

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>1.中鋼構成立「永續發展管理委員會」，負責規劃中鋼構永續發展行動方案。委員會由董事長擔任主任委員，副主任委員則由總經理擔任。而委員會設有執行長一人，由管理副總經理擔任，副執行長二人，由生產及業務副總經理擔任，委員由公司各單位一級主管擔任；其中執行中心分設環境績效組、經濟績效組、社會績效組及風險管理組等小組，每年度至少召開乙次會議檢討永續政策、發展策略、目標計劃訂定以及執行運作情形，並依據該會議決議執行及呈報董事會知悉督導。本公司於112年12月26日向董事會報告今年度永續發展工作執行情形。</p> <p>2.112年執行成果:(1)強化內控制度及規章辦法嚴謹度、(2)取得業務發展資金，並確保財務結構穩定、(3)推動降成本增利潤活動，獲利達成年度預算目標、(4)補助在地大學及國中小活動經費，統計112年計8件，合計2,273人次、(5)贊助地方鄰里活動及共同關懷弱勢老人等動，統計至112年計29件，計2,068人次、(6)高雄廠、官田廠年度節電達目標$\geq 1\%$、(7)完成111年溫室氣體盤查第三方查證、(8)擬定2050年碳中和短中長期減</p>	無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			碳目標、(9)112年回收水再利用達6,117噸。 3.本公司董事會聽取本公司永續發展公司執行情形，檢視執行成果，並且在需要提出督導意見，本公司再依據董事之意見據以調整。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	✓		本公司透過問卷對公司利害關係人進行經濟、環境及社會議題調查及分析，依照各項議題對本公司營運的衝擊程度，以鑑別永續相關議題中之重大性，再依議題所屬之面向細分，辨識並確認風險評估及訂定相關管理策略，評估邊界以本公司為主，重點摘要如下： 1.環境面之重大議題： 本公司鑑別出氣候變遷風險，並評估氣候變遷之相關因應措施，公司設定減量目標，規劃再生能源使用比例等，並透過組織碳盤查，擬定碳中和短中長期減碳目標、滾動式規劃綠電需求量、以及針對低碳技術之研發成本及碳費相關之營運成本提升等轉型風險，持續透過研發低碳技術，拓展未來潛在銷售市場。 2.社會面之重大議題： 社會面為與工會簽訂團體協約，以保障員工權益與福利制度，將本年度為落實接班傳承，加強潛力人才培訓班5場次，且對於關懷地方弱勢29件、在地國中小活動參與8件，期盼對社	無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>會貢獻心力。</p> <p>3.公司治理面之重大議題： 為避免外部法規更新時，內部作業未即時因應而造成違法之風險，本公司建立法規鑑別管理系統，追蹤國內各項法規動態，以有效實行、統整及因應各項法規變動。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>(一)2022年通過ISO 14001管理系統換證，並於2023年12月21-22完成定期追查，透過系統運作，朝持續改善，減少生產過程所耗用的能源與資源，及降低溫室氣體排放量。</p>	(一)無差異。
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>(二)中鋼構建置ISO 50001能源管理系統，已於2019年通過轉版驗證。期透過系統運作降低生產過程所耗用的能源與資源，以提升能源效率；中鋼構除建置環境管理系統，並整合現有能源及安衛管理系統，以提升管理效率。</p> <p>中鋼構生產主要原料-鋼板，具有可回收再生製成新產品的特性，同時透過精密的計算，鋼板可達成最大使用率，減少產生下腳料，且鋼結構施工過程排放之汙染物也低於傳統鋼筋水泥工法，可降低環境負荷。</p> <p>本公司設有節電率目標，104~112年平均年節電率達1.21%，超過經濟部能源局規定之「能源用戶104~113年平</p>	(二)無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>均年節電率應達1%以上」目標。</p> <p>本公司在112年投入294萬元購入變頻式潛弧焊接設備2台，用以節能減碳，經測試使用新型雙邊雙極變頻式潛弧焊接機每小時約可節省耗能約62.4萬瓦、耗電度數每小時減少13.68度，整體而言，相較於傳統潛弧焊機的製程，使用變頻式潛弧焊機的製程可以減少約23%的耗電度數，具有節能減碳效益。</p>	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>(三)中鋼構因應氣候變遷對公司營運造成的風險與機會擬定相關對策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.開發新型減震裝置，建立自有品牌與性能驗證程序，降低成本及提升競爭力。 2.逐年編列預算，優先汰換老舊機具，採購新型變頻機種，提升能源效率，符合年度節電1%目標。 3.定期查核氣體管線，避免高壓空氣洩漏，降低空壓機全載時間，提升空載時間，降低用電量。 4.廠區設置滯洪池，以100年發生一次洪水規模做為滯洪池設計滯洪量，避免強降雨造成廠區淹水。 5.固定污染源採用最佳可行控制技術，定期進行設備維護，維持設備最佳效率，提升設備防制效率。 	(三)無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>6.配合大專院校、產業協會及工會，共同舉辦鋼結構研討會，大力推廣鋼結構產品。</p> <p>7.配合集團政策，穩守國內鋼結構市場佔有率，並朝東南亞等氣候風險較高地區發展，開拓東南亞基礎防災工程。</p> <p>本公司於永續報告書揭露，以不同情境檢視各項氣候風險與機會事件之影響，包含辨識出因極端氣候導致之實體風險(如缺水、海平面上升導致低窪地區資產受損)及因法規政策變動所致之轉型風險(如碳費徵收、低碳轉型導致成本增加)，以及提供低碳商品、綠能產業之機會等，依據鑑別結果研擬因應方案，包含持續進行溫室氣體減量措施、著手研發低碳製程等。</p>	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(四)中鋼構於永續報告書揭露近年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，且設定環境保護短中長期目標及年度執行方案。其中2023年完成ISO 14001管理系統定期追查等，並依每年查證結果滾動式調整相關計畫及管理方案，以系統運作精神，持續改善中鋼結構潛在之污染，達到降低生產過程所耗用的能源與資源。</p> <p>(1)本公司自110年起執行溫室氣體盤查，並逐年委託環保</p>	(四)無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>署認可公正第三方查驗機構查證，取得查證聲明書，其中範疇一及範疇二盤查範圍涵蓋本公司所轄之國內廠區，符合現行法規規範；此外，本公司主動執行範疇三之盤查作業，並依佐證資料之強度選取「商務旅行」、「營運產生的廢棄物處理」、「上游運輸與貨物配送」以及「燃料與能源相關活動」共四項目委託公正第三方查驗機構查證，取得查證聲明書，將持續精進盤查內容。</p> <p>(2)本公司111年及112年溫室氣體排放量說明如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 111年範疇一及範疇二排放量分別為2,388.5185及6,824.6561公噸CO₂e，總排放量共計9,213.1746公噸CO₂e，排放密集度為0.476公噸CO₂e/百萬元。 • 112年範疇一及範疇二排放量分別為2,323.1772及6,475.3494公噸CO₂e，總排放量共計8,798.5266公噸CO₂e，排放密集度為0.467公噸CO₂e/百萬元。 <p>(3)本公司承諾針對氣候變遷採取行動，並以107年為基準年(範疇1：2,989公噸CO₂e；範疇2：8,187公噸CO₂e)設定短、中及長期溫室氣體減量目標，114年(短</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>期)及119年(中期)排放量分別較基準年減少3%與15%·並以139年(長期)達成碳中和為努力目標·本公司112年持續推動高雄廠及官田廠噴砂機更換LED燈·高雄廠提升空壓機能源效率等減碳行動方案(預估節電160,350度)·112年溫室氣體排放量相較基準年107年度減少21.27%·優於短期設定目標·顯示本公司推動減碳工作已漸見成效·</p> <p>(4)本公司用水之管理政策為循環回收降低用水量·本公司高雄廠111年及112年度的自來水使用量與溫室氣體範疇三第三方查驗數據一致·於2023/10/07、2024/03/30分別通過111年及112年ISO 14064-1:2018版第三方查驗·111年及112年度的自來水使用量分別為28,638噸及27,479.2噸·官田廠111年及112年度的自來水使用量分別為9,800.9噸及6,940.1噸·本公司自來水主要用途為員工生活用水·現場清潔工作使用等·透過生活汙水回收淨化後以及雨水回收淨化·可作為廠區內澆灌使用·另外本公司之水龍頭接裝設具有省水標章之節水器材·</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(5)本公司對於廢棄物管理目標為減量及再利用，工廠產出之廢棄物以一般事業廢棄物為主，產生之廢棄物優先考量再利用，最後才委由合法清運廠商處理。本公司高雄廠111年及112年度產出之廢棄物處理量與溫室氣體範疇三第三方查驗數據一致，於2023/10/07、2024/03/30分別通過111年及112年ISO 14064-1：2018版第三方查驗，111年及112年度產出之廢棄物處理量分別為3,061.4噸及2,666.5噸、官田廠111年及112年度產出之廢棄物處理量分別為1,449.5噸及1,087.7噸。	
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)中鋼構恪遵憲法精神，不違背人身自由、不強迫勞動、不歧視、不使用童工，並制定「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」，成立委員會調查性騷擾申訴事件，防止因執行公務所造成不當之性別騷擾。	(一)無差異。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二)中鋼構招募新進員工採取優於勞動部規定之最低工資(最低薪資與勞基法最低工資比為1.1：1)；休假部份依循勞動基準法給予相關假別，所有的請假規定，均符合勞基法規定，並提供不請假獎金及不休假加班費等。	(二)無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>中鋼構落實績效管理，將考評結果作為獎金發放及調薪之依據，並推動輪調制度及建立公平公開之晉升制度，提供員工職涯發展及自我實現的管道，且提供最低年薪13個月(含年終獎金)的薪資保障，同時依每年營運狀況發放產銷盈餘獎金、年終獎金及員工酬勞。</p> <p>中鋼構為穩定勞資關係、促進勞資和諧、保障勞動權益，於112年3月開啟團體協約協商程序，歷經半年共3次協商會議，勞資雙方於112年11月24日締結團體協約。本協約有效期間自簽約日起至115年11月23日止，共計3年，其中內容優於法令的部分，包含鼓勵同仁成為公司經營夥伴的「員工持股信託獎勵金」、打造友善親職環境的「8天產檢假」等，同時透過團體協約的模式，讓管理制度成為勞資雙方約定信守的勞動準則。</p>	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>(三)中鋼構廠房屋頂大量鋪設採光浪板，提升廠房內照度以節省照明耗電，並設有安全走道，確保員工行走安全；廠房內有設置急救擔架以及急救箱，廠區辦公室設置有醫務所，提供初步的救護與包紮。</p> <p>中鋼構取得ISO 45001驗證，</p>	(三)無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>遵照職安法令規定，定期舉辦安全衛生教育訓練，部分特殊工安專業訓練則委託外部專業機構代訓，讓員工或協力廠商獲得從事工作所必要的知識技能，透過平時不斷的訓練，以提升員工或協力廠商之工安理念；112年度達成零重大職災、零火災發生之目標；人員失能傷害(暫離工作一天以上)計有1件交通事故，人數1人，占112年底員工總人數0.2%，失能傷害頻率為1.07，針對該名員工給予健康關懷及妥適照護。針對工安仍將持續精進落實，強化員工安全意識，推動科技防災，建立良好工安文化，達成零災害之目標。中鋼構不分年齡不分性別，每年為員工辦理健康檢查，為增進員工身心健康，公司每年不定期舉辦健康促進活動及講座。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)中鋼構對晉升主管、職務異動以及新進同仁，均安排接受特定訓練；各單位視業務需求，每年提出訓練需求，由人力資源組統籌辦理訓練。	(四)無差異。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議	✓		(五)中鋼構製品並非最終產品，也非國際及國內法令所指危險物、有害物或化學品，因此目前並無相關法令可供依循。	(五)無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？			<p>中鋼構產品大多採用競標或議價制，且顧客大多委託專業監造公司代為監督，故中鋼構也不以不公平、不完整或錯誤的行銷與資訊，誤導消費者購買不符需求的產品與服務。</p> <p>中鋼構一向重視客戶的機密資料及隱私權，為了落實保護客戶隱私權的機制，我們致力於機密資訊的安全管理，並配合客戶要求於投標前簽訂保密協議書，針對所提供圖說及規範等相關資訊進行保密，且各級主管負責要求及督導所屬同仁遵守保密規定，以確保機密資料受到充分的保護，同仁均有遵行保密規定職責，中鋼構迄今沒有任何投訴事件。</p>	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)中鋼構主要生產原料供應商大部分來自於台灣地區，且多集中於中南部，包含中鋼(鋼板)、中龍(熱軋型鋼及窄幅鋼板)及其他鋼材、鋸材、五金等供應商，依據交貨項目區分為關鍵性及非關鍵性廠商，目前本公司關鍵性廠商共有9間，除關鍵性廠商外，只要近半年與本公司交易次數超過6次或累計訂單金額超過新台幣100萬元以上者，即屬非關鍵性廠商，本公司每半年皆對登記合格之供應商辦理考核，考核項	(六)無差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>目包含供貨品質、交貨如期率、緊急合作性...等項目，廠商考核品質達成率低於50分或總分低於80分者，將停止向其採購6個月。本公司112年上半年考核結果，關鍵性供應廠商考核分數皆達92分以上、非關鍵性供應廠商考核分數皆達93分以上；112年下半年關鍵性供應廠商考核分數皆達95分以上、非關鍵性供應廠商考核分數皆達90分以上。</p> <p>由於鋼結構產業屬於勞力密集產業，加之中鋼構接單狀況逐年增加，因此本公司員工逐漸轉型從事管理職，目前本公司高雄廠及官田廠生產線已大多委託專業廠商代為執行，且皆為台灣地區協力廠商。為使協力廠商融入本公司工安文化，中鋼構訂定有「協力廠商安全衛生管理辦法」，內容闡述有關中鋼構針對安全衛生的要求與標準，作為與協力廠商簽訂合約履約條件之一，協力廠商作業時需遵照中鋼構之工作守則，履行各項安全衛生之要求，且如有影響環境與社會之重大情事，中鋼構得依情況與協力廠商終止契約或停權處分。本公司現場執行單位每月均對登記合格之協力廠商進行考核評鑑作業，</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			考核項目包含交期、品質、工安...等項目，評鑑結果作為後續交辦工作之參考，廠商考核分數若連續三個月未滿70分者，本公司將予以停權一年；未滿60分者，則予以停權二年，112年本公司對各協力廠商考核評鑑結果皆達70分以上。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	永續報告書依循全球永續性報告協會GRI準指引編撰，做為溝通非財務資訊之重要管道，並以整體檢視和增進永續績效，再搭配報告書建構永續發展專區網頁，提升資訊的可及性、透明性、及時性、完整性、互動性，藉此收集各界回饋意見，據以持續改善報告內涵及呈現方式。	本公司因應政府政策編製與申報永續報告書，惟未於出版前委託外部第三者查證機構查驗。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」規範，訂定永續發展實務守則，於公開資訊觀測站及公司網站上揭露，實務執行上與「永續發展實務守則」規範無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1.環境保護方面：中鋼構公司於2016年通過環境管理系統ISO 14001驗證。其中環境管理系統於2022年通過ISO 14001:2015管理系統換證之外部稽核(有效期限：2022/12/14至2025/12/14)，且後續每年由SGS定期追查，並每三年重新驗證，另2022年、2023年全公司溫室氣體，分別於2023/10/07、2024/03/30通過ISO 14064-1：2018版第三方查驗；期透過系統運作持續改善中鋼構潛在之污染，降低生產過程所耗用的能源與資源，並減少排放溫室氣體。中鋼構工安處協助公司環保業務推動與規劃，且各廠依法設置環保專責人員。除目前運作中的環境管理系統外，也配合中鋼集團政策，定期針對法令修定以及新訂法令執行自我鑑別，以研討因應對策。				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
2.社區參與方面：			中鋼構與當地社區保持良好互動，積極參加當地機關活動，補助當地社團運作經費，捐獻物資予當地弱勢機關團體，與當地共同舉辦特殊節日慶祝活動，不定時拜訪當地鄰里，與當地居民保持良好互動。	
3.社會貢獻方面：			中鋼構訂定高雄市燕巢區、台南市官田區子弟筆試成績優惠加分之規定，鼓勵燕巢當地居民報考中鋼構；公司路口指派警衛人員協助指揮交通，降低本公司車輛對當地交通之衝擊；中鋼構與特定學校合作，提供建教合作實習生名額，實習生平日於中鋼構見習，累積工作實務經驗，假日則回到學校進修，協助建教生畢業後順利進入職場。	
4.社會服務方面：			中鋼構融入當地社區文化，除積極與當地民眾交流與互動，贊助、辦理各項社區營造活動外，並與國內多所大專校院建築、土木系所合作，辦理在校學生蒞臨工廠觀摩，期望以中鋼構本業經驗與工程實績，對教育及產業界做出貢獻，為鋼結構產業未來紮根。	
5.社會公益方面：			中鋼構有鑑於近年來國際間地震頻傳，中鋼構與國內鋼結構機構共同辦理鋼結構設計技術研討會，邀請同業與專家學者與會，推廣日本的建築結構常用之方型鋼管與 H 型鋼，探討其優越的耐震性能及經濟性，期促進國內鋼結構產業升級，並提供國內鋼結構設計者設計參考，以提升國內建築物之耐震性能。	
6.消費者權益方面：			中鋼構定期辦理客戶滿意度調查，由中鋼構業務、貿易採購及品保處回應客戶需求，堅持客戶至上、品質第一的服務理念，滿足客戶需求。中鋼構官方網頁設置業主專區，業主可隨時透過網路取得產品資訊。網路服務包括：	
			(1)可透過網路隨時取得中鋼構專案成員名單，聯絡電話及 E-MAIL，及各產品完成時程表。	
			(2)業主與中鋼構之溝通平台。	
			(3)取得產品製造圖說，掌控繪圖進度及圖面資訊。	
			(4)掌控產品製造進度。	
7.人權方面：			中鋼構遵守全球各營運據點所在地法規，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」，以及國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約之原則與精神，為體現此一承諾，定期鑑別員工職安衛風險及重大環境考量面，並持續改善全體員工之工作環境條件暨員工福祉。包括：	
			(1)依照政府勞動相關法令制定符合勞動條件之規章制度。	
			(2)依照就業服務法令提供給所有求職者平等的工作機會。	
			(3)員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。	
			(4)訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」之規定。	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

- 8.安全衛生方面：中鋼構設置有工安處，負責公司安全衛生規劃、督導、推動與實施，為中鋼構安全衛生幕僚單位；工廠以及工地部分，設置安全衛生專責人員，執行工安管理、巡檢及缺失改善、教育訓練及危害告知等業務；中鋼構於2019年通過安全衛生管理系統CNS 45001管理系統驗證，並於2022年通過ISO 45001:2018管理系統換證之外部稽核(有效期限：2022/11/26至2025/11/26)，且後續由SGS每年定期稽核，並每三年重新驗證；並致力於推動健康職場，配合中鋼集團推廣綠色生活活動，不定期與當地衛生局共同舉辦戒菸班、減重班、健康促進講座等，鼓勵同仁與協力廠商踴躍參與。
- 9.其他社會責任活動方面：中鋼構生產原料均取得無輻射證明，製造過程也執行非破壞檢驗，確保中鋼構產品安全無虞。中鋼構定期查核供應商，確保供應商之管理、品質、安全衛生、環保、交期及出貨量符合中鋼構需求，對於傑出供應商予以表揚，鼓勵廠商持續提升。
- 10.企業社會責任之具體推動計畫與實施成效：

(1)2023 年中鋼構公司預計推動之計畫：

月份	事 項	備註/受惠
1-12 月	1.關懷地方弱勢，善盡企業社會責任，每年贊助地方團體共同關懷弱勢老人等活動預計約 29 筆，贊助活動經費預計約 29 萬。 2.培育國家人才協助在地國中小辦理活動，預計約 8 筆，贊助活動經費預計約 10 萬元。 3.參與並補助在地(燕巢區)辦理各項節慶、廟會、民俗慈善活動及公益性活動，預計 1 筆，贊助活動經費預計約 3.6 萬元。	2800 人

(2) 2023 年中鋼構公司實際參與及補助如下：

- ①參與並補助在地(燕巢區)辦理各項節慶、廟會、民俗慈善活動及公益性活動及社區發展協會、其他立案團體舉辦之各項活動，贊助地方團體及共同關懷弱勢老人等活動計 29 筆，贊助活動經費約 29 萬元。
- ②培育國家人才協助在地國中小辦理活動，計 8 筆，贊助活動經費約 10 萬元。
- ③中鋼構公司高雄廠(燕巢區)與官田分廠(官田區)盛產各式農產品，燕巢區生產之蜜棗、芭樂頗負盛名，已享譽全台與海峽對岸，甚至外銷加拿大等多國；官田地區則盛產菱角、柚子等。基於協助推廣在地農業並活絡當地農業，每逢佳節送禮時均優先考慮採購當地農產品。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
11.國內文化發展投入資源：			本公司 112 年贊助臺南市美術館辦理故宮國寶展覽活動經費 100 萬元，贊助中華文化總會舉辦「We are 2023 我們的除夕夜」活動經費 20 萬元，贊助高市府文化局與高雄市愛樂文化藝基金會，舉辦「來去高雄吹風放電」活動經費 30 萬元以及其他小型活動經費合計約 150 萬元，總贊助經費約 300 萬元。	

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題，對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。