等種類，針對各級職務進行經營管理訓練、在職訓練、職業安全衛生訓練、專業訓練、自我啟發等教育訓練課程。

中鋼結構新進人員需接受公司一系列訓練，訓練內容包含組織簡介、廠區簡介、生產製造、道德操守、服務守則（含規章制度等）、行政流程、公文製作、人事考勤、人權與資料保密、安全衛生、環境保護…等訓練，使新進人員能迅速融入公司運作，並傳承中鋼結構精神。

中鋼結構 2025年 依職級/性別區分員工平均訓練時數

- 經理部門人員 8.5 (hrs)
- 主管人員 24.1 (hrs)
- 師級人員 17.4 (hrs)
- 員級人員 10.6 (hrs)

- 男性 17.3 (hrs)
- 女性 16.7 (hrs)

中鋼結構 2025年依訓練總類區分訓練時數

新人訓練 300 (hrs)	資　訊 134 (hrs)	管　理 1,332.5 (hrs)
工　安 3,284 (hrs)	健　康 33 (hrs)	品　管 247 (hrs)
採　購 16 (hrs)	業　務 24 (hrs)	技　術 1,036 (hrs)
法　律 825 (hrs)	通　識 375 (hrs)	合　計 7,606.5 (hrs)

中鋼結構已營運逾 40 年，資深同仁陸續屆齡退休，為承先啟後傳承資深員工寶貴經驗，配合集團運作，著手規劃知識管理系統 (Knowledge Management，KM)，成立知識管理委員會並訂定知識管理推行要點，各單位須訂定年度提報件數目標達成率，未達成者須提出改善措施外，並訂定競賽制度，給予年度評比獲獎之個人與團體獎勵金，鼓勵同仁踴躍提報。

4.3 員工權益

4.3.1 人權維護與資料保密

中鋼結構恪遵守全球各營運據點所在地法規，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」，以及國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約之原則與精神。為體現此一承諾，本公司訂定「人權政策與執行作法」於官網揭露，定期鑑別員工職安衛風險及重大環境考量面，持續改善全體員工之工作環境條件暨員工福祉，並平等對待及尊重所有人員。本政策適用於全體經理人及員工、關係企業、供應商、承攬商等利害關係人，致力杜絕任何人權侵害，並設置行政處為人權政策管理與執行之權責單位。

依照政府勞動相關法令制定符合勞動條件之規章制度。

1. 依照就業服務法令提供給所有求職者平等的工作機會。
2. 員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。
3. 為提供員工免於性騷擾之工作環境，及禁絕工作場所性騷擾事件之發生，訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」之規定。

中鋼結構為規範各廠、處辦理個人資料保護法（以下簡稱個資法）規定之個人資料之管理、維護與利用，以避免個人權益受侵害，特訂定「個人資料保護管理要點」予以規範，凡依個資法第四條委託蒐集、處理或利用個人資料者均適用此要點。承辦「國家機密工程」、「軍事機密工程」、「科技機密工程」人員，另訂定「承辦機密性工程保密準則」，規範承辦此類機密工程人員須確實遵守。中鋼結構未曾發生侵犯員工或顧客個人隱私權遺失資料事件。

個人資料保護管理要點如下：

1. 提供外部機關個人資料前，應具有法源依據、遵循主管機關，或是契約規定，並於簽呈總經理核准後傳遞，為避免造成資料外洩、遺失之風險，紙本及電子檔案應加密處理。
2. 個人資料檔案，其性質特殊或法律另有規定不應公開其檔案名稱者，得依政府資訊公開法或相關法律規定，限制公開或不予提供。
3. 稽核應針對中鋼結構個人資料之保存、遞送，定期進行檢查，並針對可能造成個人資料遺失、外洩、不當使用之作業，要求受檢單位進行改善。
4. 資訊處針對各單位使用之網路磁碟，檢查個人資料電子檔案分享情形，並對異動檔案留存記錄，針對可能造成外洩之風險進行稽核作業。
5. 資訊處針對電子郵件及隨身硬碟，建置必要之資安設備及系統，針對可能造成外洩之風險進行管控及稽核作業。
6. 淘汰之個人電腦，堪用品應將硬碟格式化後方可移作他用，非堪用品報廢簽准後硬碟拔除處理。
7. 個人資料檔案安全維護工作，應符合行政院及其他相關資訊作業安全與機密維護規範。

4.3.2 員工福利

中鋼結構依法成立職工福利委員會，正職人員皆為會員，由 6 位資方委員及 12 位勞方委員組成共同為同仁謀福利。中鋼結構每月提撥工廠及工地殘餘下腳料變賣所得 40%，做為職工福利委員會運作資金。

中鋼結構職工福利委員會福利補助項目如下：

中鋼結構正職員工自報到當天起，公司即投保勞、健保、健康醫療、團體保險，另符合保險契約條件之同仁配偶、成年子女及父母亦可自費參加健康醫療團體保險，使同仁能安心投入工作無後顧之憂。

中鋼結構每年為員工辦理年度健康檢查，員工不分僱用類別（包含正職、契約）、不分年齡，均可適用此項措施，此措施優於法令規定；同仁配偶及子女也可依中鋼結構團體優惠價格自費參加檢查。

中鋼結構在勞工退休制度方面，除依勞動基準法及勞工退休金條例之規定，定期提撥儲備金至法定退休帳戶外，特成立持股信託委員會，正職員工可自行決定每月提存金額，以定期定額方式購入公司股票，公司會依員工每月提存金額提撥 20% 作為持股獎勵金。中鋼結構另增設公提金提撥制度，提供適用勞工退休金條例於本公司未退職年資持續滿 5 年，入會累計滿一年以上且持續提存之會員，依其基本薪給提撥 2% 作為公提金。

中鋼結構致力於提供友善婚育及家庭照顧之職場，透過多元支持措施，協助員工兼顧工作、生活與家庭照顧責任，提升工作與家庭平衡。

在制度面，實施彈性上下班制度，便利員工因應家庭照顧、子女接送等需求；並提供優於法令規定之休假措施 (詳如下表)：

假別	天數	說明
主婚假	1天	現行法規未明定。
產檢假	8天	優於「性別平等工作法」規範之7天。
新人特休假	服務滿三個月給予1天	優於「勞動基準法」規範之到職六個月以上未滿一年給予3天特別休假。
喪假	1～14天	視服喪對象不同，提供優於「勞工請假規則」最高8天喪假之規範。

在福利面，為傳達對員工人生重要階段之支持與關懷，114 年發放結婚補助金計 2 萬 5 千餘元。為減輕員工子女教育費用負擔及安定員工生活，114 年發放子女教育獎 (助) 學金計 137 萬餘元；另為祝賀員工本人或配偶生產新生兒，114 年發放新生兒祝賀禮金計 3 萬 9 千餘元。

此外，為促進同仁交流互動，兼顧親子陪伴與家庭生活品質，辦理家庭日、健走等多元聯誼活動。為協助同仁因應職場或生涯發展過程中所面臨的壓力，辦理「職場壓力調適」相關講座，協助同仁提升身心健康與職場適應能力，114 年度累計訓練 177 人時。

中鋼結構福利委員會設置員工福利社，福利社配合優良廠商以特惠折扣或方案，提供物美價廉日常用品及食品，並配合特定節日提出應景禮品，供員工及協力廠商選購；福利社並向各大百貨公司、中油採購禮品券，將大批採購折扣價格回饋予員工。

4.3.3 勞資溝通

中鋼結構重視員工待遇及福利，並積極培育人才，秉持誠信與尊重的態度對待員工，營造和諧愉快之工作環境。為加強勞資溝通及建立和諧之勞資關係，建立員工與公司之間多種溝通管道，達到充分溝通及有效解決問題之目的。

中鋼結構訂有員工提案作業標準，廠區內廣設提案改善意見鼓勵員工提出興革意見，本提案制度也適用於協力廠商、訪客及業主，提案建議獲得採納後，將依據貢獻度發予獎金表揚。2025 年員工提案通過 29 件（包含管理、工安、製造等改善），員工積極期望公司能持續創新與改善。

為提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境，禁絕工作場所性騷擾事件之發生，中鋼結構亦訂定性騷擾防制措施、申訴及懲戒處理要點，並成立工作場所性騷擾申訴委員會；截至 2025 年底，未發生經調查成立之性騷擾案件。

中鋼結構每年定期辦理員工滿意度調查作業，以瞭解同仁對於公司內部各項制度（含設施）之個人意向與滿意程度，並作為提升組織向心力及工作改善之參考。有關 2025 年員工滿意度調查結果及執行情形如下：

中鋼結構每五年擴大舉辦廠慶活動，公開表揚資深員工、模範勞工，並邀請同仁眷屬同樂，提升員工向心力，體現公司與地方之互動及促進地方文化之交流。

中鋼結構每年度舉辦勞工教育，選擇國內知名渡假飯店舉行，行程包含高階管理者說明公司經營動態，勞工教育也包含旅遊行程，提升員工認同度以及凝聚向心力，促進職場和諧。

4.3.4 企業工會

中鋼結構員工於 1988 年 06 月 01 日成立中鋼結構企業工會，以發展生產事業、促進會業合作、保障會員權益、改善會員生活、增進會員知能及協助政府推行政令為宗旨，並訂定有企業工會章程，除一級以上主管、人事單位正副主管外，其餘 94% 員工及因業務需要轉調其他投資單位人員，皆為工會會員，可參加工會受工會保障。工會設有理事七人，並由會員代表大會推選理事一人為理事長主持日常會務，並設秘書一人，幹事一人（辦理日常會務），下設總務、服務、福利、組訓四組，每組設組長一人由理事兼任。會務主要維持勞資雙方溝通管道暢通、爭取公平、合理的勞動條件及發展和諧穩定的勞資關係。此外，工會成員亦參與高雄市產業總工會及高雄市機械總工會等外部工會運作，協助調解勞資糾紛、工作權糾紛…等。

中鋼結構與企業工會為穩定勞資關係、促進勞資和諧、保障勞動權益，於 2023 年 03 月開啟團體協約協商程序，歷經半年共 3 次協商會議，勞資雙方於 2023 年 11 月 24 日締結團體協約。本次協約有效期間自簽約日起至 2026 年 11 月 23 日止，共計 3 年，其中內容優於法令的部分，包含鼓勵同仁成為公司經營夥伴的「員工持股信託獎勵金」、打造友善親職環境的「8 天產檢假」等，同時透過團體協約的模式，讓管理制度成為勞資雙方約定信守的勞動準則。

4.4 職業安全與健康

中鋼結構於 2003 年引進職業安全衛生管理系統，2025 年完成 CNS 45001/ISO 45001 系統完成換證，每年持續推動定期查證，以提升管理效率。

中鋼結構依法成立職業安全衛生委員會，審議公司安全衛生績效，成員包括：主任委員（總經理）、副主任委員（管理及生產副總經理）、生產助理副總經理、勞工代表 14 員（占職業安全衛生委員會總人數超過 1/3）、執行祕書、醫護人員、職業安全衛生人員（2 員）、各部門主管（6 員）等，成員皆具勞工身分，每季召開會議檢討工安業務推動成效，並議決後續執行方案。職業安全衛生委員會除法令規定應討論事項外，生產單位（高雄廠、官田廠 工程處）另針對責任區內環境與作業管制現況，提出執行成果，除可達成持續改善的目標，也可作為經驗交流及平行展開的依據。

4.4.1 安全衛生法規符合度

遵守法規為中鋼結構安衛能環政策之一，以符合政府各單位所有安全衛生要求為首要目標，經比對勞動部及其他相關政府部門（例：環境部、消防署…等）所公佈的法令，定期進行法規適用性與符合性鑑別，以確保中鋼結構符合法令要求。

中鋼結構近年違反安全衛生法令狀況

	2023年			2024年			2025年	
告發單位	高雄市勞工局	台北市政府	台南市勞工局	台北市勞動局	南科管理局	職安署	南科管理局	職安署
告發件數	1件	1件	1件	1件	2件	1件	1件	7件
處分金額	10萬元	3萬元	10萬元	10萬元	25萬元	10萬元	10萬元	68萬元

4.4.2 安衛稽核

中鋼結構定期評估承攬商環安衛管理能力，每月排定安衛稽核計畫，由總公司指派環安衛領域學經歷豐富同仁至全台各工地及生產工廠執行環安衛稽核，稽核承攬商環安衛執行現況以及法規符合程度，稽核結果並撰寫成安衛稽核報告，稽核過程所發現缺失於系統建檔開立缺失單，受稽核單位回覆缺失改善狀況後方可結案，藉以發掘不安全環境、行為以及可能造成環境污染舉動，防止發生職業災害及預防造成環境衝擊，以降低公司營運風險，提升公司企業形象。

由此可見中鋼結構產業特性，主要工安缺失類型為墜落(14 %)、感電(14 %)、安衛文件(14 %)、物體飛落(12 %)、環境(11%)，除環境為整理整頓及安衛文件外，其它稍有不慎即可能造成工安事故，因此中鋼結構持續推動以下幾點工安改善措施：

1. 制訂「工具箱會議實施指引」，以利協力廠商、生產單位管理人員運作，除宣導作業內容及安全注意事項外，同時可確保作業人員精神狀況，及留存相關執行紀錄。
2. 型鋼若腹板高度與翼板寬度比例超過 3：1，則設置夾具預防型鋼重心不穩倒塌。
3. 採購或更新翻轉設備，提供鍊條式翻轉機輔助鋼構件翻轉，確保鋼構件翻轉時穩定性。
4. 以量化數據評估各單位工安管理能力，並給予改善建議。
5. 制定單位績效獎勵制度，工安績效與個人考績連結，獎優懲劣。
6. 明訂物料堆置方式，採取底寬頂窄方式堆疊，並採逐層漸縮方式，確保物料穩定性。
7. 訂定運輸裝載作業規定，以保護及預防構件運輸與裝載時發生翻覆、傾倒等事故，確保產品運載期間之安全性。
8. 推動主管巡視制度，提升主管人員積極主動關心員工之安全文化。
9. 推動現場 & 工地安全觀摩，藉由現場安全觀摩提出安全改善之建議。
10. 在職訓練講師由現場資深同仁擔任，分享現場實務經驗。

4.4.3 友善工作環境

良好的工作場所，能有效降低職業災害發生的機率，持續努力朝下列方案建置良好的工作場所：

1. 廠房屋頂採用大面積採光浪板，提升廠房內照度並以節省人工照明，並規劃廠房及道路的安全走道，以及進入工作場所前的安全確認點，提醒員工及協力廠商留意自身安全，安全走道入口處並設置停止按鈴，提供參訪人員進入工作場所前按壓，提醒協力廠商注意參訪人員安全。
2. 屋頂外圍加裝護欄，降低施工單位屋頂作業風險。
3. 行政大樓、廠區辦公室以及各生產廠房設置具有提供溫、熱、冰飲用水功能之連續供水式飲水機，並定期檢查濾材狀況以及分析大腸桿菌菌落數。
4. 高雄廠設置環繞全廠區步道，沿途種植大量喬、灌木，以及諸如矮仙丹等開花植物，員工及協力廠商身心壓力可獲得紓解並可提高工作效率。
5. 廠區保留大片綠地，由於綠地未做硬舖面，雨季時可供雨水自由滲透至地底，廠區土壤可涵養大量水分；行政區域、停車場及環廠步道，大量採用連鎖磚等透水性佳的材料，取代 AC、RC 等不透水舖面。旱季未下雨期間，土壤水分蒸發為水蒸氣，可降低廠區內溫度。
6. 中鋼結構行政大樓、工廠辦公室備有哺(集)乳室，內部配備有：床鋪、沙發、冰箱及洗手間，開放有哺乳需求員工、協力廠商或訪客使用，並有專人負責維護，以保持哺乳室環境清潔。
7. 洗手間設置緊急救護按鈴，按壓後連結外部警示燈發出亮光及聲響，保障使用者安全。
8. 中鋼結構行政大樓旁規劃身心障礙者專用停車格及母嬰親善車位，停車格位置鄰近行政大樓，體貼身心障礙者及孕婦可就近停放車輛。

4.4.4 工安專區

中鋼結構企業入口網站設置有工安專區，工安專區提供員工執行工安工作所需之資料(包含協議組織管理、安衛能環文件庫、工安宣導等)，可提供駐外同仁方便的管道取得執行業務所需資料。

4.4.5 安全衛生教育訓練

遵照職安法令規定，中鋼結構定期舉辦安全衛生教育訓練，部分特殊工安專業訓練則委託外部專業訓練機構代訓，使員工或協力廠商能獲得從事工作所必要的知識技能，也透過平時不斷的訓練加強員工或協力廠商之工安理念。

4.4.6 職業災害統計分析

中鋼結構 2025 年通過 CNS 45001/ISO 45001 系統換證，每年進行定期追查，藉由整併既有的安全衛生管理模式，加強職安衛管理，逐步改善工廠內不安全環境與不安全設備。中鋼結構針對協力廠商發生之失能傷害事故，將事故調查結果，平行展開宣導引以為戒，持續透過 PDCA 管理循環，改善工作場所安全，創造舒適友善的工作環境。

4.4.7 健康檢查與健康促進

員工是公司最大的資產，唯有健康的員工，才能為公司帶來最大的成長動能，本公司持續推動安全衛生及健康促進活動，積極建立優良的職場環境，且獲衛生福利部國民健康署頒發「健康職場認證」證書（健康促進標章）。

1. 員工健康檢查

中鋼結構不分年齡不分性別，每年為員工辦理健康檢查，此項措施優於目前法令規定，檢查內容除一般健康檢查項目外，並加做腹部超音波、腫瘤標記篩檢等項目，且配合國民健康署癌症篩檢，辦理口腔癌，以提供員工更深入的健康檢查。員工取得年度健康檢查報告後，中鋼結構另特約職業醫學科專科醫師臨場健康諮詢以及疾病預防健康講座。

中鋼結構 2025 年有部分員工從事特別危害健康作業，此類員工須額外加做以下特殊健康檢查項目：

中鋼結構針對職業疾病高風險作業，制訂管制措施及標準作業程序，除設置防護設備外，並提供相關安全防護具供員工使用，以降低員工罹患職業病風險。

2. 健康講座暨宣導活動

為增進員工身心健康，公司每年不定期舉辦健康促進活動 / 講座，提供員工養生以及醫藥新知。

3. 護理師與醫師臨場服務

中鋼結構聘雇具有護理師證照之員工，隨時提供員工及協力廠商緊急救護及衛教宣導，每月一次定期聘請職業醫學科專科醫師臨場服務，提供員工及協力廠商免費健康諮詢服務、衛生指導…等。

5. 供應鏈

5.1 供應商管理
5.2 承攬商管理

5 供應鏈

5.1 供應商管理

5.1.1 在地採購

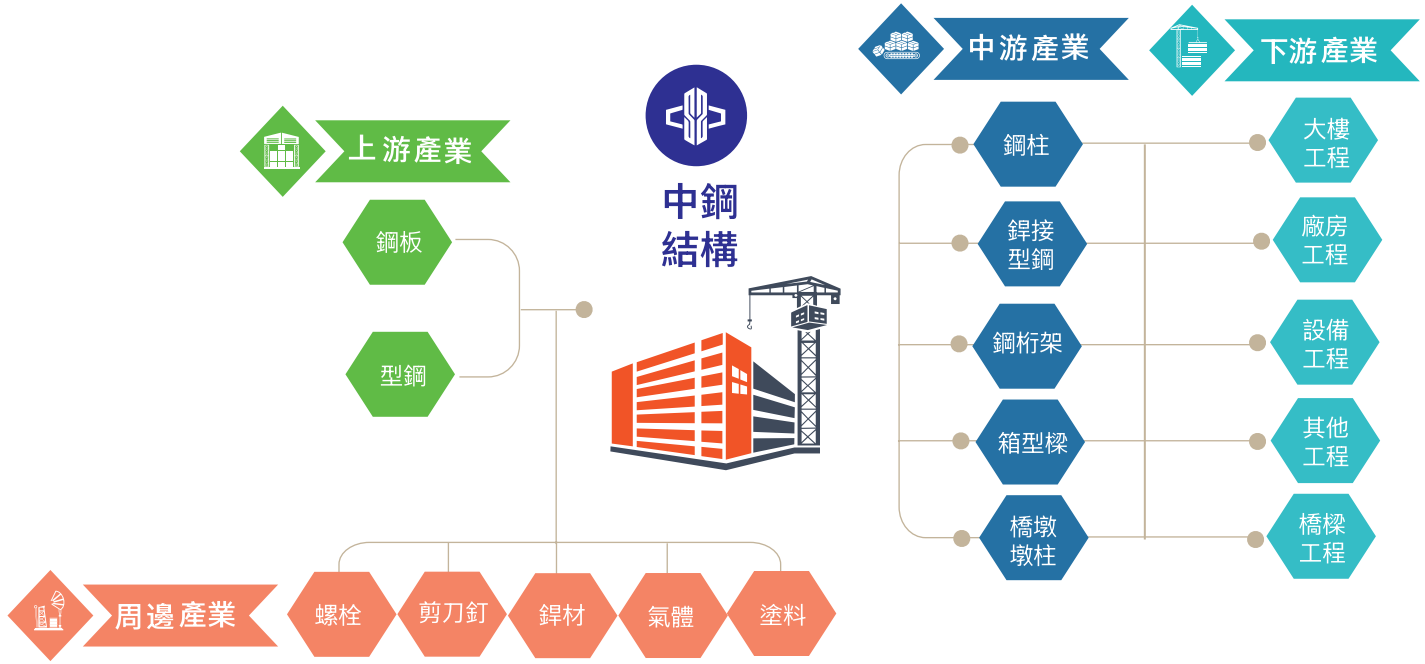
中鋼結構主要生產原料供應商大部分皆來自於台灣地區，且供應商多集中於中南部，包含中鋼（鋼板）、中龍（熱軋型鋼及窄幅鋼板）及其他鋼材、銲材、五金等供應商，關鍵性原料廠商於 2025 年度首次評核進行考評並給予分級，後續每半年對各供應商進行例行考核，2025 年例行考核共 27 間，分數皆達 95 分以上，均符合公司標準。為確保供應商皆符合中鋼結構對企業永續政策的要求，特訂定評選條件如下：

1. 原料品質需符合 CNS 標準或同等級者。 2. 信譽良好及品質穩定者。 3. 交期準確及緊急配合度良好者。

4. 評核生產現場是否符合環境保護之規範，包含危害物質生命週期管理、污染預防與製程改善、廢水與廢棄物處理等項目，若供應商對於環境造成重大影響者，不列入合格廠商。

中鋼結構供應商有原料供應商、設備供應商、生產供應商、工事供應商、勞務供應商及服務供應商，供應商特性則可分為勞力密集型、資金密集型及技術密集型等種類。高雄廠及官田廠供應商均來自台灣，依廠商的地理位置與員工人員分布言，中鋼結構台灣供應商主要集中於南部地區（高雄、屏東及臺南地區的廠商為主）。

中鋼結構市場關聯表如下：



5.1.2 供應商特性

供應商辦理廠商登記，並經過中鋼結構評估品質、交期以及工程實績狀況等各方面能力，且供應商須為政府登記在案核准之合法公司，受當地勞工局及環保局等相關單位之管理與稽查，資格符合需求者則納入供應鏈管理，各類工作發包時可選擇資格條件符合廠商辦理詢價。中鋼結構將供應商視為營運過程的重要商業夥伴，並致力與供應商維持長期合作關係，除了兼顧供應商的產品品質、交期及價格外，應接受中鋼結構定期考核，對於環境與安全之要求確實遵守國內法規規定及工廠相關規定，以期符合企業社會責任之精神。

5.1.3 採購安全衛生管理

關於原物料、設備、防護具及零組件等之採購，遵循中鋼結構品質管理系統及安衛能環管理系統之「採購管理辦法」，請購單位請購時須將需求物品類別、規格、尺寸、數量、需用期限、用途及相關安全衛生標準清楚記載，必要時可將請購單轉送工安處，由工安處協助請購單位擬定請購物品所需之安全衛生規範及條件，以確保所採購物品符合安全衛生規範。採購物品驗收時，品保單位或請購單位需再確認採購物品是否符合需求。

5.2 承攬商管理

鋼結構產業屬於勞力密集產業，中鋼結構由於接單狀況逐年增加，因此中鋼結構員工由早年直接從事生產工作，轉型為從事管理職，目前高雄廠及官田廠鋼構生產線工作已大多委託專業廠商代為執行，而生產線皆為台灣地區協力廠商。

為使承攬商融入中鋼結構工安文化，訂定有「協力廠商安全衛生管理辦法」，內容闡述有關中鋼結構針對安全衛生的要求與標準，本辦法並作為與協力廠商簽訂合約履約條件之一，承攬商作業時也需遵照中鋼結構之工作守則，履行各項安全衛生之要求，且如有影響環境與社會之重大情事，中鋼結構得依情況與承攬商終止契約或停權處分。

承攬商開工前，需與中鋼結構主辦單位召開「開工前協調會」，告知承攬商有關工作場所及工作內容所可能之危害及如何預防之措施，承攬商並須指定工地負責人及工安人員，平時負責執行自動檢查及安全衛生設施改進等安全衛生相關工作，並申請加入中鋼結構各工作場所之協議組織會議，進行作業協調。

協力廠商開工後，中鋼結構定期召開協議組織會議，討論工作場所共同作業的議題，有助於釐清因共同作業所產生的危害，並溝通相互間配合與協助的議題，以及商討有關協力廠商工作人權事宜。

中鋼結構重視協力廠商員工身體健康，每年定期舉辦協力廠商健康檢查，頻率高於法令規定，定期掌握協力廠商員工身體健康狀況。

5.2.1 承攬商評鑑

承攬中鋼結構工作，均需先辦理承攬商廠商登記並經能力調查評估核可後，提供分類代號並登錄管制，以作為各類工作詢價發包時選擇協力廠商之來源。現場執行單位每個月均對各協力廠商進行考核評鑑作業，除針對品質、進度、配合度及工安之執行能力評分外，本公司將協力廠商人員出勤率之評核項目納入每月考核表中（如不定期抽查檢視協力廠商之加班及休假安排是否符合相關法令規定，以確保其遵循勞動法規），且於工程合約及安全衛生管理規章中，要求協力廠商投保相關保險，以確保於發生職業災害或意外事故時，得以提供適當之保險理賠及撫卹補償，保障協力廠商勞工權益。

依上述規範，定期辦理評鑑，其考核結果作為後續選商之參考，廠商考核分數若連續三個月未滿 70 分者，本公司將予以停權一年；未滿 60 分者，則予以停權二年，2025 年本公司對各協力廠商考核評鑑結果皆達 70 分以上，協力廠商考核評鑑結果均符合公司標準。

6. 環境保護

6.1 綠色產品
6.2 綠色廠房
6.3 氣候變遷因應
6.4 能資源管理
6.5 環境管理

6 環境保護

6.1 綠色產品

鋼結構原料主要為鋼板及熱軋型鋼，原料大部分來自於中鋼及中龍，由於鋼板、型鋼生產原料除了鐵礦砂外，尚會加入部分廢鋼進行熔煉，且中鋼結構製造過程所產生的鋼板下腳料及未來鋼結構建物拆除後，仍送鋼廠回收熔煉，故鋼結構製程所用原料（鋼板、型鋼、角鐵、圓管…等）也可視為重要再生原料。

中鋼結構產品製造過程未使用有害物質，鋼板及熱軋型鋼等主要原料均取得中鋼、中龍等公司所出具之無輻射證明以及材質安全證明，中鋼、中龍鋼板製造過程不添加有害物質，產品品質皆符合國際及國內環保法令，且遵守歐盟危害物質禁用指令（RoHS），對於鋼板所含鎘（100ppm 以下）、汞、鉛、六價鉻、多溴聯苯及多溴二苯醚（皆為 1000ppm 以下）嚴加管制，保障鋼板原料安全、品質無虞，確保顧客使用上的安全。

6.2 綠色廠房

中鋼結構環境永續發展中，除積極採取節能減碳措施減緩氣候變遷外，亦意識生態與生物保育為實踐環境永續之重點行動，充分認知生物多樣性和不毀林對於生態及氣候穩定之重要性，因此，我們針對既有的營運據點鄰近範圍如有觸及生物多樣性區域，承諾提出迴避、減輕等策略，以降低對該區域的影響，並定期監測營運據點周圍的生態環境及評估影響。將生態保育與環境回饋之思維，期望達到生活、生產與生態共存之願景。

為兼顧生態保育理念，高雄廠生態保育區總計達 16.81 公頃（約佔總面積 37.4%），構成多層次動植物棲息空間，環廠綠帶除可降低鄰近居民對工廠噪音之感受性，也可淨化空氣品質。其中生態池不僅具滯洪功能，亦兼具生態與景觀效益；利用淺灘濕地、廣深水池、軟硬渠底、軟硬護岸…等手法營造生物棲息環境，結合教育解說設施，發揮教育宣導之功能，兼附廠區生態環境的平衡調節。

另配合污水處理後之回收利用，另規劃「自然生態污水淨化系統」（Nature Treatment System for Water Pollution Control），利用生態工法進行污水處理，生態池內種植多樣化水生植物，營造自然環境棲地，達成與周邊環境自主循環系統平衡。

中鋼結構要求員工及協力廠商不得騷擾、捕捉及傷害於廠區活動之野生動物，野生動物可自由於廠區內活動，且生態保育區未緊臨生產區域，生產作業並未影響當地原生生物活動；目前高雄廠可見多種鳥類棲息，數量與種類也有逐漸增加趨勢。

6.2.1 綠建築

中鋼結構廠房設置未對生物多樣性與保育類生物產生重大影響；高雄廠行政大樓更導入綠建築設計概念，以最友善的方式進行規畫，將基地綠化、基地保水、日常節能及水資源等綠建築指標作為設計基礎，於 2013 年取得台灣 EEWH 綠建築標章，期許與當地生態達到共榮。

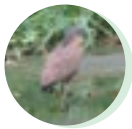
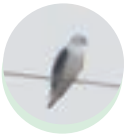
6.2.2 生態調查

中鋼結構高雄廠鄰近烏山頭泥火山自然保留區，官田廠則非屬自然保護區或一般保護區。高雄廠周圍保有大片原生植物，原生動植物種類繁多，生態系統相當繁複，廠區高空除了猛禽類外，還有數量相當多的鳳頭蒼鷹、大冠鷲、八哥、黑翅鳶、台灣竹雞、五色鳥、褐頭鷦鶯、小彎嘴、黑枕藍鶲、大卷尾、白頭翁、樹鵲、小雨燕、紅尾伯勞、粉紅鸚嘴等的混群。經比對中鋼結構施工與營運階段生態調查報告結果，棲息於中鋼結構高雄廠區鳥類物種趨向穩定，且數量有逐漸增加的趨勢，在鳥類繁殖季節，常可見鳥類於廠內築巢繁殖，中鋼結構平日致力於維護自然環境維護已可見初步成效。

中鋼結構 2025 年廠區內可觀察到農委會公告保育類物種及國際自然資源保護聯盟 (IUCN) 紅色名單內保育類鳥類如下：

科名	中文名	學名	農委會依據野生動物保育法公告保育等級 (註一)	台灣族群特有性
鷹科	鳳頭蒼鷹	*Accipiter trivirgatus*	II	V
鷹科	大冠鷲	*Spilornis cheela*	II	V
鷹科	黑翅鳶	*Elanus caeruleus*	II	-
鷹科	松雀鷹	*Accipiter virgatus*	II	V
鶚科	魚鷹	*Pandion haliaetus*	II	-
燕鴴	燕鴴	*Glareola maldivarum*	II	-
雉科	台灣竹雞	*Bambusicolathoracicus*	-	V
鬚鴷科	五色鳥	*Megalaimanuchalis*	-	V
畫眉科	小彎嘴	*Pomatorhinus musicus*	-	V
畫眉科	大彎嘴	*Erythrogenys erythrocnemis*	-	V
畫眉科	山紅頭	*Cyanoderma ruficeps*	-	V
噪眉科	白耳畫眉	*Heterophasia auricularis*	-	V
椋鳥科	八哥	*Acridotherescristatellus*	II	V
伯勞科	紅尾伯勞	*Lanius cristatus*	III	-
雨燕科	小雨燕	*Apus nipalensis*	-	V
卷尾科	大卷尾	*Dicrurus macrocercus*	-	V
鴉科	樹鵲	*Dendrocitta formosae*	-	V
鵯科	白頭翁	*Pycnonotus sinensis*	-	V
鵯科	紅嘴黑鵯	*Hypsipetes leucocephalus*	-	V
鵯科	白環鸚嘴鵯	*Sprizixos semitorques*	-	V
扇尾鶯科	褐頭鷦鶯	*Prinia inornata*	-	V
鸚嘴科	粉紅鸚嘴	*Sinosuthora webbiana*	-	V
王鶲科	黑枕藍鶲	*Hypothymis azurea*	-	V

註一 ：農委會依據野生動物保育法公告保育類物種等級共分 I、II 及 III 級，各等級說明如下：
I：瀕臨絕種野生動物 II：珍貴稀有野生動物 III：其他應予保育之野生動物

6.2.3 環境影響評估

中鋼結構由小港區搬遷至燕巢區，基於擴廠需求與環境保護精神，於 2010 年高雄廠區「中鋼結構燕巢工業區環境影響說明書」通過環境部審核。營運期間依據環境影響說明書，每季執行環境監測，監測內容包括空氣品質、噪音振動、低頻噪音、地下水、土壤、陸域生態及交通流量等七個面向，分別進行採樣調查及監測工作。

中鋼結構 2025 年環境監測結果大部份均於正常範圍，部分監測項目異常項目說明如下：

監測項目	異常點位	異常時間	異常說明	說明
空氣品質	廠區	第二季	PM_{10} (日平均值)超過法規標準	參考環境部鄰近空氣測站發現超標結果與本次監測結果吻合，應屬大環境背景值影響，未來仍持續監測調查，掌握變化趨勢。
地下水	MW3	豐、枯水期	錳分析值超過第二類地下水監測標準	參考環境部全國環境水質監測網資料發現鄰近廠區的鳳山厝測站年2011~2025年的地下水監測氨氮分析值皆曾超過法規標準，且該地屬使用中之農地，一般肥料中亦含有氮肥，評估應皆屬環境背景值之影響。
		枯水期	鐵分析值超過第二類地下水監測標準	
	MW4	豐、枯水期	鐵分析值超過第二類地下水監測標準	
		枯水期	氨氮分析值超過第二類地下水監測標準	
	MW5	豐、枯水期	鐵分析值超過第二類地下水監測標準	
		豐、枯水期	氨氮分析值超過第二類地下水監測標準	

6.3 氣候變遷因應

中鋼結構評估氣候變遷所可能帶來的風險與機會，對於風險事先擬定對策加以掌控，分散風險，降低損失；對於機會則配合政府、大專院校、鋼結構協會等機構參加或辦理研討會，倡導鋼結構產品特性，提升國內建築鋼結構應用率。

中鋼結構因應氣候變遷對公司營運造成的風險與機會擬定對策，結果如下所示：

1. 開發新型減震裝置，建立自有品牌與性能驗證程序，降低成本及提升競爭力。
2. 逐年編列預算，優先汰換老舊機具，採購新型變頻機種，提升能源效率，符合年度節電 1% 目標。
3. 定期查核氣體管線，避免高壓空氣洩漏，降低空壓機全載時間，提升空載時間，降低用電量。
4. 廠區設置滯洪池，以 100 年發生一次洪水規模做為滯洪池設計滯洪量，避免強降雨造成廠區淹水。
5. 固定污染源採用最佳可行控制技術，定期進行設備維護，維持設備最佳效率，提升設備防制效率。
6. 配合大專院校、產業協會及工會，共同舉辦鋼結構研討會，大力推廣鋼結構產品。

近年來政府積極推動綠建築鋼結構，由環保的角度來看，從材料生產、施工建造到拆除回收再利用，鋼結構的耗能量僅為鋼筋混凝土建築的 83%，二氧化碳的排放量只有 71%，且鋼結構的鋼材回收再利用率為 100%，雖成本相對較高但對環保具正面意義；同時由於鋼結構建築的耐震性較強，安全係數較高且施工時間短，也可減少鋼筋混凝土使用量，並可避免環境砂石的過度開採所造成的土石流，減緩開發活動造成的生態破壞，結構材料廣泛使用鋼結構也有助於減緩全球性氣候變遷。

6.3.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)

世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 發佈 2023 年全球風險報告，預測全球未來十年可能發生的長期風險中，氣候環境面向的風險具有 6 項，其中以「氣候變遷減緩失敗」列居首位。而聯合國政府間氣候變遷專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）認定溫室氣體排放是造成氣候變遷的主因，將可能對全球經濟與人類生活造成劇烈衝擊。本公司重視氣候變遷議題，正加快建立應對機制，且依循氣候變遷相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構進行揭露，使利害關係人充分瞭解中鋼結構在應對氣候變遷上的風險管控及因應對策所付出之努力，並將此概念傳遞於公司同仁。

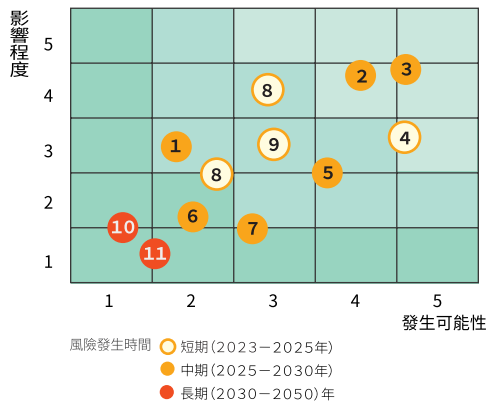
中鋼結構依循 TCFD 四大核心架構，由各部門識別氣候變遷所帶來之風險與機會，進而有效因應氣候變遷所衍生的廣泛議題，揭露相關管理行動詳如下表所示：

	中鋼結構作法
治理	∨ 永續發展委員會每年至少召開乙次會議，提報當年度執行成果及次年度執行計畫，並定期追蹤辦理情形，再將執行計畫及成果提報董事會。 ∨ 中鋼結構碳中和議題，每年召開會議滾動式調整，並邀集相關單位擬訂廠內節能減碳相關工作。 ∨ 配合中鋼集團能源環境會議，每年定期參加2次，探討節能減碳議題。
策略	∨ 配合碳中和路徑設計風險與機會發生時間區間，短期為2022~2025年，中期為2026～2030年，長期為2030～2050年。 ∨ 透過跨部門討論與鑑別氣候相關風險與機會，依各單位之專業經驗，評估氣候風險與機會發生時間區間、發生可能性、影響程度展開風險辨識及分類排序，評估對公司帶來之潛在營運與財務衝擊。
風險管理	∨ 採用 TCFD 架構分析政策與法規、科技、市場、企業聲譽，以及立即性與長期性氣候風險，透過部門主管、同仁參與溝通，討論風險與機會對公司造成之影響，並不定期執行氣候相關風險與機會鑑別，以確保鑑別結果符合現況。 ∨ 依據氣候風險 / 機會鑑別結果研擬因應方案。 ∨ 碳中和議題納入於公司風險管理，於「永續發展ESG小組」討論全公司減碳因應策略、方針。
指標與目標	∨ 2022年起，依據ISO 14064執行溫室氣體盤查作業，並逐年委託第三方查驗機構進行查證，取得查證聲明書。 ∨ 依據溫室氣體盤查結果找尋可能之減量機會。 ∨ 制訂溫室氣體管理、能源管理之短中長期目標。

永續發展、減碳創新、共築綠色未來

本公司參照 TCFD 架構，並考量範圍涵蓋產品應用、供應鏈、調適與減緩活動、新興技術研發與投資、營運製程等各面項議題，鑑別氣候變遷相關風險、發現機會，納入策略規劃及管理機制，歸納出 7 項轉型風險、5 項實體風險與 7 項機會議題，以發生時間區間、發生可能性、影響程度展開風險辨識及相關分析矩陣，且配合公司碳中和目標，於設計問卷時，將風險與機會發生時間貼齊目標年之時間點。

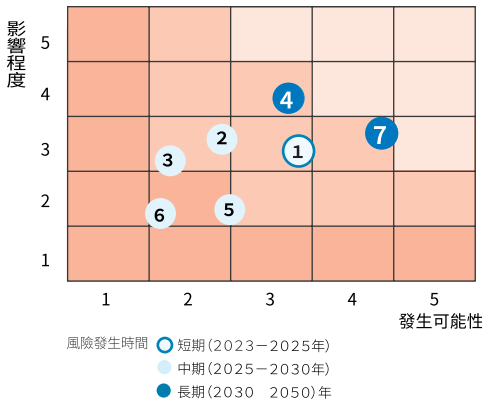
氣候相關風險分析矩陣



項次	風險類型		潛在財務影響議題
1	轉型風險	政策與法規	為因應與碳費相關之新興法規（ 如：氣候變遷因應法、CBAM） 需繳納碳費，進而增加營運成本
2	轉型風險	政策與法規	因應法規、客戶與國際倡議以及公司設定之減量目標，持續提高再生能源使用比例
3	轉型風險	技術	因應低碳發展趨勢，公司積極研發新興低碳技術、材料，進而增加成本
4	轉型風險	技術	因應低碳發展趨勢，提升各項資產的能資源效率標準，例如更換高效能設備、低碳材料等，進而增加營運成本
5	轉型風險	市場	低碳轉型過程可能因原物料供應緊張，使成本上漲
6	轉型風險	市場	客戶因應氣候變遷使用鋼結構、鋼品需求改變，若公司未積極減碳恐失去部份市場
7	轉型風險	名譽	政府、社區因環境意識高漲，公司若有環境相關負面消息，需投入人力輿情回應
8	實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件出現頻率及嚴重度提升，使供應商（原物料） 無法正常生產或配送，影響公司營運
9	實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件出現頻率及嚴重度提升，影響生產
10	實體風險	長期性	全球氣溫上升，而使員工被迫離開工作崗位
11	實體風險	長期性	全球海平面上升，部分低窪地區遭淹沒，導致資產受損
12	實體風險	長期性	氣候模式的極端變化致使缺水風險提高，恐影響生產

氣候相關機會分析矩陣

項次	風險類型		潛在財務影響議題
1	機會	資源效率	透過研發新技術，減少產品資源耗用
2	機會	資源效率	與產業鏈協作進行低碳轉型，減少產品生命週期足跡，獲得客戶青睞
3	機會	能源來源	因應低碳轉型，持續開發多元化再生能源，提高面對碳費之韌性
4	機會	能源來源	積極節能減碳，發展碳權，參與碳市場
5	機會	產品與服務	持續開發和擴展公司之低碳排放技術，並提供低碳商品，獲得客戶青睞
6	機會	市場	提供風電相關材料，生產離岸風電水下基礎，銲接製程技術及材料開發，擴大事業版圖
7	機會	韌性	透過因應各國氣候變遷能力，提高面對氣候韌性之需求，進而增加獲利



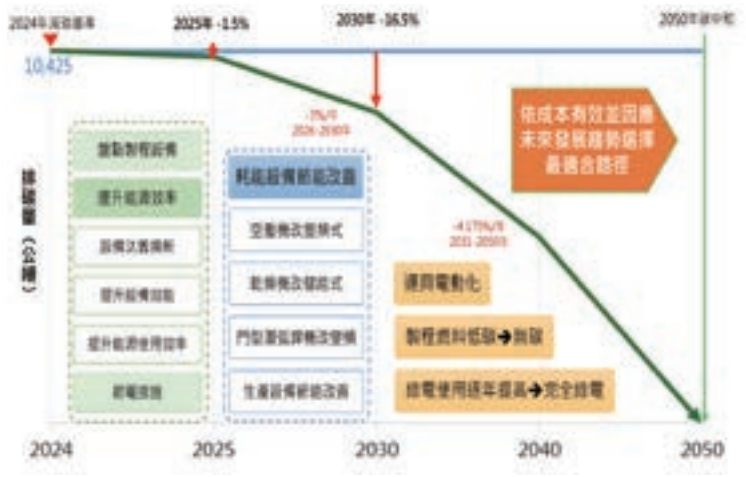
氣候相關風險/ 機會因應行動

氣候風險		氣候情境	因應行動
轉型風險	因應法規、客戶與國際倡議以及公司設定之減量目標，持續提高再生能源使用比例	IEA APS	• 透過組織碳盤查，設定碳中和短中長期減碳目標。 • 規劃 2023-2030 年綠電需求量。
轉型風險	因應低碳發展趨勢，公司積極研發新興低碳技術、材料，進而增加成本	IEA APS	• 蒐集更換銲接保護氣體之相關數據與資訊，朝低碳原料邁進。
轉型風險	因應低碳發展趨勢，提升各項資產的能資源效率標準，例如更換高效能設備、低碳材料等，進而增加營運成本	IEA APS	• 提升能源使用效率與製程改善，並汰換老舊設備與優化製程參數。 • 持續關注製程減碳技術。

6.3.2 溫室氣體盤查

中鋼結構因應全球趨勢並掌控內部狀況，為減緩衝擊，自 2021 年起，依 ISO 14064 執行溫室氣體盤查作業，委託環境部認可公正第三方查驗機構查證，並取得查證聲明書；針對氣候變遷採取行動，以 2024 年合併財報邊界之溫室氣體排放量作為減碳基準年，並以「先低碳、後零碳」擬定應對機制及規劃減碳路徑圖，設定短、中、長期減碳目標，朝 2050 年達成碳中和作為努力目標。

碳中和減碳路徑



自 2024 年起溫室氣體盤查範圍（合併財報邊界）涵蓋本公司所轄之國內廠區及子公司（聯鋼公司），其中範疇一及範疇二盤查符合現行法規規範外，本公司主動執行範疇三之盤查作業，依佐證資料之強度選取「員工通勤」、「商務旅行」、「營運產生的廢棄物處理」、「上游運輸與貨物配送」，以及「燃料與能源相關活動」等項目，並委託第三方查驗機構查證取得聲明書，將持續精進盤查內容。

年度	類別	範疇	範疇一（直接排放）	範疇二（能源間接排放）	合計	範疇三（其他間接排放）
2023年	高雄廠	排放量（噸 CO_{2e}/年）	1,852.4580	4,872.9552	6,725.4532	234,312.044
	官田廠	排放量（噸 CO_{2e}/年）	470.6792	1,602.3942	2,073.0734	
	合計（噸 CO_{2e}/年）		2,323.1772	6,475.3494	8,798.5266	
	排放密集度（公噸 CO_{2e}/營業額百萬元）		0.467			
2024年	高雄廠	排放量（噸 CO_{2e}/年）	2,227.8685	5,410.6953	7,638.5638	358,520.8798
	官田廠	排放量（噸 CO_{2e}/年）	679.4390	1,906.4470	2,585.8860	
	聯鋼公司	排放量（噸 CO_{2e}/年）	178.0349	22.5457	200.5806	
	合計（噸 CO_{2e}/年）		3,085.3424	7,339.6880	10,425.0304	
	排放密集度（公噸 CO_{2e}/營業額百萬元）		0.529			
2025年	高雄廠	排放量（噸 CO_{2e}/年）	2,424.5003	6,033.9496	8,458.4472	367,921.2210
	官田廠	排放量（噸 CO_{2e}/年）	803.3676	1,926.6304	2,729.9980	
	聯鋼公司	排放量（噸 CO_{2e}/年）	159.8203	11.1745	170.9948	
	合計（噸 CO_{2e}/年）		3,387.6882	7,971.7518	11,359.4400	
	排放密集度（公噸 CO_{2e}/營業額百萬元）		0.542			

備註 自 2024 年起以合併財報邊界進行溫室氣體排放量盤查及查證；2024 年、2025 年依 ISO 14064-1：2018 內容執行溫室氣體盤查，由台灣檢驗科技股份有限公司（SGS）完成第三方查證（確信）。

6.3.3 臭氧層破壞物質

中鋼結構自 2012 年起清查廠內各式含有 ODS（臭氧層破壞物質）之機種設備。自 2015 年起未新含有 ODS 之機種或設備，因此 2025 年總 ODS 排放量維持於 3.3 公斤，與 2013 年排放量相當；由於中鋼結構臭氧層破壞物質均來自於冷氣、冰箱等一般日常使用冷凍設備，製程上並未使用包含臭氧層破壞物質原料及設備，現今使用量相當少，因此將臭氧層破壞物質換算為溫室氣體後，由於總量未達溫室氣體排放量 0.5%，因此依據環保法令規範，2025 年中鋼結構臭氧層破壞物質可沿用 2013 年數量不須再次清查。

6.4 能資源管理

中鋼結構產品為各式鋼結構製品，鋼板及熱軋型鋼為最主要原料，附屬原料為銲材、各式鐵材、螺栓等。電能為製程所使用最大宗之能源，其他附屬能源消耗為:液化石油氣(LPG)、二氧化碳、氧氣、自來水，且中鋼結構對於機具設備以及氣體儲槽皆訂有保養計畫，平時依據保養計畫周期進行機具設備檢查與保養，每日有專人負責儲槽供應開關、巡視，中鋼結構 2012~2025 年期間並未發生氧氣、二氧化碳、LPG 等氣體洩漏事件。

6.4.1 能源管理

中鋼結構主要生產製程為鋼板裁切、組立及電銲，鋼板裁切主要使用 LPG、氧氣，組立及電銲則使用電能及二氧化碳，其中電能為中鋼結構營運使用之主要能源。因此中鋼結構致力於製程改善、管控能資源投入，透過詳實統計與計算，配合各項節能減碳之活動，有效降低環境衝擊，目前暫無使用再生能源。

中鋼結構直接能源消耗（LPG、汽油、柴油）及間接能源消耗（外購電力）年使用量轉換為熱值，近年使用狀況如下：

中鋼結構主要使用能源為電力，其次則為液化石油氣等氣體，本公司導入 ISO 50001 能源管理系統，制定「能源規劃管理辦法」，釐清重大能源使用來源，並積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並評估導入再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。

本公司針對氣候變遷採取行動，除 2015 年起每年持續推動各項節能措，並制定節電目標每年減少 1% 用電量等降低各項能源消耗外，並以 2024 年合併財報邊界之溫室氣體排放量作為減碳基準年，設定 2025 年（短期）及 2030 年（中期）排放量分別較基準年減少 1.5% 與 16.5%，朝 2050 年（長期）達成碳中和為努力目標；2025 年溫室氣體排放量較基準年略增二氧化碳排放量約 9%，為滿足減碳規劃，已著手規劃加速耗能設備改善。

其中 2025 年持續推動更換 LED 燈（高雄廠區 BOX 場、行政大樓、官田廠區 A/D 棟）及傳統潛弧銲機改善為變頻銲機、空壓機汰換為變頻式、乾燥機汰換為儲能式 2 台（預估約可節電 247,395 度），並規劃 2026 年進行

高雄廠及官田廠辦公室及廠房照明更換為LED燈、傳統電銲機為變頻式電銲機、空壓機汰換為變頻式、乾燥機汰換為儲能式、公務車汰換為油電車等減碳策略。

中鋼結構 2025 年總用電量及節電統計如下：

項目	高雄廠區	官田廠區	合　計
總用電量（度）	12,948,384	3,927,600	16,875,984
節電量（度）	121,415	69,750	191,165
節電率（%）	0.93%	1.74%	1.12%

註1：以上數據依電源單-能源查核期間中報系統審核通過資訊。
註2：節電率＝節電量／（總用電量＋節電量）。

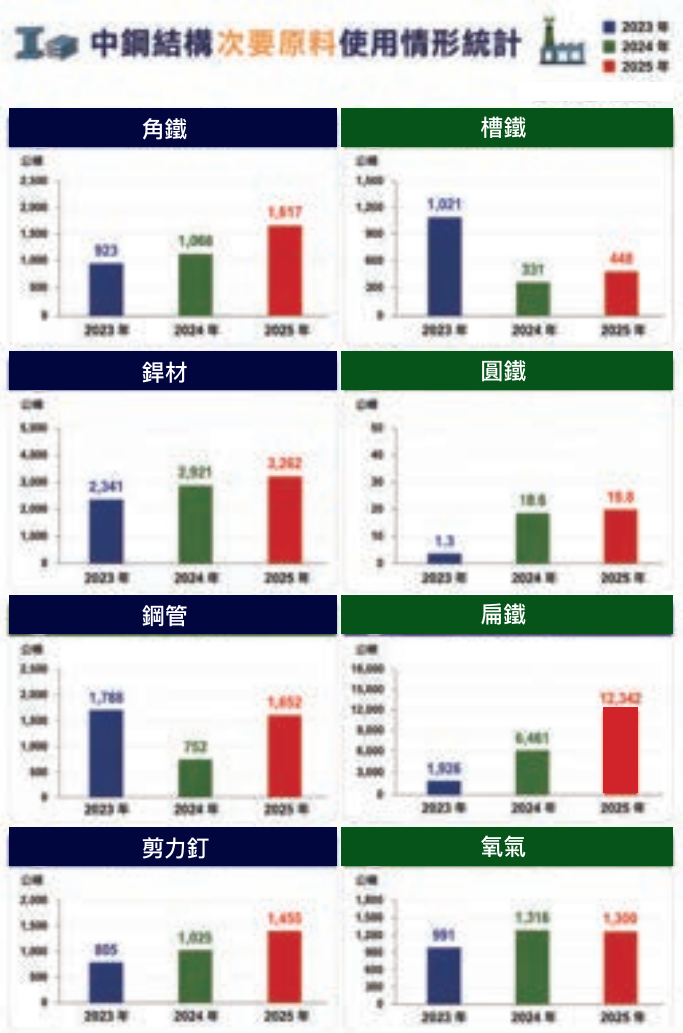
6.4.2 水資源管理

中鋼結構高雄廠自來水水源由嶺口淨水場供給，水源來自旗山中寮地區地下水井；官田廠自來水水源由烏山頭給水廠供給，水源來自烏山頭水庫及曾文水庫，其中烏山頭水庫位於環境部全國飲用水水源水質水量保護區內，高雄與官田兩廠水源均由自水來公司供應，中鋼結構並未私自汲取地下水、山泉水或伏流水等非自來水之水源。

本公司用水管理政策為循環回收，以降低用水量，而自來水使用量與溫室氣體範疇三第三方查驗數據一致，其中高雄廠 2024 年及 2025 年度的自來水使用量分別為 32,033.9 噸及 28,183.8 噸、官田廠 2024 年及 2025 年度的自來水使用量分別為 11,419.9 噸及 9,642.3 噸。本公司自來水主要用途為員工生活用水、現場清潔工作使用等，透過生活污水回收淨化後以及雨水回收淨化，可作為廠區內澆灌使用，且本公司之水龍頭接裝設具有省水標章之節水器材；高雄廠區設有雨水回收系統，其中 2025 年約回收 4,830 公噸做為廠區澆灌使用（約佔用水量 11.3%）；為審視推動降低自來水用水成效，擬設定回收水再利用率（廢水及雨水回收再使用量 / 總用水量）作為量化基準，而未來年度管理目標規劃，分別短 / 中期（115-119 年）≧ 10%、長期（139 年）≧ 15%

6.4.3 原物料管理

中鋼結構主要生產原料為鋼板、型鋼，次要生產原料為扁鐵、銲材、角鐵、槽鐵、圓鐵、圓管及方管；其中主要料源來自集團內中鋼及中龍公司供應，由於中鋼結構與中鋼及中龍屬同一集團，因此料源供應無虞，無斷料之風險；若有特殊材料則自國外或向代理商購買。



6.5 環境管理

中鋼結構工安處協助公司環保業務推動與規劃，且各廠依法設置環保專責人員。除目前運作中的環境管理系統外，也配合中鋼集團能源環境會議，定期針對法令修定以及新訂法令執行自我鑑別，以研討因應對策，及持續進行環境監測；2025 年中鋼結構廠內運作未接獲環境申訴案件。

6.5.1 環境管理系統

已於 2017 年通過 ISO 14001：2015 管理系統轉版驗證（有效期限：2025/12/14 至 2028/12/14），後續每年持續定期審查，以品質管理系統執行手法為基礎，妥善規劃性質相近的環境管理系統、安衛管理系統及能源管理系統等三套系統整合運作，以發揮相輔相成的功效，期望可提升效率、排除系統間運作矛盾點並降低成本；自 2021 年起，每年持續依循 ISO 14064-1 辦理溫室氣體盤查及第三方查驗，並於 2022 年完成 ISO 14067 每噸鋼結構產品碳足跡計算及第三方查證。

6.5.2 環保法規符合性

中鋼結構為金屬基本加工業，製造過程並無燃燒、熔煉等加工程序，為妥善控管污染事件之發生，除要求各廠處加強自主管理，以避免人為失誤，及進行經濟可行之環境管理方案外，亦透過內部稽查，協助各廠強化自主管控，並規劃購置新設備、進行既有設備更新或替換之環保改善，以符合環保法令要求。

	2023年	2024年		2025年
告發單位	無	高雄市環境保護局	台南市環境保護局	高雄市環境保護局
告發件數(件)		2	1	1
處分金額(萬元)		40	10	0.3

6.5.3 環境會計 / 綠色採購

中鋼結構環保支出可區分為廢棄物處理費用（含一般廢棄物及事業廢棄物）、污水處理費用、空氣污染防制費用（揮發性有機物）、環保設備投資及其他（含固定污染源排放管道檢測費用、委託辦理許可證展延費用等）。

綠色採購

中鋼結構近年配合政府政策，推動綠色採購，日常辦公影印用紙以回收紙漿製成之再生紙為優先考量，建築物廁所之便器與水龍頭皆裝設具有省水標章之節水器材，並逐年淘汰使用造成臭氧層破壞之傳統冷媒（含氟氯碳化物 CFC、NCFC）設備，新採購之冷氣機、電冰箱則以使用環保冷媒機種為優先考量，平日並做好冷氣機、電冰箱保養防止冷媒洩漏。

6.5.4 空氣污染防制

中鋼結構塗裝廠房設置有密閉式噴砂機（內含濾袋式集塵器），以及裝有活性碳濾材的氣流亭及續，防止噴砂及塗裝製程所產生的空氣污染物直接逸散至大氣中。噴砂作業於密閉的噴砂機中進行，作業中所產生含粒狀物的氣流以濾袋式集塵器收集處理；塗裝作業於密閉的氣流亭中進行，噴塗所產生含 VOC_s（揮發性有機物）以氣流亭中的活性碳吸附處理，而中鋼結構為金屬基本加工業，並製造過程中無使用含硫及含氮燃料，故不會產生硫氧化物（SOx）及氮氧化物（NOx）。

6.5.5 水污染防治

中鋼結構製造過程不需使用水，因此不會產生工業廢水，僅有日常員工辦公產生之生活污水，雖僅有生活污水，但各廠仍依規定處理；官田廠區位於官田工業區內，工業區內設有聯合廢水處理廠，官田廠所產出之生活污水接管排至官田工業區，委託官田工業區處理；高雄廠區內設置有污水處理設施以處理日常產生之生活污水，廠區內產出之污水排入污水處理設施，經過攔污柵、沉澱、生物處理、過濾、加氯消毒等程序，以符合放流水標準後，再排入生態池。生態池內種植布袋蓮、浮萍等浮水性水生植物，利用生態工法作第二階段淨化處理，目前生態復育區常有白鷺鷥等鳥類於該處棲息，對於提供水生及陸生動物棲息相當有助益，本公司將持續朝多元化生態復育區方向開發。有鑑於台灣水資源日漸衰竭，而高雄廠每日約 30 噸污水經生態池二次淨化後，一年估計可回收水量約 1,476 噸（約佔用水量 3.8%）用於廠區內花草樹木澆灌。

6.5.6 廢棄物清除處理

中鋼結構主要產品為鋼結構製裝及鋼品貿易，鋼結構及鋼品運送至交貨地點，均直接裝載在運輸板台上進行運送，產品運輸並不需任何包裝，運輸至交貨地點過程也未產生包裝廢棄物。營造工地安裝所產生之螺栓桶、電銲線材塑膠圈皆委由合格清運公司處理，可進入回收體系作為塑膠原料添加物。

中鋼結構生產過程所產生之廢棄物中，廢鋼回收運回中鋼集團再進行熔煉，潛弧電銲渣委由銲劑公司以回收再利用方式處理，2025 年再利用處理約 610 噸，廢噴砂由轄區單位協助篩選後，委託再利用廠商處理，2025 年再利用處理約 233 噸，其他委託合格清運廠商進行掩埋或物理方式處理；生活垃圾委託合格清運廠商清運採焚化處理，處理過程均符合廢棄物清理法規定。中鋼結構所產出廢棄物均經過毒性特性溶出程序（TCLP，Toxicity Characteristic Leaching Procedure）試驗，檢測值均低於有害事業廢棄物認定標準。中鋼結構廢棄物全數委託國內合格清除處理廠商處置，且未曾輸入或輸出巴塞爾公約所指有害事業廢棄物。

本公司廢棄物管理目標為減量及再利用，工廠產出之廢棄物以一般事業廢棄物為主，優先考量再利用，最後才委由合法清運廠商掩埋處理。其中 2024 年及 2025 年度，高雄廠產出之廢棄物處理量，分別為 3,826.4 噸及 4,089.2 噸、官田廠產出之廢棄物處理量分別為 2,028.6 噸及 2,055.0 噸；為審視推動廢棄物減量及再利用成效，擬設定事業廢棄物 (R 類) 委外再利用百分比 (委外再利用量 / 事業廢棄物委外總量) 作為量化基準，而未來年度管理目標規劃，分別短期 (114 年) ≧ 5%、中期 (119 年) ≧ 20%、長期 (139 年) ≧ 40%；114 年度本公司委外再利用率約 19.1%（達成目標）。

中鋼結構近年廢棄物產生情形及處理方式

廢棄物名稱 (廢棄物代號)	處理方式	2023 年		2024 年		2025 年	
		產生量(噸)	佔比	產生量(噸)	佔比	產生量(噸)	佔比
廢活性碳 (R-2408)、潛弧銲渣 (R-1104)、噴砂廢棄物 (D-2407)、廢鐵 (R-1301)、廢木材 (R-0701)	再利用	2,744.23	73.1%	4,955.4	84.6%	5,367.8	87.4%
廢油混合物 (D-1799)、水肥 (H-1001)、其他單一非有害廢金屬或金屬廢料混合物 (D-1399)	物理 (中間處理)	337.06	9.0%	301.97	5.2%	221.57	3.6%
噴砂廢棄物 (D-2407)、廢活性碳 (D-2403)、其他單一非有害廢金屬或金屬廢料混合物 (D-1399)、其他廢玻璃、陶瓷、磚、瓦及黏土等混合物 (D-0499)、非有害廢集塵灰或混合物 (D-1099)	掩埋 (最終處理)	470.15	12.5%	448.89	7.7%	418.12	6.8%
廢木材混合物 (D-0799)、廢纖維或其他棉、布等混合物 (D-0899) 、事業員工生活垃圾 (H-0002)	焚化	202.77	5.4%	148.65	2.5%	136.73	2.2%
合計		3,754.21	100%	5,854.91	100%	6,144.22	100%
廢棄物密集度計算 (噸 / 營業額百萬元)		0.199		0.297		0.293	

註：廢棄物密集度計算 = 廢棄物總量(噸) ÷ 營業額(百萬元)

7. 社會參與

7.1 社區營造
7.2 公共參與
7.3 外部交流參與

7 社會參與

7.1 社區營造

燕巢地區盛產各式農產品，其中蜜棗、芭樂頗負盛名，已享譽全台與海峽對岸，甚至外銷歐美等多國；官田地區則盛產菱角、柚子等。基於協助推廣在地農業並活絡當地農業，每逢佳節送禮時均優先考慮採購當地農產品。

中鋼結構期望營運總部搬遷至燕巢區後，能夠在此落地生根，融入當地社區文化，公司除積極與當地民眾交流與互動，贊助、辦理各項社區營造活動外，中鋼結構並與國內多所大專校院建築、土木系所合作，辦理在校學生蒞臨工廠觀摩，期望以中鋼結構本業經驗與工程實績，對教育及產業界做出貢獻，為鋼結構產業未來紮根。

中鋼結構社會參與如下：

1. 參與並補助燕巢區辦理各項節慶、廟會、民俗慈善活動及公益性活動。
2. 接待國內各大專院校等各級院校鋼結構相關科系以及各學會及民間社團觀摩，提供實廠觀摩學習。
3. 補助燕巢區各里之社區發展協會及其他立案團體舉辦之各項活動。

中鋼結構管理階層對此方式逐年檢視，以確保其適用於與社區居民建立良好的互動，除了善盡企業社會責任外，並藉以創造更大的價值。

7.2 公共參與

7.2.1 公共參與理念

中鋼結構不鼓勵員工涉入政治運作，也不強迫員工表態政治立場，公司也無對政黨、個人之政治獻金。中鋼結構在參與公共事務上，基於社會責任，常透過產業協會及工會積極提供意見善盡言責，期與各界充分溝通協商。

中鋼結構參與公共事務原則如下：

1. 以大局為重，不以企業本身利益為唯一考量，以兼顧各種利害關係人的立場及社會責任為重。
2. 言論中肯：以客戶導向及同理心，以公開、公正、民主的程序贏得各界認同。
3. 符合國際趨勢與國情：充分瞭解先進國家的思維與經驗，並依我國的國情做適度調整。
4. 專業依據：依國際及國內的專業資訊表達意見，提高參與的深度及論述的公信力。
5. 追求公平合理：符合公平競爭原則，以落實社會公益與實質正義。
6. 專業參與：動員公司人力、物力並提供工程專業，全力協助政府公共工程政策推動與建設。

7.2.2 參與公共建設

中鋼結構與子公司聯鋼營造本業為鋼結構工程與土木工程，多年已累積雄厚工程經驗，近年來共同參與國內多項重大公共工程，秉持公平競爭原則，以公司經驗、技術、生產能力以及動員力，投入協助政府及中鋼集團興建國內基礎建設，間接促進經濟、交通、民生發展，帶動國內整體繁榮發展。

近年中鋼結構（含子公司 - 聯鋼營造）參與國內重大工程如下：

參與時程（在建中）	工程名稱	工程種類	社會參與面向
2020~預計2026完工	國防部軍備局生產製造中心第205廠光復營區暨大樹北營區新建工程(光復營區)	建築工程	延續「國防部軍備局生產製造中心第205廠光復營區暨大樹北營區新建工程(光復營區)」，公司社會參與政策，配合國家重大經濟建設及本市都市發展規劃，創造國家、地方及國軍三贏局面。
2020~預計2026完工	南科E/S擴建土建統包工程	建築工程	配合國家經濟建設，穩定電力供應，支撐企業投資；南科超高壓變電所擴建計畫是為了滿足企業需求，不只台積電，還有其他南科園區廠商都有用電需求，未來還有台商回台等新增用電的成長，因此擴增變電所設備，就是要提供穩定的供電環境，讓企業生產無後顧之憂。
2022~預計2028完工	台南P/S改建土建統包工程(第一期)	建築工程	延續「南科E/S擴建土建統包工程」，公司配合國家經濟建設，穩定電力供應，支撐企業投資；因此擴增變電所設備，提供穩定的供電環境，讓企業生產無後顧之憂。
2024~預計2028完工	中央研究院南部院區量子科技實驗大樓興建工程	建築工程	臺灣極具半導體及資通科技優勢，沙崙園區是未來產官學研合作的樞紐，而中研院是國內基礎研究的重鎮，在過去過去20年量子電腦技術發展迅速，已達實際應用臨界點，現在投資之量子科技實驗大樓，可使中研院攜手國內大學，擔當聚集、培育和引進頂尖量子研發團隊的責任。

7.3 外部交流參與

中鋼結構以鋼結構方面的專長，加入相關社會團體，積極參與相關學術、官方及聯誼活動，與產官學各業界建立良好關係。中鋼結構除加入外部社會團體外，2025 年並未簽署外部經濟、環境或社會憲章、原則或其他倡議。

學會

會員
- 中國工程師學會
- 中國鑛冶工程學會
- 中華民國品質學會
- 中華民國結構工程學會

產業工會

會員
- 高雄市機械總工會
- 高雄市總工會
- 高雄市產業總工會

民間社團

會員
- 台灣區鋼構組立工程專業營造業同業公會
- 台灣區鋼構吊裝工程專業營造業同業公會
- 高雄國際鋼鐵經營協會
- 台灣鋼鐵工業同業公會
- 高雄市工業會
- 台灣銲接協會
- 中華民國鋼結構協會
- 中華民國工商協進會
- 中華民國內部稽核協會
- 營造業南區勞工安全衛生促進會
- 營造業北區勞工安全衛生促進會
- 北區TOSHSM促進會
- 台南市官田工業區廠商協進會

附錄一：GRI 準則對照表

使用聲明	中國鋼鐵結構 (股) 公司已遵循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 2：一般揭露 2021【重大主題為粉黃底色】

揭露項目		相關章節 / 說明	頁碼
1. 組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	2.1 中鋼結構簡介	15
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1
2-4	資訊重編	資訊無重編事宜	-
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 / 本報告書已完成外部確信	1 / 74
2. 活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 中鋼結構簡介 / 2.3.1 製造及安裝關係 / 2.4 客戶服務	15 / 18 / 20
2-7	員工	4.1 人力資源	35
2-8	非員工的工作者	4.1 人力資源	35
3. 治理			
2-9	治理結構及組成	3.1 公司治理架構	24
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會	25
2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會	25
2-12	最高至理單位於監督衝擊管理的角色	1.4 利害關係人之鑑別與溝通 / 3.1 公司治理架構	11 / 24
2-13	衝擊管理的負責人	1.3 永續發展委員會 / 3.2 風險管理	7 / 28
2-14	最高至理單位於永續報導的角色	1.3 永續發展委員會 / 3.1.1 董事會	7 / 25
2-15	利益衝突	3.1.1 董事會	25
2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事會	25
2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會	25
2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會	25
2-19	薪酬政策	3.1.1 董事會 / 3.1.4 薪酬委員會	25 / 27
2-20	薪酬決定流程	3.1.4 薪酬委員會	27
2-21	年度總薪酬比率	3.1.4 薪酬委員會 / 4.1.2 員工薪資待遇	27 / 37
4. 策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話 / 1.2 永續發展策略	2 / 6

揭露項目		相關章節 / 說明	頁碼
2-23	政策承諾	1.1 永續發展政策 / 4.3.1 人權維護及資料保密	6 / 38
2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展政策 / 4.3.1 人權維護及資料保密	6 / 38
2-25	補救負面衝擊的程序	4.3.3 勞資溝通	41
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.4 利害關係人之鑑別與溝通 / 4.3.1 人權維護及資料保密	11 / 41
2-27	法規遵循	4.4.1 安全衛生法規符合度 / 6.5.2 環保法規符合性	42 / 58
2-28	公協會的會員資格	7.3 外部交流參與	63
5. 利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.4 利害關係人之鑑別與溝通	11
2-30	團體協約	4.3.4 企業工會	42

GRI 3：重大主題 2021

揭露項目		相關章節 / 說明	頁碼
3-1	鑑別重大主題的過程	1.4 利害關係人之鑑別與溝通	11
3-2	重大主題清單	1.4 利害關係人之鑑別與溝通	11
3-3	重大主題之管理	管理目標詳 1.3 永續發展委員會。 2.5 研發創新與投入、3.1.5 內部稽核、3.1.6 道德倫理與行為準則、3.2.2 風險管理機制、3.3 營運概況、4.1 人力資源、4.4 職業安全與健康、6.3 氣候變遷因應	7 21 / 27 / 28 28 / 30 / 35 42 / 53

GRI200 特定主題標準

揭露項目		相關章節 / 說明	頁碼
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 營運概況	30
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	6.3 氣候變遷因應	52
201-3	確定給付制義務與其它退休計畫	4.3.2 員工福利	39
201-4	取自政府之財務援助	無	-
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1.3 永續發展管理委員會 / 5.1.1 在地採購	7 / 47
GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.1.5 內部稽核 / 3.1.6 道德 / 倫理行為準則	27 / 28
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.1.5 內部稽核 / 4.2 職能發展	27 / 38
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.1.6 道德 / 倫理行為準則	27

GRI300 特定主題標準

揭露項目		相關章節 / 說明	頁碼
GRI301：物料 2016			
301-1	所用物料的重量或體積	6.4 能資源管理	55
GRI302：能源 2016			
301-2	組織內部的能源消耗量	6.4.1 能源管理	55
301-3	能源密集度	6.4.1 能源管理	55
301-4	減少能源消耗	6.4.1 能源管理	55
GRI303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	6.4.2 水資源管理	57
303-2	與排水相關衝擊的管理	6.5.5 水污染防治	59
303-3	取水量	6.4.2 水資源管理	57
303-4	排水量	6.5.5 水污染防治	59
303-5	耗水量	6.4.2 水資源管理	57
GRI305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一 / 類別 1）溫室氣體排放	6.3.2 溫室氣體盤查	55
305-2	間接（範疇二 / 類別 2）溫室氣體排放	6.3.2 溫室氣體盤查	55
305-3	其它間接（範疇三 / 類別 3~ 類別 6）溫室氣體排放	6.3.2 溫室氣體盤查	55
305-4	溫室氣體排放強度	6.3.2 溫室氣體盤查	55
305-5	溫室氣體排放減量	6.3.2 溫室氣體盤查 / 6.4.1 能源管理	55 / 55
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	6.3.3 臭氧層破壞物質	55
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	6.5.4 空氣污染防制	59
GRI306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物生產與相關重大衝擊	6.5.6 廢棄物清除處理	60
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.5.6 廢棄物清除處理	60
306-3	廢棄物的產生	6.5.6 廢棄物清除處理	60
306-4	廢棄物的處置移轉	6.5.6 廢棄物清除處理	60
306-5	廢棄物的直接處置	6.5.6 廢棄物清除處理	60

GRI400 特定主題標準

揭露項目		相關章節 / 說明	頁碼
GRI401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	4.1 人力資源 / 4.1.1 員工留任	35 / 36
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.1 人力資源 / 4.3.2 員工福利	35 / 39
401-3	育嬰假	4.1.1 員工留任	36

揭露項目		相關章節 / 說明	頁碼
GRI403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	4.4 職業安全與健康	42
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4 職業安全與健康	42
403-3	職業健康服務	4.3.1 人權維護與資料保密 / 4.4.3 友善工作環境 / 4.4.7 健康檢查與健康促進	38 / 43 / 44
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3.3 勞資溝通 / 4.3.4 企業工會 / 4.4 職業安全與健康	43 / 42 / 42
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4.5 安全衛生教育訓練	43
403-6	工作者健康促進	4.4.7 健康檢查與健康促進	46
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4 職業安全與健康	44
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.1 人力資源 / 4.4 職業安全與健康	35 / 42
403-9	職業傷害	4.4 職業安全與健康	42
403-10	職業病	4.4 職業安全與健康	42
GRI404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 職能發展	38
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人力資源	35
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.1.2 員工薪資待遇	37
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1.2 員工薪資待遇 / 無發生相關情事	37
GRI 407：結社自由與團體協商 2016			
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.3 員工權益 / 無發生相關情事	38
GRI 408：童工 2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1 人力資源 / 禁止雇用童工	35
GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.2 職能發展 / 5.1 供應商管理 / 無發生相關情事	38 / 47
GRI 411：原住民權利 2016			
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無發生相關情事	
GRI 413：當地社區 2016			
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	7.1 社區營照	62
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.4 客戶服務 / 無發生相關情事	20
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4.2 客戶隱私	20

附錄二：永續會計準則委員會 (SASB) 對照表 – 工程與建造服務指標

主題	指標代碼	揭露項目	類型 / 單位	數量 / 金額或對應章節	備註說明
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或相關法規之案件數	量化 / 數量	6.5.2 環保法規符合性	
	IF-EN-160a.2	說明評估和管理與項目設計、選址和建設相關的環境風險的過程	討論與分析 / 無	專案設計由業主負責，中鋼結構配合執行	
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	與缺陷和安全相關的重新施工費用	量化 / 金額	16,163,120 元	
	IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化 / 金額	0 元	
工作者的健康與安全	IF-EN-320a.1	員工和承攬商的事故率與死亡率	量化 / 比率	4.4.6 職業災害統計分析	
建物之生命週期評估	IF-EN-410a.1	(1) 通過第三方多屬性永續性標準認證的結案計畫和 (2) 尋求此類認證的執行中計畫的數量	量化 / 數量	無	專案設計由業主負責
	IF-EN-410a.2	將運營階段對能源和用水效率的考慮因素納入項目規劃和設計的過程說明	討論與分析 / 無	無	
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	量化 / 金額	0 元	
	IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	量化 / 金額	0 元	
	IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	量化 / 金額	0 元	
商業倫理	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數（Transparency International's Corruption Perception Index）排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	量化 / 數量、金額	未於該等國家之在建工程	
	IF-EN-510a.2	因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化 / 金額	未發生相關之訴訟案件	
	IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	討論與分析 / 無	詳見 2.4.2 客戶隱私及 3.1.6 道德 / 倫理行為準則	
活動指標	IF-EN-000.A	在建工程數量	量化 / 數量	97 案	
	IF-EN-000.B	完工工程數量	量化 / 數量	27 案	
	IF-EN-000.C	在建工程金額	量化 / 金額	20,937,343,209 元	

附錄三：永續揭露指標—鋼鐵工業

項目	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	• 消耗能源總量：64,530.1 GJ • 外購電力百分比：95.3%（61,498.0 GJ） • 再生能源使用率：0 • 自發自用能源總量：0	十億焦耳, 百分比(%)	
二	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	• 消耗燃料總量：3,032.1 GJ（不含原料、電力） • 煤炭百分比：0%（公司未使用煤炭） • 天然氣百分比：0% • 再生燃料百分比：0%（公司未使用再生燃料）	十億焦耳, 百分比(%)	
三	總取水量及總耗水量	量化	• 總取水量：37,826（千立方公尺） • 總耗水量：36,350（千立方公尺）	千立方公尺(m^3)	
四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	• 廢棄物產生量：6,144.22 公噸 • 有害廢棄物之百分比：0 % • 回收百分比：87.4 %	公噸 (t), 百分比(%)	
五	說明職業災害人數及比率	量化	• 職業災害人數：員工 2 人、承攬商 12 人 • 職業災害比率： 【可記錄工傷率】全職員工=1.98 協力廠商=3.30 【死亡率】全職員工= 0　協力廠商=0	比率(%), 數量	2025年總工作小時為4,648,529小時。 (1)員工1,011,696小時。 (2)承攬商3,636,833小時。
六	依產品類別之主要產品產量	量化	• 鋼結構產量：174,523 公噸	依產品類型而不同	

備註

(1)職業傷害死亡比率 = 職業傷害死亡人數 x 1,000,000(工作小時) / 總工作小時。

(2)可記錄之職業傷害率 = 可記錄之職業傷害數（包含職業傷害死亡人數）x 1,000,000(工作小時) / 總工作小時。

附錄四：中鋼結構氣候相關資訊執行情形

項　目	執行情形
1 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	v 設置永續發展委員會，以永續發展之角度監控氣候變遷所衍生之風險並制定因應之作法，每年至少乙次提報董事會相關議題。 v 針對節電等氣候變遷之因應作法於董事會提出報告；2025.12.29董事會提報ESG短期推展目標(2025年)期中執行成果。 v 設置永續環境小組，就各項氣候變遷風險進行討論並研擬相關因應作法，降低氣候變遷對本公司造成之轉型與實體風險，掌握氣候變遷衍生之相關機會，並整合各單位溫室氣體排放減量及氣候變遷調適策略。
2 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	v 配合碳中和路徑設計風險與機會發生時間區間，以2025年(短期)、2030年(中期)及2050年(長期)規劃。 v 透過跨部門討論與鑑別氣候相關風險與機會，依各單位之專業經驗，評估氣候風險與機會發生時間區間、發生可能性、影響程度展開風險辨識及分類排序，評估對公司帶來之潛在營運與財務衝擊。
3 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	v 以不同情境檢視各項氣候風險與機會事件之影響，包含辨識出因極端氣候導致之實體風險(如缺水、海平面上升導致低窪地區資產受損)及因法規政策變動所致之轉型風險(如碳費徵收、低碳轉型導致成本增加)，以及提供低碳商品、綠能產業之機會等，依據鑑別結果研擬因應方案，包含持續進行溫室氣體減量措施、著手研發低碳製程等。
4 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	v 永續發展委員會公司治理暨風險管理小組，負責整體風險管理事宜。於辨識風險時，經由分析所處經營環境，並涵蓋各項業務與營運活動，對各項風險進行質化或量化之管理。各相關權責單位盤點及辨識可能風險來源時，同時考量外部及內部環境因素等面向進行評估。 v 氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場及組織韌性等類別。參與單位透過內部調查評估方式，鑑別因氣候變遷因素可能造成公司營運轉型(7項)及實體風險(5項)與潛在可能機會(7項)，接著利用業務相關性、脆弱(風險因應/機會準備)程度及衝擊/貢獻程度三項考量因子，進行評估後繪製風險與機會矩陣。
5 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	v 請參閱永續報告書氣候變遷因應-氣候相關風險/機會因應行動內容。
6 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	v 本公司針對氣候變遷採取行動，以2024年為基準年，設定2025年(短期)及2030年(中期)排放量分別較基準年減少1.5%與16.5%，朝2050年(長期)達成碳中和為努力目標，並規劃碳中和路徑圖。 v 短期以「加大力度提升能源效率」為主，搭配導入「再生能源使用」；中、長期規劃先低碳再零碳，主要透過擴大「再生能源使用」、「設備電力化」、「無碳燃料」等方略。

項　目	執行情形
7 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	∨ 內部碳定價短期以臺幣300元 / 噸CO_{2e}為制定基礎。 ∨ 應用範圍與使用原則為用於資本支出投資評估之效益評估，後續再滾動式調整其費用
8 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	∨ 本公司針對氣候變遷採取行動，以2024年合併財報邊界之溫室氣體排放量10,425.0304公噸CO_{2e}作為基準年(範疇1：3,085.3424公噸CO_{2e}；範疇2：7,339.6880公噸CO_{2e})。 ∨ 本公司所擬定短、中期之減碳目標、策略及行動計劃如下： (1)以2025年(短期)及2030年(中期)排放量分別較基準年減少1.5%與16.5%，朝139年(長期)達成碳中和為努力目標。 (2)滾動式審視推動減碳工作成效，以成本有效及關注未來發展趨勢選擇最適合路徑，在「短期減碳，中、長程先低碳再零碳」之策略規劃如下： ①短期採行製程改善、提升良率、設備效能、能源調度等。 ②中、長期再加大力度提升能源效率、規劃導入低碳(無碳)能源、電力化等，惟中、長程減碳路徑的實踐方案，尚還欠缺實用可行技術，也將其視為挑戰。 (3)短、中期(2030年)之具體行動計畫： ①提升能源效率： 短期：廠房照明汰換為LED燈 ②中期製程改善、導入低碳(無碳)能源： ・空壓機(100HP)傳統定頻式，逐步規劃汰換為變頻式。 ・乾燥機(100HP)由傳統循環式，逐步規劃汰換為儲能式。 ・生產線SAW門型銲機，逐步規劃汰換為變頻式門型潛弧銲機。 ・公務車逐步調整為油電車，朝運具電動化努力。 (4)本公司短期於2025年推動更換LED燈(高雄廠區BOX場、行政大樓、官田廠區A/D棟)及傳統潛弧銲機改善為變頻銲機、空壓機、乾燥機汰換為儲能式2台(預估約可節電247,395度) ∨ 本公司持續關注全球氣候變遷趨勢，以先低碳，再零碳方向努力，並將能源轉型應用於公司營運上，目前尚未使用碳抵換或再生能源憑證。 ∨ 2025年溫室氣體排放量11,359.4400公噸CO_{2e}，較基準年(2024)略增二氧化碳排放量約9%。
8 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	∨ 請參閱1-1 及1-2說明。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

- 本公司2024年及2025年溫室氣體排放量說明如下：

年度	2024	2025
範疇一(公噸CO_{2e})	3,085.3424	3,387.6882
範疇二(公噸CO_{2e})	7,339.6880	7,971.7518
密集度(公噸CO_{2e}/百萬元)	0.529	0.542
範疇三(公噸CO_{2e})	358,520.880	367,921.221

註1 範疇一、範疇二及範疇三盤查範圍涵蓋本公司所轄之國內廠區及子公司聯鋼營造。
範疇三盤查作業範圍為「員工通勤」、「商務旅行」、「營運產生的廢棄物處理」、

註2 「上游運輸與貨物配送」以及「燃料與能源相關活動」。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

- 敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

1. 本公司自2021年起執行溫室氣體盤查，並逐年委託環境部認可公正第三方查驗機構查證，取得查證聲明書，自2024年起範疇一及範疇二盤查範圍涵蓋本公司之合併財報邊界；此外，本公司主動執行範疇三之盤查作業，並依佐證資料之強度選取「員工通勤」、「商務旅行」、「營運產生的廢棄物處理」、「上游運輸與貨物配送」以及「燃料與能源相關活動」等項目委託公正第三方查驗機構查證，取得查證聲明書，將持續精進盤查內容。
2. 2024年、2025年全公司溫室氣體，分別於2025/06/27取得ISO 14064-1：2018版第三方查驗聲明書、2026/03/02完成ISO 14064-1：2018版第三方查驗。
3. 相關確信(第三方查證)資訊亦將於永續報告書/公司官網揭露。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

1. 本公司針對氣候變遷採取行動，並以2024年合併財報邊界之溫室氣體排放量10,425.0304公噸CO_{2e})作為基準年(範疇1：3,085.3424公噸CO_{2e}；範疇2：7,339.6880公噸CO_{2e})。
2. 減量目標：2025年(短期)及2030年(中期)排放量分別較基準年減少1.5%與16.5%，朝2050年(長期)達成碳中和；2025年排放量11,359.4400公噸CO_{2e})，較基準年(2024年)略增二氧化碳排放量約9%。
3. 策略】：
本公司滾動式審視推動減碳工作成效，以成本有效及關注未來發展趨勢選擇最適合路徑，「短期減碳，中、長程先低碳再零碳」之策略規劃如下：
①短期採行製程改善、提升良率、設備效能、能源調度等。
②中、長期再加大力度持續進行製程改善、提升能源效率、規劃導入低碳（無碳）能源、電力化等。
4. 【具體行動計畫】：
(1)短期：廠房照明汰換為LED燈。
(2)中期：
①空壓機(100HP)傳統定頻式，逐步規劃汰換為變頻式。
②乾燥機(100HP)由傳統循環式，逐步規劃汰換為儲能式。
③生產線SAW門型銲機，逐步規劃汰換為變頻式門型潛弧銲機。
④公務車逐步調整為油電車，朝運具電動化努力。

附錄五：2025 合併財務報表

2025合併財務報表

合併財務報告編製主體
合併報告係包含中鋼結構及所控制個體之財務報告。

投資公司名稱	子公司名稱	業務性質	所持股權百分比				
			2021年12月31日	2022年12月32日	2023年12月31日	2024年12月31日	2025年12月31日
本公司	聯鋼營造工程公司	土木、建築、橋樑等工程之承攬及鋼架結構體之安裝等業務	100	100	100	100	100
	China Steel Structure Holding Co., Ltd.（CSSHCL）	各項投資等業務	100	100	100	100	100

附錄六：會計師有限確信報告

Crowe

國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAs
Tel: +886 7 3312133
Fax: +886 7 3331710
www.crowe.tw

會計師有限確信報告

中國鋼鐵結構股份有限公司 公鑒：

中國鋼鐵結構股份有限公司2025年度永續報告書，業經本會計師針對中國鋼鐵結構股份有限公司所選定之確信指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

中國鋼鐵結構股份有限公司所選定之確信指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives，GRI）發布之適用準則與主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）發布之準則編製標的資訊，並維持與標的資訊編制有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件。基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊(詳附件一)是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，並任何內部控制均受有先天限制，因此本公司能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

(一)對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；

Crowe

(二)對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信標的係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人等就對資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所屬屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所屬屬會計師事務所適用品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，中國鋼鐵結構股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所
會計師：李 國 峰

民國115年7月10日

附件一

揭露項目彙整表

編號	揭露項目（臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」）	指標敘述	對應章節	衡量基準	SASB 代碼
1	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之六編號一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量(註1)	6.4.1 能源管理	消耗能源總量：64,530.1 GJ 外購電力百分比：95.3%(61,498 GJ) 再生能源使用率：0% 自發自用能源總量：0%	-
2	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之六編號二	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	6.4.1 能源管理	消耗燃料總量：3,032.1 GJ（不含原料、電力） 煤炭百分比：0%（公司未使用煤炭） 天然氣百分比：0% 再生燃料百分比：0%（公司未使用再生燃料）	-
3	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之六編號三	總取水量及總耗水量	6.4.2 水資源管理	總取水量：37,826（千立方公尺） 總耗水量：36,350（千立方公尺）	-
4	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之六編號四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	6.5.6 廢棄物清除處理	廢棄物產生量：6,144.22 公噸 有害廢棄物之百分比：0% 回收百分比：87.4%	-
5	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之六編號五	說明職業災害人數及比率	6.4.6 職業災害統計分析	職業災害人數： 員工 2 人， 承攬商 12 人 職業災害比率： (1) 可記錄工傷率 －全職員工=1.98% －協力廠商=3.30%	-
				(2) 死亡率 －全職員工=0% －協力廠商=0%	
6	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之六編號六	依產品類別之主要產品產量	2.1 中鋼結構簡介	鋼結構產量：174,523 公噸	-
7	-	未遵循環境許可、標準及法規之事件數量	6.5.2 環保法規符合性	本公司 2025 年經高雄市環境保護局檢查，依噪音管制法第 8 條第 4 款裁罰，告發件數為 1 件。	IF-EN-160a.1
8	-	直接員工及契約員工之總可記錄事件比率(TRIR)及死亡率	4.4.6 職業災害統計分析	本公司 2025 年員工及承攬商可記錄之職業傷害數、總工作小時、可記錄工傷率及死亡率如下：	IF-EN-320a.1

項目	員工	承攬商
可記錄之職業傷害數(人)	2	12
總工作小時(小時)	1,011,696	3,636,833
可記錄工傷率(TRIR)	1.98	3.30
死亡率	0.00	0.00

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」及相關子法之定義。

中鋼結構大事記

年份	月份	項目
2026	06	子公司聯鋼營造公司臺南亞太國際棒球訓練中心統包工程（第二期工程）榮獲公共建築類園冶獎。
2025	12	子公司聯鋼營造公司臺南亞太國際棒球訓練中心統包工程（第二期工程）榮獲行政院公共工程委員會「第 25 屆公共工程金質獎」佳作。
		子公司聯鋼營造公司中央研究院南部院區量子科技實驗大樓新建工程 榮獲臺南市政府環境保護局「114 年度環保優良營建工地」。
	10	通過財團法人全國認證基金會 ISO 17025 非破壞檢測實驗室延展認證。
		榮獲中信金控永續卓越獎。
	07	子公司聯鋼營造公司臺南亞太棒球場訓練中心統包工程（第二期工程）榮獲 2025 國家卓越建設獎「最佳施工品質類 公共建設類」特別獎。
	06	取得 113 年度 ISO 14064-1 :2018 中鋼結構（合併財務報表）之溫室氣體第三方查驗聲明書。
	01	通過 ISO 9001:2015 驗證。
		通過 ISO 3834 驗證。
		通過 EN 1090 驗證。
2024	12	子公司聯鋼營造公司臺南亞太棒球場訓練中心統包工程（第二期工程）榮獲「臺南市政府第六屆公共工程優良獎」佳作。
	10	子公司聯鋼營造公司高雄環狀輕軌二階統包工程案土建及軌道工程榮獲「第 24 屆公共工程金質獎」佳作。
	05	子公司聯鋼營造公司取得 112 年度 ISO 14064-1 :2018 溫室氣體第三方查驗聲明書。
	04	取得 112 年度 ISO 14064-1 :2018 溫室氣體第三方查驗聲明書。
	03	子公司聯鋼營造公司通過 ISO 9001：2015 驗證。
2023	12	榮獲高雄市衛生局「112 年高雄市職場員工健康服務推動計畫」頂尖組。
		榮獲勞動部職安署「112 年安全衛生群組合作伙伴績效評比競賽 - 安衛家族組」亞軍。
	11	子公司聯鋼營造公司取得 2022 年度溫室氣體查證申明書。（聲明書編號 :23GHGA57520-2/2）
		子公司聯鋼營造公司榮獲台南市政府貢獻登革熱防疫物資感謝狀。（府衛秘字第 1121524792 號）。
		高雄廠榮獲台灣鋼鐵工業同業公會「111 年度安全衛生管理評比績優會員廠 - 特優獎」。
		官田廠榮獲台灣鋼鐵工業同業公會「111 年度安全衛生管理評比績優會員廠 - 金安獎」。
		榮獲 1111 人力銀行 2023 年幸福企業 - 製造業金獎。
	10	通過 111 年度 ISO 14064-1 :2018 溫室氣體第三方查驗。
		榮獲財團法人二十一世紀基金會「2023 年度淨零產業競爭力 - 優等獎」。
	04	子公司聯鋼營造公司取得 2021 年度溫室氣體查證申明書。（聲明書編號 :23GHGA57520-1/1）

年份	月份	項目
2022	12	通過 ISO 14067：2018 鋼結構產品碳足跡第三方查驗。
		通過 TIPS 台灣智慧財產管理制度驗證。
		中鋼新建煤礦封閉式建築土木工程」與「小港醫院 BOT 醫療大樓新建工程」榮獲高雄市優良營建工地評鑑特優獎。
		官田廠擔任健康家族核心企業，獲頒職安署南區勞工健康服務中心感謝狀。
	11	通過 110 年度 ISO 14064-1：2018 溫室氣體第三方查驗。
		南科 E/S 擴建土建統包工程，榮獲臺南市環保優良營建工地。
		官田廠榮獲台灣鋼鐵工業同業公會「110 年度安全衛生管理評比績優會員廠 - 金安獎」。
		聯鋼營造公司榮獲台南市政府 111 年台南市空氣品質維護績優單位。
	10	通過 ISO 9001：2015 驗證。
		通過 ISO 3834 驗證及延伸協力廠商認證。
		通過 EN 1090 驗證及延伸協力廠商認證。
		通過 TAF 非破壞檢測實驗室驗證。
		榮獲「111 年國家職業安全衛生獎 - 傳統產業投資特別獎」。
	08	小港醫院 BOT 醫療大樓新建工程，榮獲衛福部癌症防治健康工地推動銅獎。
	01	通過國民健康署健康職場認證 - 健康促進標章。
2021	12	官田廠榮獲台灣鋼鐵工業同業公會「109 年度安全衛生管理績效評比 - 特優獎」。
		子公司聯鋼營造公司榮獲「職場健康獎」、「職業安全衛生金優獎」、「110 年度高雄市特優營建工地廠商永續環保獎」。
	11	通過 ISO 9001：2015 驗證。
		通過 ISO 3834 驗證及延伸協力廠商認證。
		通過 EN 1090 驗證及延伸協力廠商認證。
		榮獲 20221 人力銀行 2021 年幸福企業 - 製造業金獎。
2020	12	子公司聯鋼營造公司「小港醫院 BOT 醫療大樓新建工程」榮獲「109 年度高雄市特優營建工地廠商 - 永續環保獎」。
	11	取得 Mitsubishi 合格供應商證書。
	01	通過 ISO 50001：2018 驗證。

中鋼結構大事記

年份	月份	項目
2019	12	通過 ISO 14001：2015 驗證。
	11	通過 ISO 45001：2018 & CNS 45001 驗證。
		官田廠榮獲台灣鋼鐵工業同業公會「107 年度工安績效評比績優會員廠 - 特優獎」。
	09	中鋼結構大陸昆山公司停產。
	05	子公司聯鋼營造公司「C411 標正義路段隧道工程（含全線臨時軌及臨時站）」榮獲中國工程師學會工程頒發優良獎。
2018	12	子公司聯鋼營造公司「國家運動訓練中心宿舍器材及監控中心工程、中鋼新增燒結礦自動化封閉式建築土木及建築裝修工程」榮獲高雄市環保優良營建工地。
	11	取得 ISO 3834-2 驗證證書。
		取得 EN 1090-2 驗證證書。
2017	12	通過 ISO9001：2015 轉版驗證。
		通過 ISO14001：2015 轉版驗證。
	10	中鋼結構（柬埔寨）公司第二期建廠完成。
2016	12	通過 ISO14001：2004 管理系統驗證。
		子公司聯鋼營造公司獲得公共工程委員會第 16 屆公共工程金質獎。
	06	入選臺灣證券交易所「高薪 100 指數成分股」。
	04	中鋼結構（柬埔寨）公司第一期建廠完成。
2015	12	子公司聯鋼營造公司獲得公共工程委員會第 15 屆公共工程金質獎。
	11	子公司聯鋼營造公司獲得勞動部第 9 屆公共工程金安獎。
	03	中鋼結構（昆山）公司取得日本鐵骨製作工廠 H 級認證。
	02	於官田工業區新購廠區，廠區面積 11,342m^2，建物面積 2,980m^2。
2014	12	中鋼結構獲得 MHPS『鋼結構合格供應商』證書
		榮獲 BSI 英國標準協會台灣分公司 - 永續治理實踐獎。
	11	榮獲「2014 台灣企業永續獎」-「台灣 Top 50 企業永續報告獎」製造業金獎及創新成長獎。
	10	入選臺灣證券交易所「高薪 100 指數成分股」。
		子公司聯鋼營造公司獲得勞動部第 8 屆公共工程金安獎。
	08	投資成立中鋼結構（柬埔寨）公司。
	05	天下雜誌調查 2000 大製造業第 201 名，金屬製品類別第 6 名。
	02	中鋼結構（昆山）公司取得 AISC 驗證。

年份	月份	項目
2013	11	中鋼結構榮獲『2013 台灣企業永續獎』優等獎。
	10	台灣鋼構廠第一家通過 API 認證之公司。
	05	本公司榮獲工程師學會頒發『傑出事業機構獎』。
	04	2012 年度營收重回新台幣 150 億元，合併營收創新高達新台幣 200 億元。
2012	11	中鋼結構與聯鋼營造共同獲得第 12 屆公共工程金質獎（公共工程品質優良獎特優）。
	05	高雄廠於 2012/05/14 正式搬遷至燕巢，廠區面積 450,103m^2。
	03	自金融危機營收衰退後，2011 年度營收再度突破百億元達新台幣 136 億元，合併營收達新台幣 181 億元。
2011	01	通過 OHSAS18001：2007 & TOSHMS:2007 認證。
		高雄廠新建工程動土開工。
2010	12	獲台積公司頒發廠務領域優良供應商獎。
	09	通過財團法人全國認証基金會 (TAF) 之非破壞檢測實驗室認証 (ISO/IEC 17025：2005)。
		中鋼結構（昆山）公司取得 ISO9001：2008 品質管理系統認證。
	04	子公司（聯鋼營造）通過 ISO9001：2008 品質管理系統認證。
2009	12	通過 ISO9001：2008/CNS12681 品質管理系統認證。
	04	2008 年度營收達新台幣 150 億元，合併營收達新台幣 198 億元。
2008	04	2007 年度營收突破百億元達新台幣 103 億元，合併營收達新台幣 152 億元。
2007	09	中鋼結構（昆山）公司取得 ISO9001：2000 品質管理系統認證。
2005	12	完成地標建築 - 臺北國際金融中心 (Taipei 101) 超高層大樓鋼骨製造安裝工程。
	03	昆山廠建廠完成，廠區面積 134,413m^2，車間面積 22,000m^2，員工人數 130 人，月產能 2,000 公噸。
2004	08	通過 OHSAS 18001 認證。
	01	核准設立中鋼結構（昆山）有限公司。
2002	02	通過 ISO9001：2000/CNS12681 品質管理系統認證。
1994	11	通過 ISO9002/CNS12682 品質管理系統認證。
1992	01	普通股股票在台灣資本市場上市掛牌買賣（股票代號：2013 中鋼構）。
1991	-	奉准經營各種環保工程之承包及其設備之設計、製造、安裝及銷售業務。
1989	-	於台南官田工業區興建第二工廠，廠區面積 78,372m^2，廠房面積 26,658m^2。
1988	-	奉准多角化經營，兼營鋼品及相關油品之進出口業務。
1979	04	高雄廠建造完成，廠區面積 110,000m^2，廠房面積 24,000m^2。

若您對本報告書有任何指教或建議，
歡迎您與我們聯絡

中國鋼鐵結構股份有限公司

總公司
地址：82447高雄市燕巢區中興路500號
電話：(07)616-8688
傳真：(07)616-8680
中鋼結構網址：https://www.cssc.com.tw/

官田廠
地址：72046台南市官田區二鎮里工業南路2號
電話：(06)698-6651
傳真：(06)698-4820

台北辦事處
地址：10477台北市中山區民權東路三段58號10樓
電話：(02)2517-3611
傳真：(02)2517-1965